

DAFTAR PUSTAKA

- Ariana, I. W. T., & Riana, I. G. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort&Spa Ubud, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1(2).
- Artana, I. W. A. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Maya Ubud Resort & Spa. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 2(1).
- Atmajawati, Y. (2007). Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai pada PT. Jasa Raharja Putra Surabaya. *Garuda, Referensi Ilmiah Indonesia*.
- Bungin, B. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia.
- Cox, S. ., & Cheyne, A. J. T. (2000). *Assessing safety culture in offshore environments*. UK: Safety Science.
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1(2).
- Febriani, N. M. T., & Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5).
- Frederrick, H. (2005). *Dasar-Dasar Manajemen* (2nd ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Fuadiah, N. riqoh, Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2).
- George, T. R. (2003). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Bandung: PT. Bumi Aksara.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (4th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013a). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*(Ed. Ke-7). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* (7th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2010). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Hadi, S. (1986). *Metodologi Research*. Yogyakarta: ANDI.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket. *Journal of Management*, 2(2).
- Handoko, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Personalia*. Yogyakarta. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Khaidir, M., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–186.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2004). *Manajemen Pemasaran 2* (Edisi Mile). Jakarta: PT. Ikrar Mandiri.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (6th ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 1(2).
- Mobley, H., & Hollingsworth. (2006). The Relationship Between Human Resource Practices and Employee Retention in Public Organisations: an Exploratory Study Conducted in the United Arab Emirates. *Arab. International Journal of Business and Social Science*.
- Mobley, W. . (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya* (1st ed.). PT. Gramedia.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Jakarta: PT.Erlangga.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Pramitha, G. D., Supartha, I. W. G., & I Gede Riana. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Koperasi Krama Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1(2).
- Pranowo, R. S. (2016). Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada CV . Sukses Sejati Computama) Employees Turnover Intention With Job Tenure As Moderating. *Jurnal Profita*, (4).
- Putra, B. R. (2012). Pengaruh Job Stressor Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 1(2).
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagal, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (4th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Shaw, J. D., & Gupta, N. (1998). An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover. *Academy of Management Journal*, 41(5).
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Tarigan, J. R., & Suparmoko, M. (2000). *Metode Pengumpulan Data* (1st ed.). Yogyakarta: BPFU UGM.
- Tiffin, & Cornick. Mc. (2003). *Manajemen Kinerja*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Toly, A. A. (2001). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 3(2).
- Utami, I., & Bonussyeani, N. E. S. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 6(1).

- Waspodo, A. A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Pt. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97–115.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 387–401.
- Widodo, R. (2010). Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Karyawan Outsourcing. *Tesis*.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wursanto, I. (2009). *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi* (2nd ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Yuliasia, Y. (2012). Analisis Variabel yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah (Turnover Intention) dengan Struktural Equation Modelling (SEM) Pada PT Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan. *Jurnal Teknologi Pertanian. Universitas Brawijaya*, 13(1).

