

- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, Prof., D. (1999). *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ke-6*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Suryani, R. (2011). *Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Turnover Intentions Dengan Peran Komitmen Keorganisasian Sebagai Mediasi (Studi Kasus Di Pt Pertambangan X)*. Tesis Universitas Indonesia.
- Uma, S. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Edisi Keempat*. Jakarta: Salemba Empat.
- Vandenberg, R. J., & Lance, E. E. (2002). Examine the Causal Order of Job Satisfaction & Organizational Commitment. *Journal of Management*, 18.
- Wexley, K., & Yukl, G. A. (2005). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi kelima*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention pada PT. Hadico Persada. *Jurnal Manajemen*, XX(3).
- Wisantyo, N. ., & Madiistriyatno, H. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah). *Jurnal MIX*, 5(1).
- Woods, R. H., & Macaulay, F. F. (1989). *Rx for Turnover: Retention Programs that Work*. *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly*. 30(1).
- Zeffane, R. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*, 15(9).



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT.TRICONVILLE INDONESIA

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Karyawan PT.Triconville Indonesia
Di tempat

Assalamualaikum, Wr.Wb.

Dalam rangka untuk memenuhi Tugas Akhir Skripsi (TAS) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara, Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon ketersediaan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul “Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi dan kepuasan kerja Terhadap Turnover Intention pada PT.Triconville Indonesia”.

Untuk itu saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari masing-masing saat ini, apa adanya. Semua informasi yang didapatkan ini akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban dirahasiakan. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung pada partisipasi Bapak/Ibu/saudara/saudari. Atas dukungan dan pertisipasinya saya mengucapkan banyak terima kasih
Wassalamualaikum, Wr.Wb.

Hormat Saya,

DesyRatnasari
NIM 151110001631

Petunjuk Pengisian Angket

1. Bacalah sejumlah pernyataan dibawah ini dengan teliti.
2. Pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Tugas Akhir Skripsi (TAS).
3. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi saudara dengan cara memberi tanda centang (\checkmark).
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian anda terhadap isi setiap pertanyaan.
5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
 - 1) STS : Sangat Tidak Setuju
 - 2) TS : Tidak Setuju
 - 3) N : Netral
 - 4) S : Setuju
 - 5) SS : Sangat Setuju
6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
7. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara-saudari miliki.

Data Responden:

Nama : _____ **(Boleh Tidak Diisi)**

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Status : a. Kawin b. Belum Kawin

Usia : a. 19 th - 23th b. 24 th – 28 th c. >28 th

Pendidikan terakhir : a. SD c. SMA/SMK

b. SMP d. S1

Lama bekerja : a. < 1 Tahun c. > 3 Tahun

b. 1 – 2 Tahun

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2.	Saya merasakan masalah yang ada dalam perusahaan adalah masalah saya juga.					
3.	Saya ingin perusahaan ini layak mendapatkan loyalitas dan kesetiaan saya.					
4.	Setiap karyawan diharapkan perusahaan untuk mengembangkan diri.					
5.	Perusahaan mendorong saya untuk teliti dalam bekerja.					
6.	Perusahaan lebih mengutamakan hasil daripada proses.					
7.	Perusahaan memperhatikan kesejahteraan dan keselamatan karyawan.					
8.	Perusahaan mendorong saya untuk selalu bekerja dengan tim.					
9.	Perusahaan menciptakan persaingan yang sehat dalam bekerja.					
10.	Perusahaan mempertahankan system dan prosedur dalam pekerjaan yang berlaku					
11.	Pekerjaan saya sangat menarik.					
12.	Saya puas dengan gaji yang saya terima untuk tanggung jawab pekerjaan saya.					
13.	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan.					
14.	Para manajer (supervisor) tempat saya bekerja selalu memberikan dukungan terhadap saya.					
15.	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja disini.					
16.	Saya pernah/sering berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya dan mencari pekerjaan lain.					
17.	Jika ada pekerjaan yang lebih baik, saya akan pindah dari perusahaan ini					
18.	Saya akan secepatnya memutuskan untuk segera meninggalkan perusahaan ini ini.					

LAMPIRAN 2 : DATA VALIDITAS DAN REABILITAS

NO	Komitmen Organisasi			JML	Budaya Organisasi							JML
	KO1	KO2	KO3		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	
1.	4	4	4	12	4	4	5	5	5	5	5	33
2.	4	4	5	13	5	4	5	3	5	4	3	29
3.	3	4	3	10	5	5	3	3	4	3	5	28
4.	4	2	3	9	3	5	3	3	4	3	2	23
5.	4	5	5	14	4	4	4	4	4	4	3	27
6.	3	3	3	9	4	5	1	1	1	1	1	14
7.	4	4	5	13	2	3	4	4	4	4	3	24
8.	5	4	3	12	4	2	2	3	4	4	3	22
9.	5	4	5	14	3	2	4	4	4	4	4	25
10.	3	3	3	9	2	4	4	4	4	3	4	25
11.	3	4	4	11	3	2	5	4	4	5	3	26
12.	4	4	4	12	2	3	4	4	4	4	4	25
13.	3	4	5	12	4	4	3	3	3	3	4	24
14.	5	5	4	14	3	2	2	3	3	4	3	20
15.	3	4	4	11	5	3	5	2	2	2	2	21
16.	3	2	3	8	3	4	2	4	4	5	2	24
17.	3	4	4	11	5	4	3	2	3	4	2	23
18.	3	4	4	11	4	4	4	4	4	4	4	28

NO	Komitmen Organisasi			JML	Budaya Organisasi							JML
	KO1	KO2	KO3		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	
19.	4	4	3	11	2	4	4	4	4	3	4	25
20.	5	5	4	14	3	4	5	4	5	3	4	28
21.	5	4	5	14	2	4	4	4	4	3	4	25
22.	2	3	3	8	4	2	2	4	4	4	3	23
23.	3	3	4	10	4	3	2	3	4	3	4	23
24.	4	3	3	10	3	2	3	4	2	3	3	20
25.	4	3	3	10	4	3	3	5	3	4	3	25
26.	4	4	4	12	3	4	4	3	3	4	3	24
27.	5	5	5	15	5	2	2	3	4	5	5	26
28.	3	4	4	11	4	4	5	5	5	5	5	33
29.	4	4	4	12	4	2	3	3	3	3	3	21
30.	4	4	3	11	5	4	4	5	3	4	3	28
31.	4	4	4	12	4	3	3	5	5	4	3	27
32.	2	3	3	8	2	2	2	2	2	2	2	14
33.	3	3	4	10	3	3	2	4	3	3	3	21
34.	4	4	4	12	5	4	5	5	5	5	5	34
35.	2	3	3	8	2	2	3	4	3	4	2	20
36.	4	4	4	12	4	4	4	3	4	3	3	25
37.	4	3	3	10	4	4	4	4	2	4	3	25

NO	Komitmen Organisasi			JML	Budaya Organisasi							JML
	KO1	KO2	KO3		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	
38.	3	3	3	9	2	4	5	3	4	4	4	26
39.	3	4	4	11	3	3	3	4	3	3	4	23
40.	3	3	2	8	4	5	5	4	4	5	3	30
41.	3	4	5	12	4	4	5	4	5	3	4	29
42.	4	4	4	12	3	3	3	3	3	4	4	23
43.	2	3	4	9	5	4	5	3	5	4	3	29
44.	3	4	4	11	2	3	3	3	4	3	4	22
45.	5	5	4	14	3	3	3	3	3	3	4	22
46.	2	4	4	10	3	2	2	3	2	3	3	18
47.	4	4	5	13	4	4	5	4	5	3	3	28
48.	4	4	5	13	4	4	2	3	2	4	4	23
49.	4	4	5	13	4	4	5	4	4	4	5	30
50.	2	3	3	8	4	5	2	3	3	4	4	25
51.	4	3	3	10	4	4	3	3	4	4	3	25
52.	3	4	4	11	3	3	3	3	3	4	4	23
53.	4	4	5	13	4	4	2	4	3	4	3	24
54.	4	4	4	12	4	2	5	5	5	5	3	29
55.	4	5	5	14	4	5	4	4	4	4	4	29
56.	4	3	3	10	4	4	3	3	2	4	3	23

NO	Komitmen Organisasi			JML	Budaya Organisasi							JML
	KO1	KO2	KO3		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	
57.	4	3	5	12	3	4	4	5	5	3	5	29
58.	2	3	4	9	4	3	5	5	5	5	3	30
59.	4	4	4	12	2	2	2	3	5	5	2	21
60.	2	3	4	9	3	3	3	4	3	2	2	20
61.	4	3	3	10	4	3	4	3	4	3	3	24
62.	3	4	4	11	3	2	3	3	4	3	4	22
63.	4	4	5	13	5	3	3	2	4	3	4	24
64.	4	3	3	10	3	3	3	3	3	3	4	22
65.	4	4	4	12	4	4	4	3	3	3	3	24
66.	4	3	4	11	3	2	2	3	3	4	3	20
67.	3	5	4	12	5	4	5	4	3	3	4	28
68.	4	4	3	11	3	4	3	4	4	3	4	25
69.	3	3	3	9	4	3	3	4	3	3	3	23
70.	4	3	3	10	2	4	3	3	4	3	3	22
71.	4	4	4	12	4	4	4	3	3	3	3	24
72.	3	3	3	9	3	4	3	3	3	3	4	23
73.	4	4	4	12	3	4	4	3	4	3	4	25
74.	5	4	3	12	4	4	4	4	3	4	5	28
75.	4	4	5	13	1	3	4	3	4	4	4	23

NO	Komitmen Organisasi			JML	Budaya Organisasi							JML
	KO1	KO2	KO3		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	
76.	4	3	3	10	4	5	5	5	5	3	4	31
77.	5	4	3	12	5	3	3	4	4	4	4	27
78.	4	4	4	12	3	4	2	4	4	3	3	23
79.	3	3	3	9	3	4	5	5	4	4	4	29
TOTAL	286	275	297	858	279	278	277	286	290	286	275	1971

NO	Kepuasan Kerja					JML	Turnover Intention			JML
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5		TI1	TI2	TI3	
1.	3	5	4	5	5	22	3	4	3	10
2.	4	4	5	4	3	20	3	3	3	9
3.	3	3	3	2	3	14	4	5	4	13
4.	2	4	4	3	3	16	4	4	4	12
5.	4	4	5	4	5	22	3	3	2	8
6.	2	3	3	1	1	10	3	5	4	12
7.	4	3	3	3	3	16	4	4	4	12
8.	4	4	4	4	4	20	3	3	3	9
9.	4	4	5	4	4	21	3	3	3	9
10.	3	4	4	4	4	19	4	3	4	11

NO	Kepuasan Kerja					JML	Turnover Intention			JML
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5		TI1	TI2	TI3	
11.	4	3	3	4	3	17	3	3	3	9
12.	3	4	4	4	4	19	4	3	3	10
13.	3	3	4	3	4	17	3	3	3	9
14.	4	4	3	4	4	19	3	2	3	8
15.	4	4	4	5	3	20	4	4	4	12
16.	4	3	4	5	4	20	3	3	3	9
17.	4	3	4	3	3	17	3	3	4	10
18.	4	4	4	4	4	20	4	4	3	11
19.	4	4	3	4	4	19	4	3	4	11
20..	2	3	3	3	3	14	3	4	3	10
21.	5	3	4	4	4	20	4	3	3	10
22.	2	4	3	4	3	16	4	4	4	12
23.	2	4	3	3	4	16	4	3	3	10
24.	4	5	4	4	4	21	4	5	4	13
25.	3	4	4	5	4	20	3	2	3	8
26.	3	4	4	3	3	17	3	5	4	12
27.	3	4	3	3	4	17	2	3	2	7
28.	5	4	4	5	5	23	3	2	3	8
29.	3	3	2	3	3	14	3	3	3	9

NO	Kepuasan Kerja					JML	Turnover Intention			JML
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5		TI1	TI2	TI3	
30.	5	4	4	5	4	22	2	3	3	8
31.	4	4	3	5	3	19	3	3	2	8
32.	2	1	2	2	2	9	4	5	5	14
33.	3	4	3	4	3	17	3	3	3	9
34.	3	3	4	5	5	20	2	1	3	6
35.	3	5	3	4	3	18	4	4	4	12
36.	2	3	3	3	3	14	3	4	3	10
37.	4	4	4	4	4	20	3	4	4	11
38.	3	3	4	3	4	17	2	3	3	8
39.	4	4	4	4	4	20	3	4	4	11
40.	4	4	5	4	4	21	2	3	2	7
41.	3	4	4	4	4	19	3	3	3	9
42.	3	4	3	3	3	16	3	4	3	10
43.	4	4	4	3	4	19	4	4	3	11
44.	4	2	3	3	3	15	4	4	4	12
45.	4	4	3	3	4	18	3	3	3	9
46.	4	3	2	3	3	15	4	3	4	11
47.	2	4	4	4	3	17	3	1	3	7
48.	2	4	4	3	4	17	3	4	4	11

NO	Kepuasan Kerja					JML	Turnover Intention			JML
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5		TI1	TI2	TI3	
49.	4	5	4	4	5	22	3	2	2	7
50.	3	4	5	3	4	19	4	4	4	12
51.	4	4	5	4	4	21	3	3	3	9
52.	4	3	3	3	4	17	4	3	4	11
53.	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12
54.	3	3	2	5	3	16	3	3	2	8
55.	4	4	5	5	4	22	2	2	3	7
56.	4	3	4	3	3	17	3	2	4	9
57.	4	4	4	5	5	22	4	4	4	12
58.	2	4	4	5	3	18	1	3	3	7
59.	4	4	3	4	4	19	3	4	3	10
60.	2	2	2	2	2	10	5	4	4	13
61.	2	3	3	3	4	15	4	5	3	12
62.	4	3	3	4	2	16	4	4	4	12
63.	4	4	3	3	4	18	3	3	3	9
64.	5	5	4	4	4	22	3	3	3	9
65.	2	3	3	3	2	13	3	4	4	11
66.	3	3	3	4	4	17	4	2	3	9
67.	4	3	4	5	5	21	3	3	3	9

NO	Kepuasan Kerja					JML	Turnover Intention			JML
	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5		TI1	TI2	TI3	
68.	3	3	4	4	4	18	3	3	3	9
69.	4	4	4	5	3	20	2	4	3	9
70.	3	4	4	4	3	18	3	3	3	9
71.	3	4	4	4	5	20	3	3	3	9
72.	2	3	4	3	4	16	4	3	3	10
73.	2	2	3	3	3	13	3	4	3	10
74.	4	4	4	4	5	21	3	4	2	9
75.	3	4	3	4	4	18	5	2	2	9
76.	4	3	5	5	4	21	4	3	2	9
77.	5	4	5	4	4	22	3	2	4	9
78.	3	4	4	4	3	18	3	4	3	10
79.	3	3	4	3	4	17	3	3	4	10
TOTAL	249	279	278	286	275	1367	260	262	258	780

LAMPIRAN 3 : HASIL KARAKTERISTIK RESPONDEN

NO	JENIS KELAMIN	UMUR	STATUS	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA
1.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
2.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SD	1 - 2 tahun
3.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
4.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	>3 tahun
5.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
6.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SD	< 1 tahun
7.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
8.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMP	1 - 2 tahun
9.	Perempuan	>28 th	Kawin	SMP	> 3 tahun
10.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	> 3 tahun
11.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
12.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	< 1 tahun
13.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMP	< 1 tahun
14.	Perempuan	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA/SMK	>3 tahun
15.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	>3 tahun
16.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SD	1 - 2 tahun
17.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
18.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
19.	Perempuan	>28 th	Kawin	SD	< 1 tahun
20..	Perempuan	>28 th	Kawin	SD	< 1 tahun
21.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMP	1 - 2 tahun
22.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
23.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	< 1 tahun
24.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMA/SMK	< 1 tahun
25.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMA/SMK	< 1 tahun
26.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1- 2 tahun
27.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
28.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
29.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
30.	Perempuan	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
31.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	> 3 tahun
32.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	> 3 tahun

33.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SD	1 - 2 tahun
34.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SD	1 - 2 tahun
35.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	> 3 tahun
36.	Perempuan	19 th - 23th	Belum Kawin	SMP	> 3 tahun
37.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMP	1 - 2 tahun
38.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA	< 1 tahun
39.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
40.	Perempuan	>28 th	Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
41.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
42.	Perempuan	>28 th	Kawin	SD	> 3 tahun
43.	Perempuan	>28 th	Kawin	SD	> 3 tahun
44.	Perempuan	>28 th	Kawin	SD	> 3 tahun
45.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
46.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
47.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	> 3 tahun
48.	Perempuan	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
49.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA/SMK	< 1 tahun
50.	Laki-laki	>28 th	Belum Kawin	SMA/SMK	< 1 tahun
51.	Laki-laki	>28 th	Belum Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
52.	Perempuan	>28 th	Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
53.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
54.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SD	> 3 tahun
55.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMP	> 3 tahun
56.	Perempuan	19 th - 23th	Belum Kawin	SMP	< 1 tahun
57.	Perempuan	>28 th	Kawin	SMP	< 1 tahun
58.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
59.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	< 1 tahun
60.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMP	< 1 tahun
61.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
62.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
63.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMA/SMK	1 - 2 tahun
64.	Perempuan	19 th - 23th	Belum Kawin	SMA/SMK	< 1 tahun
65.	Laki-laki	19 th - 23th	Belum Kawin	SMP	< 1 tahun
66.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
67.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun

68.	Perempuan	>28 th	Belum Kawin	SD	1 - 2 tahun
69.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
70.	Laki-laki	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1 - 2 tahun
71.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SD	> 2 tahun
72.	Perempuan	>28 th	Kawin	SD	1 - 2 tahun
73.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMP	> 3 tahun
74.	Laki-laki	>28 th	Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
75.	Perempuan	>28 th	Kawin	SMA/SMK	> 3 tahun
76.	Perempuan	>28 th	Kawin	SD	> 3 tahun
77.	Perempuan	24 th – 28 th	Belum Kawin	SMP	1 - 2 tahun
78.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMP	1-2 tahun
79.	Perempuan	24 th – 28 th	Kawin	SMP	< 1 tahun

LAMPIRAN 4 : HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

- **Komitmen Organisasi (X1)**

Correlations

		KO1	KO2	KO3	Komitmen Organisasi
KO1	Pearson Correlation	1	.442**	.218	.735**
	Sig. (2-tailed)		.000	.053	.000
	N	79	79	79	79
KO2	Pearson Correlation	.442**	1	.572**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	79	79	79	79
KO3	Pearson Correlation	.218	.572**	1	.759**
	Sig. (2-tailed)	.053	.000		.000
	N	79	79	79	79
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.735**	.841**	.759**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.661	3

• **Budaya Organisasi (X2)**

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	Budaya Organisasi
BO1	Pearson Correlation	1	.245*	.147	.018	.030	.128	.068	.407**
	Sig. (2-tailed)		.030	.196	.874	.795	.263	.551	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
BO2	Pearson Correlation	.245*	1	.304**	.068	.113	-.113	.175	.449**
	Sig. (2-tailed)	.030		.006	.551	.322	.323	.123	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
BO3	Pearson Correlation	.147	.304**	1	.454**	.506**	.231*	.320**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.196	.006		.000	.000	.041	.004	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
BO4	Pearson Correlation	.018	.068	.454**	1	.493**	.445**	.338**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.874	.551	.000		.000	.000	.002	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
BO5	Pearson Correlation	.030	.113	.506**	.493**	1	.415**	.362**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.795	.322	.000	.000		.000	.001	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
BO6	Pearson Correlation	.128	-.113	.231*	.445**	.415**	1	.214	.537**
	Sig. (2-tailed)	.263	.323	.041	.000	.000		.059	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
BO7	Pearson Correlation	.068	.175	.320**	.338**	.362**	.214	1	.590**
	Sig. (2-tailed)	.551	.123	.004	.002	.001	.059		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.407**	.449**	.747**	.670**	.708**	.537**	.590**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	7

- **Kepuasan Kerja (X3)**

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	Kepuasan Kerja
KK1	Pearson Correlation	1	.295**	.352**	.443**	.399**	.698**
	Sig. (2-tailed)		.008	.001	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
KK2	Pearson Correlation	.295**	1	.435**	.445**	.429**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.008		.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
KK3	Pearson Correlation	.352**	.435**	1	.415**	.489**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
KK4	Pearson Correlation	.443**	.445**	.415**	1	.485**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
KK5	Pearson Correlation	.399**	.429**	.489**	.485**	1	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.698**	.693**	.726**	.772**	.766**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	5

• **Turnover Intention (Y)**

Correlations

		TI1	TI2	TI3	Turnover Intention
TI1	Pearson Correlation	1	.297**	.369**	.710**
	Sig. (2-tailed)		.008	.001	.000
	N	79	79	79	79
TI2	Pearson Correlation	.297**	1	.433**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.008		.000	.000
	N	79	79	79	79
TI3	Pearson Correlation	.369**	.433**	1	.764**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	79	79	79	79
Turnover Intention	Pearson Correlation	.710**	.801**	.764**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	79	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.625	3

2. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		79
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.36645347
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.073
	Negative	-.041
Kolmogorov-Smirnov Z		.646
Asymp. Sig. (2-tailed)		.798

a. Test distribution is Normal.

3. Uji Linieritas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Turnover Intention * Komitmen Organisasi	79	100.0%	0	.0%	79	100.0%
Turnover Intention * Budaya Organisasi	79	100.0%	0	.0%	79	100.0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Turnover Intention * Komitmen Organisasi	79	100.0%	0	.0%	79	100.0%
Turnover Intention * Budaya Organisasi	79	100.0%	0	.0%	79	100.0%
Turnover Intention * Kepuasan Kerja	79	100.0%	0	.0%	79	100.0%

**Turnover Intention * Komitmen Organisasi
Report**

Turnover Intention

Komitmen Organisasi	Mean	N	Std. Deviation
8	11.0000	6	2.52982
9	10.3000	10	1.88856
10	10.1538	13	1.67562
11	10.2308	13	1.48064
12	9.4762	21	1.32737
13	9.5000	8	2.00000
14	8.7143	7	1.11270
15	7.0000	1	.
Total	9.8354	79	1.71293

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Komitmen Organisasi	(Combined)	34.094	7	4.871	1.776	.106
	Between Groups					
	Linearity	28.447	1	28.447	10.370	.002
	Deviation from Linearity	5.647	6	.941	.343	.912
	Within Groups	194.767	71	2.743		
Total		228.861	78			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Turnover Intention * Komitmen Organisasi	-.353	.124	.386	.149

**Turnover Intention * Budaya Organisasi
Report**

Turnover Intention

Budaya Organisasi	Mean	N	Std. Deviation
14	13.0000	2	1.41421
18	11.0000	1	.
20	11.0000	5	2.34521
21	10.0000	4	1.41421
22	10.0000	6	1.54919
23	10.3077	13	1.03155
24	10.5556	9	1.50923
25	10.0000	12	1.12815
26	8.0000	3	1.00000
27	8.3333	3	.57735
28	9.5714	7	1.98806
29	9.4286	7	1.71825
30	7.0000	3	.00000
31	9.0000	1	.
33	9.0000	2	1.41421
34	6.0000	1	.
Total	9.8354	79	1.71293

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Turnover Intention * Budaya Organisasi	Between Groups	(Combined)	95.774	15	6.385	3.022	.001
		Linearity	60.548	1	60.548	28.662	.000
		Deviation from Linearity	35.226	14	2.516	1.191	.304
	Within Groups	133.087	63	2.112			
	Total	228.861	78				

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Turnover Intention * Budaya Organisasi	-.514	.265	.647	.418

**Turnover Intention * Kepuasan Kerja
Report**

Turnover Intention

Kepuasan Kerja	Mean	N	Std. Deviation
9	14.0000	1	.
10	12.5000	2	.70711
13	10.5000	2	.70711
14	10.5000	4	1.73205
15	11.6667	3	.57735
16	10.7500	8	1.48805
17	9.3333	12	1.55700
18	9.2500	8	1.38873
19	10.0000	9	1.41421
20	9.7143	14	1.63747
21	9.2857	7	1.79947
22	8.6250	8	1.59799
23	8.0000	1	.
Total	9.8354	79	1.71293

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
(Combined)	74.367	12	6.197	2.647	.006
Turnover Intention * Kepuasan Kerja Between Groups	50.120	1	50.120	21.411	.000
Deviation from Linearity	24.246	11	2.204	.942	.507
Within Groups	154.494	66	2.341		
Total	228.861	78			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Turnover Intention * Kepuasan Kerja	-.468	.219	.570	.325

4. Regresi Linier Berganda Regression

Variables Entered/Removed^p

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Turnover Intention

Model Summary^p

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.603 ^a	.364	.338	1.39351	2.411

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA^p

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	83.220	3	27.740	14.285	.000 ^a
Residual	145.641	75	1.942		
Total	228.861	78			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Turnover Intention

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.592	1.375		13.519	.000					
	Komitmen Organisasi	-.218	.094	-.223	-2.335	.022	-.353	-.260	-.215	.934	1.071
	Budaya Organisasi	-.154	.050	-.337	-3.075	.003	-.514	-.335	-.283	.706	1.417
	Kepuasan Kerja	-.139	.064	-.239	-2.178	.033	-.468	-.244	-.201	.706	1.416

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	18.592	1.375		13.519	.000					
Komitmen Organisasi	-.218	.094	-.223	-2.335	.022	-.353	-.260	-.215	.934	1.071
Budaya Organisasi	-.154	.050	-.337	-3.075	.003	-.514	-.335	-.283	.706	1.417
Kepuasan Kerja	-.139	.064	-.239	-2.178	.033	-.468	-.244	-.201	.706	1.416

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Komitmen Organisasi	Budaya Organisasi	Kepuasan Kerja
1	1	3.958	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.021	13.686	.01	.60	.11	.22
	3	.011	18.680	.09	.08	.54	.78
	4	.009	20.480	.90	.32	.35	.00

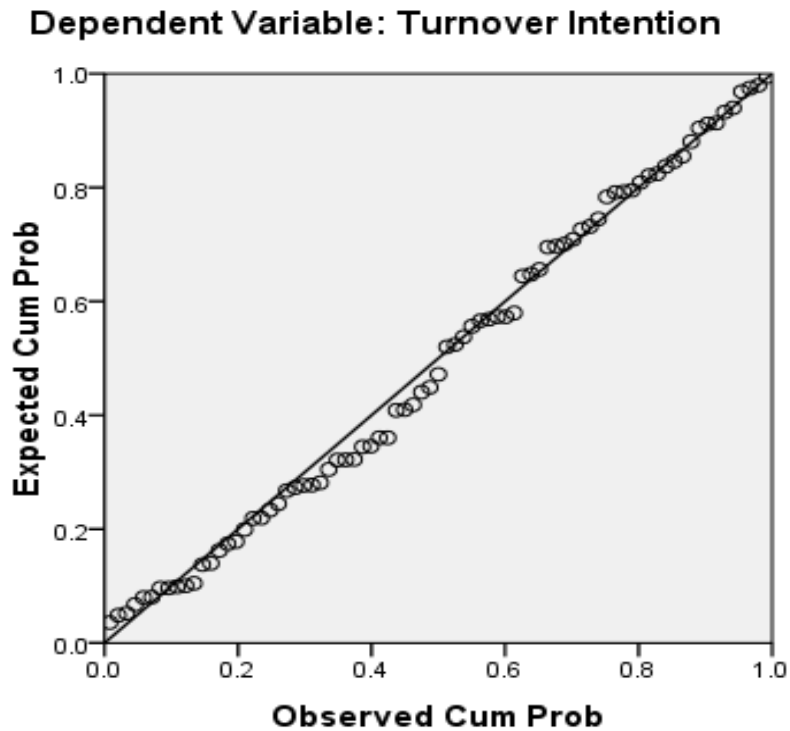
a. Dependent Variable: Turnover Intention

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	7.9157	13.4399	9.8354	1.03292	79
Std. Predicted Value	-1.859	3.490	.000	1.000	79
Standard Error of Predicted Value	.158	.580	.301	.089	79
Adjusted Predicted Value	7.9079	13.3223	9.8385	1.02959	79
Residual	-2.50945	3.54870	.00000	1.36645	79
Std. Residual	-1.801	2.547	.000	.981	79
Stud. Residual	-1.874	2.597	-.001	1.009	79
Deleted Residual	-2.71671	3.69182	-.00304	1.44692	79
Stud. Deleted Residual	-1.906	2.705	.001	1.019	79
Mahal. Distance	.018	12.547	2.962	2.421	79
Cook's Distance	.000	.110	.015	.023	79
Centered Leverage Value	.000	.161	.038	.031	79

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



5. Uji Heteroskedastisitas (Uji Glesjer)

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.162 ^a	.026	-.013	.76093	1.739

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: abs_res

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1.174	3	.391	.676	.569 ^a
1 Residual	43.427	75	.579		
Total	44.601	78			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1.174	3	.391	.676	.569 ^a
Residual	43.427	75	.579		
Total	44.601	78			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: abs_res

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.213	.751		1.615	.111					
Komitmen Organisasi	-.061	.051	-.141	-1.197	.235	-.114	-.137	-.136	.934	1.071
Budaya Organisasi	.023	.027	.117	.860	.393	.087	.099	.098	.706	1.417
Kepuasan Kerja	.001	.035	.004	.029	.977	.034	.003	.003	.706	1.416

a. Dependent Variable:
abs_res