

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan mengenai variabel yang mempengaruhi produktifitas karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan pada Nastiti Utama Furniture Jepara, hal ini dengan koefisien regresi sebesar 0,366. serta hasil uji t menunjukkan bahwa nilai $\text{sig} < \alpha$ yaitu $0,000 < 0,05$. Pengujian terhadap variabel motivasi terhadap produktivitas karyawan menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di Nastiti Utama Furniture Jepara.
2. Variabel pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan pada Nastiti Utama Furniture Jepara, hal ini dengan koefisien regresi sebesar 0,563 dan hasil uji t menunjukkan nilai $\text{sig} < \alpha$ yaitu $0,002 < 0,05$. Pengujian terhadap variabel Pengawasan terhadap produktivitas karyawan menunjukkan bahwa Pengawasan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di Nastiti Utama Furniture Jepara
3. Variabel disiplin variabel disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,090. Dan hasil Uji t menunjukkan nilai $\text{sig} < \alpha$ yaitu $0,363 > 0,05$. Pengujian dari

variabel disiplin berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan di Nastiti Utama Furniture Jepara.

4. Hasil uji memperlihatkan bahwa variabel Motivasi, Pengawasan, Disiplin, produktifitas secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas karyawan.

5.2. Saran

Saran yang dapat diberikan pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Pelaksanaan motivasi kerja yang baik akan menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi dari karyawan. Oleh karena segala aspek yang menyangkut motivasi kerja harus benar-benar diperhatikan. Dari seluruh indikator motivasi kerja terdapat satu indikator (kebebasan menyampaikan pendapat) yang mendapat skor yang paling rendah dan termasuk ke dalam kategori sedang. Untuk itu alangkah lebih baik apabila perusahaan dapat lebih memperhatikan dan memberikan sedikit kebebasan karyawan dalam menyampaikan pendapat atau gagasan hubungan diantara sesama karyawan maupun dengan atasan terbina lebih baik lagi, sehingga pada akhirnya motivasi kerja karyawan menjadi lebih baik.
2. Produktivitas kerja yang dicapai oleh karyawan sudah baik. Namun terdapat indikator yang harus dapat lebih diperhatikan karena mendapat skor yang paling rendah yaitu indikator sikap kerja dan hasil kerja. Oleh karena itu alangkah lebih baik lagi apabila perusahaan memeberikan kelonggaran lebih terhadap kebebasan para karyawan dalam menyampaikan gagasan atau pendapat, meningkatkan hubungan kerja agar

menjadi lebih baik, serta kontribusi yang diberikan oleh setiap karyawan di dalam melaksanakan pekerjaan karyawan akan lebih optimal dan hasil kerja yang didapat akan lebih baik.

