

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan di CV. Java Teakindo. Berdasarkan perhitungan hasil analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 22.00* dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari uji t dimana  $t_{hitung}$  sebesar  $4.715 > t_{tabel}$  sebesar  $2.005$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . membuktikan bahwa karyawan yang memiliki budaya organisasi tinggi, akan diikuti kinerja karyawan tinggi pula.
2. Kecerdasan emosional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari uji t dimana  $t_{hitung}$  sebesar  $0.348 < t_{tabel}$  sebesar  $2.005$  dengan nilai signifikan  $0.729 > 0.05$ .
3. Kecerdasan spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari uji t dimana  $t_{hitung}$  sebesar  $3.384 > t_{tabel}$  sebesar  $2.005$  dengan nilai signifikan  $0.001 < 0.05$ . membuktikan bahwa karyawan yang memiliki kecerdasan spiritual yang tinggi, akan diikuti kinerja karyawan yang tinggi pula.

4. Secara simultan atau bersama-sama kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual, dapat dilihat pada  $F_{hitung}$  sebesar  $26.799 > F_{tabel}$  sebesar  $2.76$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ , sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
5. Koefisien determinasi (adjusted R<sup>2</sup>) sebesar  $0.580$ . Nilai tersebut berarti  $58\%$  budaya organisasi, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja karyawan sedangkan sisanya yaitu  $42\%$  kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lain atau yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Diketahui hasil dalam penelitian di CV. Java Teakindo ditemukan variabel budaya organisasi paling dominan dengan nilai beta  $0.439$  (tabel 4.19). maka disimpulkan bahwa budaya organisasi memberikan pengaruh yang besar, oleh karena itu perusahaan harus menjaga budaya organisasi yang sudah ada dan berusaha meningkatkan dampak positif tersebut pada perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan dan untuk mendapatkan kinerja yang lebih baik lagi sesuai dengan indikator-indikator yang digunakan dalam budaya organisasi yaitu :
  - a. Peraturan yang harus ditaati dalam perusahaan
  - b. Jarak atau komunikasi yang baik antara atasan dengan bawahan

- c. Kepercayaan dalam pekerjaan
  - d. Profesionalisme kerja
  - e. Integritas antar karyawan
2. Diharapkan untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang meneliti di CV. Java Teakindo dapat meneliti dengan variabel-variabel yang lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar hasil penelitian bisa lebih lengkap

