

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, STRES
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTIONS DI PT.KOTA JATI
FURINDO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Disusun Oleh.

FREDY CHOIRUL MIZAN
NIM. 141110001293

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2019**

HALAMAN PESETUJUAN

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, STRES KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTIONS* DI
PT.KOTA JATI FURINDO**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan tim
penguji skripsi Program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Fredy Choirul Mizan
NIM : 141110001293
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing,



H. Much. Imron, S.E., M.M.

NIDN. 002097001

Tgl. 20 Februari 2019

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, STRES KERJA DAN
KOMPENSADI TERHADAP *TURNOVER INTENTIONS* DI PT.KOTA JATI
FURINDO**

Nama Penyusun : Fredy Choirul Mizan
NIM : 141110001293
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada Hari Rabu, Tanggal 20 Maret 2019

Penguji I



H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIDN. 0517086801

Penguji II



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.
NIDN. 0620017801

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara



H. Muhsin Imron, S.E., M.M.
NIDN. 002097001

iii

iii

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 Jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdaltul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **Pengaruh Ketidakamanan kerja, Stress kerja, dan Kompensasi Terhadap *Turnover intentions* Di PT. Kota Jati Furindo.**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: Much Imron, SE., MM.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang - undangan yang berlaku.



Jepara, 15 Februari 2019

Fredy Choirul Mizan

Nim: 141110001293

MOTTO

“Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong).”

(HR. Muslim)

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah SWT”

(HR. Turmudzi)

“Bermimpilah seakan kau akan hidup selamanya. Hiduplah seakan kau akan mati hari ini”

-James Dean-

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh variabel independen yaitu ketidakamanan kerja, stres kerja dan kompensasi terhadap variabel dependen dari penelitian ini adalah *turnover intentions* di PT. Kota Jati Furindo.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kusioner sebanyak 250 karyawan PT. Kota Jati Furindo, data penelitian yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan teknik random sampling dan menggunakan metode pengumpulan data dengan cara kusioner. Analisis yang digunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis, dengan bantuan program software SPSS versi 22.

Secara parsial ketidakamanan kerja berpengaruh positif dan signifikan, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan dan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intentions* sedangkan untuk secara simultan ketidakamanan kerja, stres kerja dan kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intentions*.

Kata kunci : Ketidakamanan kerja, Stres Kerja, Kompensasi dan *Turnover intentions*.

KATA PENGANTAR

Alkhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala karunia, rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMPENSADI TERHADAP *TURNOVER INTENTIONS* DI PT.KOTA JATI FURINDO**” dengan semangat, do’a dan perjuangan tanpa lelah. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi agung Muhammad SAW yang telah membawa kita semua dari zaman kebodohan kezaman intelektual. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya.Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di *akhirat* nanti.Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam sebuah penulisan skripsi atau karya ilmiah memang bukanlah pekerjaan yang mudah, tetapi sebuah perjuangan tanpa lelah yang menuntut keseriusan, kejelian pikiran, dan menyita waktu yang cukup banyak serta tak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih tiada terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan motivasi, pengarahan, bimbingan, saran dan bantuan baik moral maupun spiritual serta hal-hal lainnya dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih paling dalam kepada:

1. Dr. Sa’dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara serta dosen pembimbing) atas semua bantuan serta kebijakannya.

3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprodin Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Segenap Bapak dan Ibu Dosen serta staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara yang telah membekali berbagai pengalaman dan pengetahuan selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
5. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan ananda dengan tulus.
6. Sahabat saya Bimo, Rizal yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat penulis merasakan jenuh dan putus asa.
7. Terimakasih buat teman-teman program studi manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan pengalaman baru.
8. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatutnya dari Allah SWT, Amin.

Sungguh penulis tidak dapat memberikan balasan apapun, kecuali do'a semoga Allah SWT memberikan balasan pahala yang berlipat atas amal kebaikan yang telah diberikan.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki dan

diperdalam lebih lanjut atau ada hal yang kurang sesuai, karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan, demi menindak lanjuti pada kajian-kajian yang lebih lanjut.

Jepara, 15 Februari 2019

Penulis

Fredy Choirul Mizan
141110001293

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PESETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| MOTTO | v |
| ABSTRAK | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. LATAR BELAKANG..... | 1 |
| 1.2. Ruang Lingkup Penelitian | 6 |
| 1.3. Rumusan Masalah | 7 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| 1.6. Sistematika Penulisan..... | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| 2.1. Landasan Teori | 10 |
| 2.1.1. Definisi <i>Turnover intentions</i> | 10 |

| | | |
|---------------------------------------|---|-----------|
| 2.1.2. | Definisi Ketidakamanan Kerja..... | 12 |
| 2.1.3. | Definisi Stres Kerja..... | 15 |
| 2.1.4. | Definisi Kompensasi..... | 17 |
| 2.2. | Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| 2.2.1. | Data Primer..... | 25 |
| 2.3. | Kerangka Pemikiran Teoritis..... | 25 |
| 2.4. | Rumusan Hipotesis..... | 26 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | | 27 |
| 3.1. | Variabel Penelitian dan Devinisi Oprasional Variabel..... | 27 |
| 3.1.1. | Variabel Penelitian..... | 27 |
| 3.1.2. | Definisi Oprasional..... | 27 |
| 3.2. | Jenis dan Sumber Data..... | 29 |
| 3.2.1. | Data Primer..... | 29 |
| 3.2.2. | Data Sekunder..... | 30 |
| 3.3. | Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sempel..... | 30 |
| 3.3.1. | Populasi..... | 30 |
| 3.3.2. | Sampel..... | 30 |
| 3.3.3. | Teknik Pegambilan Sampel..... | 31 |
| 3.4. | Metode Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.5. | Metode Pengolahan Data..... | 32 |
| 3.5.1. | Editing..... | 32 |
| 3.5.2. | Coding (Pengkodean)..... | 33 |
| 3.5.3. | Pemberian Skor atau Nilai..... | 33 |

| | | |
|---------------|---|-----------|
| 3.5.4. | Tabulasi | 33 |
| 3.6. | Metode Analisis Data | 34 |
| 3.6.1. | Uji Validitas | 34 |
| 3.6.2. | Uji Reliabilitas | 35 |
| 3.6.3. | Uji Asumsi Klasik..... | 36 |
| 3.6.4. | Analisis Regresi Linear Berganda..... | 38 |
| 3.6.5. | Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)..... | 39 |
| 3.6.6. | Uji F | 40 |
| 3.6.7. | Koefisien Determinasi (Uji R ²)..... | 41 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 42 |
| 4.1. | Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 42 |
| 4.1.1. | PT. Kota Jati Furindo | 42 |
| 4.1.2. | Struktur Organisasi dan Deskripsi Kerja..... | 44 |
| 4.2. | Deskripsi Responden | 49 |
| 4.2.1. | Usia | 49 |
| 4.2.2. | Jenis Kelamin | 50 |
| 4.2.3. | Gaji Karyawan | 51 |
| 4.2.4. | Pendidikan..... | 51 |
| 4.3. | Deskripsi Variabel | 52 |
| 4.3.1. | Distribusi Jawaban Responden Mengenai Ketidakamnan kerja (X ₁) .. | 52 |
| 4.3.2. | Distribusi Jawaban Responden Mengenai Stres Kerja (X ₂)..... | 53 |
| 4.3.3. | Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X ₃)..... | 54 |
| 4.3.4. | Distribusi Jawaban Responden Mengenai <i>Turnover intentions</i> (Y)..... | 56 |

| | | |
|------------------------|--|----|
| 4.4. | Analisis Data | 57 |
| 4.4.1 | Analisis Statistik Deskriptif | 57 |
| 4.4.2. | Uji Kualitas Data..... | 59 |
| 4.4.3. | Uji Asumsi Klasik..... | 61 |
| 4.4.4. | Analisis Regresi Linier Berganda | 66 |
| 4.4.5. | Uji Hipotesis | 68 |
| 4.4.6. | Koefisien Determinasi (R^2)..... | 75 |
| 4.5. | Pembahasan | 76 |
| BAB V KESIMPULAN..... | | 80 |
| 5.1. | Kesimpulan..... | 80 |
| 5.2. | Saran | 81 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 83 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN..... | | 89 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data <i>Turnover intentions</i> Karyawan PT. KOTA JATI FURINDO Tahun 2014-2017 | 5 |
| Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu..... | 21 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel..... | 28 |
| Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia..... | 49 |
| Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 50 |
| Tabel 4.3 Diskriptif Resonden Berdasarkan Gaji Karyawan | 51 |
| Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan | 52 |
| Tabel 4.5 Distribusi Frakuensi Variabel X_1 | 53 |
| Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel X_2 | 54 |
| Tabel 4.7 Distrubusi Frekuensi Variabel X_3 | 55 |
| Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Y | 56 |
| Tabel 4.9 Hasil Penghitungan Statistik Deskriptif Data | 58 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas..... | 59 |
| Tabel 4.11 Reliability Statistics | 61 |
| Tabel 4.12 Pengujian Multikolonieritas..... | 63 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Auto korelasi | 65 |
| Tabel 4.14 Perhitungan Analisis Regresi Berganda..... | 66 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t..... | 69 |
| Tabel 4.16 Uji Simultan (Uji f)..... | 74 |
| Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 75 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran Teoritis | 25 |
| Gambar 3.1 Uji t dua arah | 40 |
| Gambar 3.2 Uji F | 40 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan | 45 |
| Gambar 4.2 Uji Normalitas | 62 |
| Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas | 64 |
| Gambar 4.4 Uji t Ketidakamanan Kerja..... | 70 |
| Gambar 4.5 Uji t Stres Kerja..... | 71 |
| Gambar 4.6 Uji t Kompensasi..... | 72 |
| Gambar 4.7 Uji F | 74 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1.1 KUESIONER PENELITIAN | 89 |
| Lampiran 1.2 Data Quesioner Olah Ms. Excel 2010 | 92 |
| Lampiran 1.3 Hasil Output Data Spss V.22.00..... | 117 |