

**PENGARUH KOMPENSASI, KEAHLIAN, DAN
MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV. GUNUNG MURIA ASRI
JEPARA)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh :

MADANIA MUYASSAROH

NIM 141110001352

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA**

2019

**PENGARUH KOMPENSASI, KEAHLIAN, DAN
MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV. GUNUNG MURIA ASRI
JEPARA)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh :

MADANIA MUYASSAROH

NIM 141110001352

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEAHLIAN, DAN MOTIVASI
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV. GUNUNG MURIA ASRI JEPARA)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : MADANIA MUYASSAROH
NIM : 141110001352
Program Studi : MANAJEMEN

Disetujui Oleh pembimbing
Pembimbing


MUCH IMRON, S.E., MM
NIDN. 0517086801

Tanggal 1 April 2019

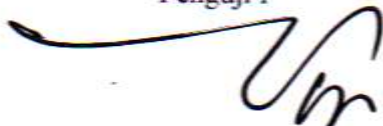
HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEAHLIAN, DAN MOTIVASI
KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA CV. GUNUNG MURIA ASRI JEPARA)**

Nama : MADANIA MUYASSAROH
NIM : 141110001352
Program Studi : MANAJEMEN

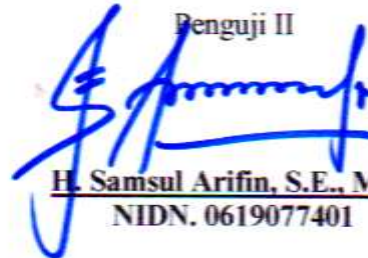
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari *Selasa*, tanggal *02 April 2019*

Penguji I



H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIDN. 0517086801

Penguji II



H. Samsul Arifin, S.E., M.M.
NIDN. 0619077401

Mengesahkan

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



MUCHLIMRON, S.E., MM
NIDN. 0517086801

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Orang-orang hebat di bidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja.

Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi.”

(Ernest Nawman)

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan/diperbuatnya.”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai.”

(Schopenhauer)

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karya sederhana ini, penulis persembahkan kepada :

- 1) Allah SWT, yang telah melimpahkan hidayah, kehidupan, kekuatan dan kesempatan untuk terus belajar dan berusaha.
- 2) Rasulullah Muhammad SAW yang memberi syafaat, menjadi panutan dan pedoman hidup bagi seluruh ummat.

- 3) Kedua orang tua saya, Bapak Sumani(Alm) dan Ibu Maskanah (Almh) yang senantiasa tanpa lelah memberi kasih sayang serta mendo'akan dan memberikan dukungan.
- 4) Kakak saya yang selalu mendukung saya dan membiayai kuliah saya.
- 5) Sahabat dan teman-teman mahasiswa, mahasiswi seluruh Universitas Islam Nahdlatul Ulama khususnya program studi Manajemen yang saling memberi dukungan, motivasi dan berjuang bersama.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, KEAHLIAN, DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN STUDI PADA CV. GUNUNG MURIA ASRI JEPARA”**
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu :
MUCH IMRON, S.E., M.M

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 1 April 2019




Madania Muryassaroh

NIM : 141110001352

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh variabel independen kompensasi, keahlian dan motivasi karyawan terhadap variabel dependen prestasi kerja karyawan di CV. Gunung Muria Asri Jepara. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Jenis data penelitian ini adalah data primer..

Populasi penelitian ini seluruh karyawan CV. Gunung Muria Asri Jepara yang berjumlah 60 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 60 karyawan CV. Gunung Muria Asri Jepara. Analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan uji hipotesis.

Dengan menggunakan metode analisis regresi berganda dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,430 sedangkan t_{tabel} adalah 1.67252 nilai signifikan sebesar $0,018 < 0,05$. Variabel keahlian berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar sebesar 2,163 sedangkan t_{tabel} adalah 1.67252 dengan nilai signifikansinya $0,035 < 0,05$. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,469 sedangkan t_{tabel} adalah 1.67252 dengan angka signifikansinya sebesar $0,017 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa secara parsial kompensasi, keahlian dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan CV. Gunung Muria Asri Jepara. Sedangkan secara simultan disimpulkan bahwa variabel kompensasi, keahlian dan motivasi secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap variabel dependen prestasi kerja.

Kata kunci : *Kompensasi, Keahlian, Motivasi dan Prestasi Kerja.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang selalu meilimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan naskah skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi, Keahlian, Dan Motivasi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada CV. Gunung Muria Asri Jepara)**". Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak, tulisan ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, dukungan, doa serta dorongan semangat dari semua pihak. Untuk itu penulis sangat berterima kasih kepada :

1. Bapak Dr.H.Sa'adullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nadlatul Ulama Jepara.
2. Bapak H.Much. Imron, S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Serta selakudosen pembimbing skripsi yang senantiasa membimbing selama proses penyusunan skripsi
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Ka.Prodi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah mengampu dengan kesabaran serta keikhlasan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Prestasi Kerja.....	12
2.1.1.1. Tujuan Prestasi Kerja.....	12
2.1.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	14
2.1.1.3. Indikator- Indikator Prestasi Kerja	16
2.1.2. Kompensasi	17
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi	17
2.1.2.2. Tujuan Kompensasi	18
2.1.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	21
2.1.2.4. Indikator-indikator Kompensasi	23

2.1.2.5.	Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	24
2.1.3.	Keahlian.....	25
2.1.3.1.	Pengertian Keahlian.....	25
2.1.3.2.	Tujuan Keahlian.....	26
2.1.3.3.	Tujuan dan Manfaat Pelatihan dan Pengembangan Keahlian ..	26
2.1.3.4.	Faktor Yang Mempengaruhi Keahlian	29
2.1.3.5.	Hubungan Keahlian Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	29
2.1.4.	Motivasi.....	30
2.1.4.1.	Pengertian Motivasi	30
2.1.4.2.	Tujuan Motivasi.....	31
2.1.4.3.	Faktor- faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	32
2.1.4.4.	Indikator- indikator Motivasi.....	35
2.1.4.5.	Hubungan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	37
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	37
2.3.	Kerangka Penelitian Teoritis (KPT).....	39
2.4.	Perumusan Hipotesis	40
BAB III METODE PENELITIAN.....		41
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	41
3.1.1.	Variabel Penelitian	41
3.1.2.	Definisi Operasional Variabel	41
3.2.	Jenis Dan Sumber Data	44
3.2.1.	Jenis Data.....	44
3.2.2.	Sumber Data	44
3.3.	Populasi dan Ukuran Sampel	45
3.3.1.	Populasi	45
3.3.2.	Ukuran Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	45
3.4.	Metode Pengumpulan Data	46
3.5.	Metode Pengolahan Data.....	46
3.6.	Analisis Data	47
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	48

3.6.2.	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	48
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik	49
3.6.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.6.5.	Uji Hipotesis.....	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1.	Gambaran Umum	55
4.1.1.	Deskripsi Tempat Penelitian.....	55
4.1.2.	Visi Misi Perusahaan	55
4.1.3.	Struktur Organisasi	56
4.2.	Deskripsi Responden	60
4.3.	Demografi Responden Penelitian	61
4.3.1.	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
4.3.2.	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.3.3.	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
4.4.	Deskripsi Variabel	64
4.4.1.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Kompensasi (X1)	64
4.4.2.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Keahlian (X2)	66
4.4.3.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Motivasi Karyawan (X3)	67
4.4.4.	Deskripsi Jawaban Responden tentang Prestasi Kerja (Y).....	69
4.5.	Statistik Deskriptif.....	71
4.6.	Analisis Data	72
4.6.1.	Uji Validitas.....	72
4.6.2.	Uji Reliabilitas.....	78
4.6.3.	Uji Asumsi Klasik	79
4.6.4.	Analisis Regresi Berganda	84
4.6.5.	Uji Hipotesis	86
4.6.6.	Koefisien Determinasi (R ²).....	90
4.7.	Pembahasan	91
4.7.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja CV. Gunung Muria Asri Jepara	92

4.7.2. Pengaruh Keahlian Terhadap Prestasi Kerja CV. Gunung Muria Asri Jepara.....	93
4.7.3. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja CV. Gunung Muria Asri Jepara.....	94
BAB V PENUTUP.....	96
5.1. Simpulan.....	96
5.2. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	103

DARTAR TABEL

Tabel 1.1 Kategori Prestasi Kerja Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Laporan Hasil Penilaian Kerja di CV Gunung Muria Asri.....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner Penelitian	60
Tabel 4.2 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.3 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.4 Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	63
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X1).....	64
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Keahlian (X2)	66
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Motivasi Karyawan (X3).....	67
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden tentang Prestasi Kerja (Y).....	69
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Dependen Terhadap Independen.....	71
Tabel 4.10 Ditribusi Hasil Uji Validitas Kompensai	72
Tabel 4.11 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi	73
Tabel 4.12 Ditribusi Hasil Uji Validitas Keahlian.....	74
Tabel 4.13 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Keahlian.....	75
Tabel 4.14 Ditribusi Hasil Uji Validitas Motivasi	75
Tabel 4.15 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi.....	76
Tabel 4.16 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Prestasi Kerja.....	77
Tabel 4.17 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Prestasi Kerja.....	78
Tabel 4.18 Ditribusi Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinieritas	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	82
Tabel 4.21 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Berganda	84
Tabel 4.23 Hasil Uji F (simultan)	87
Tabel 4.24 Hasil Uji t/Parsial	88
Tabel 4.25 Uji Koefisien Determinasi	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	40
Gambar 3.1 Uji F	52
Gambar 3.2 Uji T	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Gunung Muria	56
Gambar 4.2 Gambar Hasil Uji Heteroskedatisitas	81
Gambar 4.3 Chart Histogram	84
Gambar 4.4 Kurva Uji F.....	88
Gambar 4.5 Gambar Hipotesis Uji t.....	89
Gambar 4.6 Gambar Hipotesis Uji t.....	90
Gambar 4.7 Gambar Hipotesis Uji t.....	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	103
Lampiran 2 Instrument Penelitian.....	107
Lampiran 3 Hasil Uji Korelasi Kompensasi	113
Lampiran 4 Hasil Uji Korelasi Keahlian.....	115
Lampiran 5 Hasil Uji Korelasi Motivasi.....	116
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	120
Lampiran 8 Uji Hipotesis	123