

**PENGARUH MOTIVASI KERJA,KOMITMEN
ORGANISASI,DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA**

(STUDI PADA CV.ROSMA JATI MLONGGO JEPARA)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh :

Muhammad Rusdi

NIM: 151110001542

Program Studi: Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA KOMITMEN ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA**

(STUDI PADA CV.ROSMA JATI MLONGGO JEPARA)

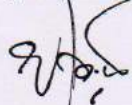
Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlaul Ulama

Nama : Muhammad Rusdi

NIM : 151110001542

Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing,



Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.

Tgl. 17-4-2018

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA KOMITMEN ORGANISASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA

(STUDI PADA CV. ROSMA JATI MLONGGO JEPARA)

Nama : Muhammad Rusdi

NIM : 151110001542

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada Hari **Jumat** tanggal **22 Maret 2019**

Penguji I


H. Much Imron, S.E., M.M.
NIDN. 0602086501

Penguji II


H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIDN. 0517086801

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara



H. Much Imron, S.E., M.M.
NIDN. 0602086501

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya mengatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada CV Rosma Jati Mlonggo Jepara)”.
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu :
 - a. Eko Nur Fu’ad. S.E., M.M

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 20 Juni 2018


MIETERAI
TEMPEL
3387/CAFF/09448633
6000
EMAMRIBUKAH
Muhammad Rusdi
NIM. 151110001542

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (QS. Al-Insyirah,6-8)

Banyak kegagalan hidup terjadi karena orang-orang tidak menyadari

Betapa dekatnya kesuksesan ketika mereka menyerah

(Thomas Alfa Edison)

Be proud of yourself and chase your dream. When you are lazy, there is no one who can push you up from that situation except yourself. So keep your spirit.

Smile and keep spirit are the only things that can make you better.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Penulis persembahkan skripsi ini teruntuk :

1. Ibuku tercinta Sumiyati, Ayahku Midi serta kakak-kakakku tersayang Erlina dan Abdul Wakhid yang selalu memberikan motivasi dan do'a.
2. Riski Andini Kamus Putri S.Kep., Ns yang senantiasa memberikan dorongan semangat dan selalu menemani disaat sedih atau pun senang.
3. Sahabat dan teman seperjuangan Ovardan yang selalu menemani, menyemangati dan telah banyak berkorban dalam proses pengumpulan data dan penulisan skripsi.
4. Teman-temanku yang selalu bahu membahu dan mengisi hari-hari indahku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
5. Bapak Eko yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, do'a, semangat serta bantuan yang tak akan pernah bisa penulis balas budinya selain dengan do'a untuk kebaikan beliau semua dan ucapan terima kasih.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada CV. Rosma Jati Mlonggo Jepara) serta mengetahui variabel mana yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap Disiplin Kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Rosma Jati Mlonggo Jepara. Jumlah sampel sebanyak 62 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah uji regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung 3,143, signifikansi $0,000 < 0,05$, dan koefisien regresi sebesar 0,306; (2) Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja, hal ini dibuktikan nilai t hitung 6,549, signifikansi $0,000 < 0,05$, dan koefisien regresi sebesar 0,502 (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja, hal ini dibuktikan nilai t hitung 3,767, signifikansi $0,000 < 0,05$, dan koefisien regresi sebesar 0,303 (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja secara simultan Terhadap Disiplin Kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung 241,955 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji R^2 pada penelitian ini diperoleh nilai R^2 sebesar 92,2%, sedangkan sisanya sebesar 7,8% dipengaruhi oleh factor yang tidak termasuk penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi, Komitmen Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin.

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah karena dengan Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada CV. Rosma Jati Mlonggo Jepara)”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak, yang tanpa bantuan dan bimbingan beliau semua penyusunan skripsi ini tidak dapat terealisasi. Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada :

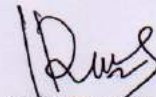
1. Bapak Much. Imron, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara;
2. Bapak Eko Nur Fu'ad, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I dan pembimbing II;
3. Dosen penguji skripsi yang telah memberikan komentar dan masukan untuk perbaikan skripsi ini;
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang telah membagikan ilmu yang tak terhingga banyaknya kepada penulis selama proses belajar mengajar maupun diluar dari itu;
5. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan semangat, kasih sayang, do'a serta dukungan materi dan non materi;
6. Bapak dan Ibu responden CV. Rosma Jati Mlonggo Jepara yang telah membantu penulis dalam memberikan data penelitian;
7. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang banyak memberikan saran, bantuan dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini, terutama teman-teman Program Studi Manajemen angkatan 2014;

8. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa karya tulis ini jauh dari kata sempurna baik dalam segi penulisan maupun penyusunan kata. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca guna kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jepara, 17 April 2018

Penulis



Muhammad Rusdi

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Motivasi Kerja.....	10
2.1.2. Komitmen Organisasi.....	16
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	22
2.1.4. Disiplin Kerja	27
2.2. Penelitian Terdahulu.....	32
2.3. Kerangka PemikiranTeoritis.....	35
2.4. Perumusan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	32

3.1.1.	Variabel Penelitian	32
3.1.2.	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.2.	Jenis dan Sumber Data	34
3.2.1.	Jenis Data	34
3.2.2.	Sumber Data.....	34
3.3.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3.1.	Populasi	35
3.3.2.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	36
3.4.	MetodePengumpulan Data	36
3.5.	Metode Pengolahan Data.....	37
3.6.	Metode.....	38
3.7.	Analisis Data	38
3.7.1.	Analisis Kuantitatif	38
3.7.2.	Uji Instrumen	38
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.7.5.	Uji Hipotesis	43
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	46
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	46
4.1.2.	ProsesProduksi	47
4.1.3.	Struktur Organisasi CV. Rosma Jati Jepara	48
4.1.4.	TugasPokok dan Fungsi	49
4.2.	HasilAnalisis Data	52
4.1.1.	UjiValiditasdanReliabilitas	52
4.1.2.	UjiAsumsiKlasik.....	55
4.1.3.	AnalisisRegresi Linier Berganda	59
4.1.4.	PengujianHipotesis.....	62
4.1.5.	KoefisienDeterminasi.....	64
4.1.6.	Uji Dominasi	65
4.3.	Pembahasan	66

BAB VPENUTUP.....	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	70
5.3. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kualifikasi Karyawan CV. Rosma Jati Tahun 2016	3
Tabel 1.2 Data Disiplin Kerja CV. Rosma Jati 2016	3
Tabel 1.3 Kriteria Golongan Keterlambatan Disiplin Kerja CV. Rosma Jati 2016 ..	4
Tabel 2.4 Hasil Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas	52
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas	54
Tabel 4.8 Uji Normalitas	55
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.10 Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	62
Tabel 4.13 Uji F	63
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.15 Ringkasan Hasil Analisis Regresi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Teoritis	35
Gambar 2. Uji F	44
Gambar 3. Uji t.....	45
Gambar 4. Struktur Organisasi CV. Rosma Jati	49
Gambar 5. PengujianNormalitas	56
Gambar 6. PengujianHeterokedastisitas.....	58