

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap efektifitas kerja pegawai negeri sipil RSUD RA. Kartini Jepara. Hasil pengujian t_{hitung} menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan hasilnya positif dan nilai signifikansinya menunjukkan lebih besar dari taraf signifikansi. Maka dapat diartikan bahwa hipotesis pertama diterima.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap efektifitas kerja pegawai negeri sipil RSUD RA. Kartini Jepara. Hasil pengujian t_{hitung} menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan hasilnya positif dan nilai signifikansinya menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua diterima.
3. Terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan komunikasi terhadap efektifitas kerja pegawai negeri sipil RSUD RA. Kartini Jepara. Hasil pengujian t_{hitung} menunjukkan bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan hasilnya negatif dan nilai signifikansinya menunjukkan lebih besar dari taraf signifikansi. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga ditolak.
4. Dari hasil pengolahan data variable yang paling dominan adalah variabel disiplin kerja (X1), dimana variable disiplin kerja mampu menjelaskan variasi dari Y sebesar 34.36%.

5.2. Saran

Saran-saran untuk meningkatkan efektifitas kerja pegawai negeri sipil RSUD. RA. Kartini Jepara, yaitu :

1. Kepada Direksi RSUD. RA. Kartini Jepara, disarankan :
 - a. Meningkatkan disiplin kerja dengan pemberian sanksi kepada pegawai yang melanggar aturan kerja di lingkungan RSUD. RA. Kartini Jepara.
 - b. Meningkatkan budaya kerja dengan pimpinan memberikan evaluasi kinerja setiap minggu ataupun setiap bulan dengan mengkomunikasikan dengan cara yang baik dan sopan.
 - c. Komunikasi hendaknya selalu dilaksanakan setiap saat antara pimpinan dan karyawan, antara sesama karyawan, dan kepada pengunjung RSUD RA. Kartini Jepara agar terjalin hubungan yang harmonis dan selaras.
2. Kepada pegawai negeri sipil RSUD RA. Kartini Jepara, disarankan :
 - a. Meningkatkan kedisiplinan pada jam kerja dengan datang dan pulang sesuai dengan ketentuan jam kerja yang telah ditentukan serta mematuhi piket kerja.
 - b. Meningkatkan budaya kerja dengan melaksanakan pekerjaan sesuai dengan posisi dan tupoksi masing-masing.
 - c. Dibidang pelayanan terhadap masyarakat hendaknya dalam berkomunikasi hendaknya dengan cara yang baik dan sopan, agar masyarakat atau pasien yang datang merasa terlayani dengan baik.