

**Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi  
Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja  
Karyawan UD Arsita Jati**



**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.**

**Disusun oleh:**

Edi Irawan

NIM: 151110001577

Program Studi: Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'  
JEPARA  
2019**

Halaman persetujuan

**Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi  
Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja  
Karyawan UD Arsita Jati**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan  
Dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Edi irawan  
NIM : 151110001577  
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing



**Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M**

Tgl. 23/ 2019  
/ 9

## HALAMAN PENGESAHAN

# Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD Arsita Jati

Nama : Edi Irawan  
NIM : 151110001577  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

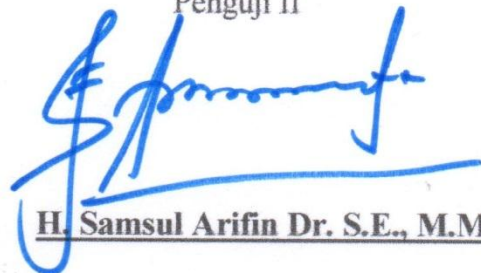
Pada hari Jum'at 4 Oktober 2019.

Penguji I



H. Noor Arifin, S.E., M.Si

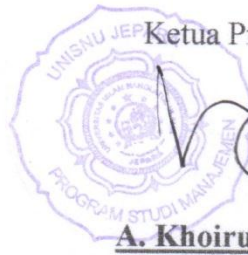
Penguji II



H. Samsul Arifin Dr. S.E., M.M

Mengesahkan:

Ketua Prodi Manajemen



A. Khoirul Anam, SE, MSi

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD Arsita Jati".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E, M.M.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 23 September 2019



**Edi Irawan**

**NIM: 151110001577**

## **MOTTO**

- “Orang yang menuntut ilmu bearti menuntut rahmat; orang yang menuntut ilmu bearti menjalankan rukun Islam dan Pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi”. ( HR. Dailani dari Anas r.a )

## **PERSEMBAHAN**

*Karya ini kupersembahkan untuk:*

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara

Bapakku Nur Samiun dan Nur Asiah Jamil dan bapak mertuaku Sugeng Pranoto  
(Alm) dan Ibu mertuaku Rusmi Wijayanti atas doa, restu dan cinta kasihnya  
Saudaraku Edi Krisna (Alm), Rina Anjani Maula, Desy terima kasih atas doa dan  
dukungan yang sangat berarti bagiku.

Istriku Jihan Eldiana Sari dan putriku Anak: Ariana Nathania A, atas kasih  
sayangnya

Pimpinan UD. Arsitasi Jati atas ijinnya dan semua beserta seluruh karyawannya  
atas kesediaannya mengisi kuisioner.

Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuannya

Semua pembaca yang memerlukan

## **KATA PENGANTAR**

*Bismillaahirrohmaanirrohiim*

*Assalamu'alaikum*

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD Arsita Jati”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. DR. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
2. Bapak H. Much Imron, SE, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE, MSi. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
4. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E, M.M Selaku Dosen Pembimbing, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.
6. Bapakku, Ibuku serta istri dan semua keluargaku atas doa, restu dan cinta kasihnya.

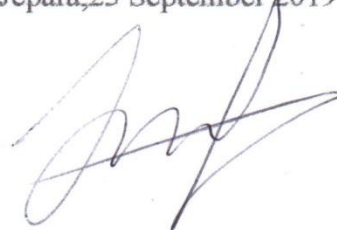
7. Pimpinan UD Arsita Jati yang telah memberi ijin serta pemberian data dan para pemuda desa Jinggotan yang bersedia menjadi responden penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

*Wassalamu'alaikum*

Jepara, 23 September 2019



**Edi Irawan**

**NIM: 151110001577**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT ANTI PLAGIAT .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian .....	10
1.5. Manfaat Penelitian .....	10
 <b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	12
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	39
2.3. Kerangka Penelitian Teoritis.....	41
2.4. Kerangka Hipotesis .....	42

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	48
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	48
3.3. Populasi dan Sampel.....	50
3.4. Sumber Data .....	51
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.6. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	54
3.7. Uji Asumsi Klasik .....	55
3.8. Analisis Data.....	56

### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum UD. Arsita Jati .....	61
4.2. Penyajian Data Responden .....	69
4.3. Deskripsi Variabel .....	72
4.4. Analisis Data.....	78
4.5. Pembahasan .....	90

### **BAB V : PENUTUP**

5.1. Kesimpulan.....	96
5.2. Saran .....	97
Daftar pustaka .....	99
Lampiran-lampiran .....	101

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian .....	41
Gambar 3.1 Uji F .....	58
Gambar 3.2 Gambar Uji t.....	59
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD. Arsita Jati.....	63
Gambar 4.2 Uji Normalitas .....	81
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas Dengan Scatter Plot.....	82
Gambar 4.4 Uji Hipotesis F .....	85
Gambar 4.5 Uji t untuk Kepemimpinan.....	86
Gambar 4.6 Uji t untuk Lingkungan .....	87
Gambar 4.7 Uji t untuk Motivasi .....	88
Gambar 4.8 Uji t untuk Kompensasi.....	89

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data perusahaan UD Arsita Jati.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	40
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel .....	49
Tabel 3.2. Data Populasi .....	50
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden .....	69
Tabel 4.2. Usia Responden .....	70
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	71
Tabel 4.4. Pendapatan Responden .....	72
Tabel 4.5. Data Pernyataan Responden Berdasarkan Kepemimpinan .....	73
Tabel 4.6. Data Pernyataan Responden Berdasarkan Lingkungan .....	74
Tabel 4.7 Data Pernyataan Responden Berdasarkan Motivasi .....	75
Tabel 4.8. Data Pernyataan Responden Berdasarkan Kompensasi.....	76
Tabel 4.9. Data Pernyataan Responden Berdasarkan Disiplin Kerja.....	77
Tabel 4.10 Uji Validitas .....	78
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas .....	79
Tabel 4.12 Uji VIF.....	80
Tabel 4.13 Hasil Regresi.....	83
Tabel 4.14 Uji F .....	85
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi .....	90

## DAFTAR LAMPIRAN

- |          |   |
|----------|---|
| Lampiran | 1. Kuesioner  |
| Lampiran | 2. Hasil SPSS                                       |
| Lampiran | 3. Surat Keterangan Penelitian dari UD. Arsita Jati |

## ABTRAKSI

Disiplin kerja bagi para karyawan UD Arsita Jati merupakan suatu tolak ukur keberhasilan sumber daya manusia dalam mengaktualisasikan kapasitasnya. Sumber daya manusia yang baik tercermin dari tingkat disiplin kerjanya. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggungjawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Kedisiplinan mempunyai peran yang sangat penting dalam menjalankan suatu usaha dalam mencapai tujuan yang sudah ditargetkannya. Penegakan kedisiplinan harus dilakukan oleh seorang pimpinan. Seorang pemimpin merupakan orang yang sudah ahli dan menguasai semua bidang yang dikuasai dalam mempengaruhi seorang karyawan. Seorang pemimpin ketika tidak punya power dalam usaha tersebut maka karyawan atau pegawainya akan menganggap remeh pada pimpinan.

Untuk itu tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja. Obyek penelitian adalah para karyawan UD. Arsita Jati yang berjumlah 64 orang sebagai sample/responden. Data primer yang digunakan diperoleh dengan kuesioner kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa Variabel Kedisiplinan mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati. Variabel lingkungan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati. Variabel Kepemimpinan, Lingkungan, motivasi dan Kompensasi secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan UD. Arsita Jati.

**Kata kunci:** Kepemimpinan, Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja.