

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil-hasil yang diperoleh dari analisis data dan keterangan dari bab-bab sebelumnya, maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Hasil uji t untuk pengaruh kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati diketahui nilai $t_{hitung} = 2,647 > t_{tabel} (1,684)$ dan nilai signifikan $0,010 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati.
2. Hasil uji t untuk pengaruh lingkungan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati diketahui nilai $t_{hitung} = 2,693 > t_{tabel} (1,684)$ dan nilai signifikan $0,009 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa lingkungan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati.
3. Hasil uji t untuk pengaruh motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati diketahui nilai $t_{hitung} = 2,989 > t_{tabel} (1,684)$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati.
4. Hasil uji t untuk pengaruh kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati diketahui nilai $t_{hitung} = 3,890 > t_{tabel} (1,684)$ dan nilai

signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati.

5. Hasil uji F diketahui nilai $F_{hitung} (64,801) > F_{tabel} (2,84)$, dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa Kepemimpinan, Lingkungan, motivasi dan Kompensasi secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat disarankan untuk meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati yaitu:

1. Agar ditingkatkan kedisiplinan secara partisipatif, dengan membuat aturan yang disepakati bersama antara karyawan dan manajemen UD. Arsita Jati, sehingga tercipta rasa disiplin yang nyaman. Dan para pemimpin diharapkan melakukan kedisiplinan yang sama, sehingga para karyawan dapat meneladani para pemimpinnya.
2. Manajemen UD. Arsita Jati agar lebih memperhatikan penerangan, suhu udara, suara bising dan penggunaan warna di perusahaan agar memberi rasa aman kepada karyawan. Selain itu, agar diatur posisi kerja karyawan, terutama bagi para tukang, sehingga timbul rasa nyaman dan aman dalam bekerja.

3. Perusahaan agar meningkatkan motivasi terhadap karyawan yang dapat dilakukan antara lain dengan memberikan bonus/ insentif bagi karyawan yang dapat menunjukkan kinerja yang baik, pada saat-saat tertentu perusahaan dapat mengadakan kegiatan wisata bersama untuk menjalin keakraban antar karyawan dan dengan atasan, pimpinan melakukan pengawasan ketika karyawan sedang menjalankan pekerjaannya, dan memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengambil keputusan sendiri terhadap hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan mereka.
4. Perusahaan agar memberikan gaji setiap bulan sehingga mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan. Perusahaan agar memberikan tunjangan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan serta menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan yang kondusif dan paling utama adalah pemberian insentif dilakukan perusahaan secara adil
5. Untuk penelitian selanjutnya agar diperluas obyek penelitian seperti pada perusahaan Meubel se kecamatan atau tingkat Kabupaten Jepara.

