

## DAFTAR PUSTAKA

### Daftar Buku

- Hasibun, Malayu S, P 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia : Penerbit Bumi Aksara.
- Ghozali, I. 2005. Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Menggunakan Program Spss. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.
- Rivai, V. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Jakarta
- Husnan, Suad. H. 1990. Manajemen Personalia.
- Abdurrahmat, Fathoni. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Ringka Cipta, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. Umar, H. (2008). Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Edisi 1-2. Jakarta : RajaGrafindo
- Hani Handoko, 2010, Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia, Edisi kedua, BPFU UGM Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. 2003. Perilaku Organisasi. Index. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Gramedia.
- Sugiyono.2010. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Alfabeta. Bandung.

### Daftar Jurnal

- Intiyas Utami, dan Nur Endah Sumiwi Bonussyea. 2009. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Kerja, Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Vol.6 No.1 : 117-139.
- Poni Yanita SE dan Erni Masdupi, Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Terhadap Intention To Turnover Pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci (STIE SAK).

- Agung A WS Waspodo. 2013. Nurul Chotimah Handayani dan Widya Paramita. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan PT. Unitex di Bogor, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRSMI). Vol.4, No. 1 : 97-109.
- Mohammad Hanafiah. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau, Ejournal Psikolog. Vol.1, No. 3 : 304-312.
- Yanthi Ni Made Rai Christina Kusuma dan Piartini Putu Saroyeni, (2016) Pengaruh Stres Kerja dan Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar pada karyawan Puri Saron Seminyak, E-jurnal Manajemen Unud, Vol. %, No.10: 6700-6730.
- Suciati, Haryono Andi tri dan Minarsih Maria Magdalena, 2013 Job Insecurity and Job Stres Effect Of *Turnover intentions* on PT. Berkas Abadi Surya Cemerlang Semarang (Ho).
- Asron Saputra, 2017 Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada PT. United Sindo Perkasa Kota Batam.
- Indri Hapsari Djohan, 2014 Pengaruh Kepuasan kerja, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover intention* pada karyawan PT. Sinar Agung Selalu Sukses di Solo.
- Taufiqurrohman, Fathoni Azis, SE, MM, Hasiolan Leonardo Budi SE, MM, 2018 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap *Turnover intention* dengan lama kerja sebagai variabel Pemoderasi.
- Harif, Amali Rivai, 2001, Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar: Pengujian Empiris Model Turnover, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 3/1
- Lum Lilie, John Kervin, Karthleen, Frank Reid dan Wendy Sirola, 1998, "Explaining Nursing Turnover Intent; Job Satisfaction, Pay Satisfaction or Organizational Commitment?", *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 19.
- Widodo, Rohadi, 2010, Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan *Outsourcing*. Tesis.

- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi pertama. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kardiman., Indriana., dan Dian, R. (2012). "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT Nyonya Mener Semarang)". *Juraksi*. 1(1):pp. 57-72.
- Manurung, M. T. (2012). "Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang)". Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Syahronica, G., & Ruhana, M. S.H. I. (2015). "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 20. No. 1. pp. 1.
- Fadhilah, M. Luthfi. (2010). "Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia, Central Java)", Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Suryaningrum, T. (2015). "Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Stress Kerja pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta." Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Olabimitan, B.A., Ilevbare, F.M., and Alausa, W.M. 2009. Perceived job insecurity, sex and age as predictors of turnover intentions among employees of merged Banks. *Asian Journal of Business and Management Sciences*. 6(2), pp: 69-79.
- Ismail, H. 2015. Job insecurity, burnout and intention to quit. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. ISSN: 2222-6990, 4(5), pp: 310-324.
- Hu, Q., and Schaufeli, W.B. 2011. Job insecurity and remuneration in Chinese family-owned business workers. *Journal of Psychology at Utrecht University*. 1(16), pp: 6-19.
- Suhanto, E. 2009. Pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel interverning (Studi di Bank Internasional Indonesia). Tesis. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Diponegoro. Semarang.

- Dewi, K. A. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2016). "Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912." *Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5. No. 2. pp. 762.
- Sari, R. N. (2014). "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta)." *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta. 58
- Sito, L., Irvianti, D., & Verina, R. E. (2015). "Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT XL Axiata Tbk Jakarta." *Binus Business Review*. Vol. 6. No.1. pp. 117.
- Ayuninnisa, R. N and Saptoto, R. 2015. The effects of pay satisfaction and affective commitment on turnover intention. *International Journal of Research Studies in Psychology*, 2(4), pp: 57-70.
- Endang, H. 2005. Pengaruh kepuasan atas gaji terhadap keinginan untuk berpindah kerja, dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (Studi Empiris pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 1(2), Pp: 87-110.
- Saleem, T., and Gul, S. 2013. Drivers of turnover intention in public sector organizations: pay satisfaction, organizational commitment and employment opportunities. *Middle-East Journal of Scientific Research* 17 (6), pp. 697-704.
- Syed, I.U.H., Abbas, T., Hussain, S., Ibrahim, M. 2015. Employee turnover intention in Call Center (Punjab) Pakistan. *Journal of business administration Gcuf Layyah campus, Layyah, Pakistan*. 5(8), pp: 89-96.
- Cao, Z., Chen J., and Song, Y. 2013. Does total rewards reduce the core employees' turnover intention?. *International Journal of Business and Management*. 20(8), pp: 62-75.
- Booth, S., & Hamer, K. (2007). *Labour turnover in the retail industry (predicting the role of individual, organisational and environmental factors)*. UK: Emerald Group Publishing Limited. *International Journal of Retail and Distribution Management*. Vol.35, 289-307.
- Zeffane. (2003). *Organizational behavior a global perspective*. Australia: John Wiley and Sons Australia Ltd
- Mobley, W.H. (2000). *Pergantian karyawan: sebab, akibat dan pengendaliannya*. (Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

- Prapti Iriana, Y. A., Wijayanti, L. E., & Listyorini. (2004). Pengaruh faktor job insecurity, kepuasan kerja, komitmen organisasi terhadap turnover intention akuntan pendidik. *Kompak*, 11,284–296.
- Greenhalgh, L., dan Z. Rosenblatt. 1984. Job Insecurity; Towards Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9 (3), p. 438-448
- Ashford, S.J., C. Lee, & P. Bobko. 1989. "Content, Causes, and Consequences of Job insecurity: A Theory Based Measure and Substantive Test", *Academy of Management Journal*, 32 (4): 803-829.
- Greenglass, E. R. 2002. Chapter 3: Proaktif koping. Dalam E. Frydenberg (Ed.), *Beyond Coping: Meeting Goals, Visions and Challenges* (hal.37-62). London: Oxford University Press.
- Irwandi, Soni Agus. 2008. "Analisis Variabel-variabel Predictors Job Insecurity Terhadap Keinginan Keluar". *Optimal*, Vol. 6 No. 1, Oktober 2008: 49-62.
- Wening, Nur. 2005. Pengaruh Ketidakamanan Kerja ( Job Insecurity ) sebagai Dampak Restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan Intensi keluar Survivor. *Jurnal Empirika*, Vol. 18 No 1 Juni hal 35-51.
- Wulandari, Fitri. 2010. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Pengunduran Diri Pekerja (Studi Kasus pada Rumah Sakit Nirmala Sari Sukoharjo). Skripsi FE Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rachmayani dan Suryono, Joko. 2007. Pengaruh Ketidakamanan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Pengunduran Diri Pekerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* vol 7, no 1:121-134.
- Velnampy, T & Aravinthan, S, A. 2013. Occupational Stress and Organizational Commitment in Private Banks. *European Journal of Bussiness and Management*, Vol.5.
- Irianto, J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Insan Cendekia
- Veithzal, Rivai.2010."Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik". Jakarta: Murai Kencana
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Henry, Simamora, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Yogyakarta, STIE YPKN.
- Arofat, Sulton. 2010. Pengaruh Kompensasi Financial Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Samudera Indonesia, Tbk Cabang Kota Surabaya. Skripsi Universitas Airlangga.
- Jonathan, Sarwono. 2006. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Moh Nazir, 2011. Metode Penelitian. Cetakan 6. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Soeratno dan Arsyad Lincolin. (2003). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi. UPP, AMP UKPN, Jakarta.
- Sugianto. 2007. Metode Pengolahan Data. Bandung.
- Bungin, Burhan. 2013. Metode penelitian sosial & ekonomi: format-format kuantitatif dan kualitatif untuk studi sosiologi, kebijakan, publik, komunikasi, manajemen, dan pemasara edisi pertama. Jakarta: kencana prenatal media group.
- Sekaran, Uma. 2006, Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Edisi 4, Buku 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. (2007). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS". Semarang : UNDIP.