

DAFTAR PUSTAKA

- Arianto. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aziz Alimul, H. (2007). *Metode Penelitian dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Empat.
- Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention pada PT. Duta Service Semarang. *Jurnal STIE Semarang*, 8(1).
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1(2).
- Fadhila, A., & Andayani, E. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Operator Tetap PT. Hino Motors Manufacturing Indonesia*. *Jurnal FIS*.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode Penelitian Manajemen, Edisi Kedua*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21(Ed. Ke-7)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grant, K., Cravens, D. W., Low, G. S., & Moncrief, W. C. (2001). The Role of Satisfaction With Territory Design on the Motivation, Attitudes, and Work Outcomes of Salespeople. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 29(2).
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. . (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta:

- Bumi Perkasa.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Perkasa.
- Husein, U. (2005). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen (Edisi 1)*. Yogyakarta: BPFE.
- Johartono, & Widuri, R. (2013). Analisa pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya. *Tax & Accounting Review*, 3(2).
- Kadiman. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention Turnover Intention Karyawan pada PT. Nyonya Meneer Semarang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Semarang*, 1(1).
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *JURNAL MANAJEMEN & KEWIRAUSAHAAN*, 7(2).
- Kumar, R., Ramendran, C., & Peter, Y. (2012). A Study on Turnover Intention in Fast Food Industry: Employees' Fit the Organizational Culture And the Importantof their Commitment. *Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 2(5).
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset unruk Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior Seventh Edition*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi 10)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Malik, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja Karyawan

- dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda. *Jurnal Psikologi*, 2(1).
- Manuel, B. G. P. E., & Rahyuda, A. G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, Dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention Di Ayodya Resort Bali. *Jurnal Manajemen Unud*, 4(8).
- Marzuki. (2005). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angeli*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mbah, S. E., & Ikemefuna, C. O. (2012). Job Aatisfaction and Wmployees' Turnover Intentions in Total Nigeria plc. In Lagos State. *International Journal of Humanities and Social Science*, 2(14).
- Meyer, J., Allen, N. (1997). *Commitmen in the Workplace*. Thousand Oaks: SAGE Publications.
- Mobley, W. H. (1978). Review And Conceptual Analysis of The EmployeeTurnover Process. *Psychological Bulletin*, 86.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa: Nurul Imam*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Rachmah, A. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4(1).
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan "Kajian Literatur."* Surabaya: PH Movement Publication.
- Rivai, V. (2006). *Perusahaan, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Raja Grafindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. New Jersey:

Pearson Prentice Hall.

- Robbins, P. S., & Coutler. (2016). *Human Resources Management, Edisi 16, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam*. Jakarta: PT.Bhuana Ilmu Populer.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi (Alih Bahasa Drs. Benjamin Molan) Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi 10 Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2001). *Perilaku Organisasi-Konsep Kontroversi Aplikasi Jilid I*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi (Buku 2)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, B., Jumiaty, S., & Susi, H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention Karyawan PT. Mayapada Auto Sempurna Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, VIII(2)*.
- Shaw, J. D., & Gupta, N. (1998). No Title. *An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover, 41(5)*.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen, 10(2)*.
- Singgih, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, Prof., D. (1999). *Metode Penelitian Bisnis, Cetakan Ke-6*. Bandung: CV. Alfa Beta.
- Suryani, R. (2011). *Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Turnover Intentions Dengan Peran Komitmen Keorganisasian Sebagai Mediasi (Studi Kasus Di Pt Pertambangan X)*. Tesis Universitas Indonesia.
- Uma, S. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Edisi Keempat*. Jakarta: Salemba Empat.
- Vandenberg, R. J., & Lance, E. E. (2002). Examine the Causal Order of Job Satisfaction & Organizational Commitment. *Journal of Management*, 18.
- Wexley, K., & Yukl, G. A. (2005). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi kelima*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention pada PT. Hadico Persada. *Jurnal Manajemen*, XX(3).
- Wisantyo, N. ., & Madiistriyatno, H. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah). *Jurnal MIX*, 5(1).
- Woods, R. H., & Macaulay, F. F. (1989). *Rx for Turnover: Retention Programs that Work*. *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly*. 30(1).
- Zeffane, R. (1994). Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*, 15(9).