

BAB V PENUTUP

5.1.Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Chakra Naga Furniture Jepara dengan nilai t hitung sebesar 6,511 sedangkan t tabel ($\alpha=0,05$; df regresi = 2 residual = 73) adalah 1.993, dengan nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$. Sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai t hitung sebesar 2,299 sedangkan t tabel ($\alpha=0,05$; df regresi = 2 residual = 73) adalah 1.99300, sedangkan nilai signifikansinya $0,024 > 0,05$.

Secara simultan kompetensi dan sikap kerja karyawan diperoleh hasil F hitung sebesar 219,744 sedangkan F tabel ($\alpha=0,05$; df regresi = 2 residual = 73) adalah 3,12. Perhitungan ini menunjukkan bahwa F hitung lebih besar daripada F tabel, sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi dan sikap kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun besaran pengaruh kompetensi dan sikap kerja karyawan PT. Chakra Naga Furniture Jepara yaitu sebesar 0,855 atau 85,5%, sedangkan sisanya 14,5% dijelaskan variabel lainnya diluar model regresi ini.

5.2.Saran

Penelitian ini memberikan bukti empiris mengenai adanya pengaruh secara parsial maupun simultan antara kompetensi, dan sikap kerja karyawan terhadap kinerja karyawan.

Dari data di atas menunjukkan bahwa kompetensi yang mempunyai pengaruh paling tinggi terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 6,511. Dengan hasil ini diharapkan menjadi perhatian perusahaan untuk terus memberikan fasilitas pelatihan yang lebih baik untuk meningkatkan kompetensi karyawannya, Perusahaan melalui manajemen harus dapat memberi motivasi pengarahan lebih tentang kompetensi serta melakukan rekrutmen dengan memperhatikan, latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, pengetahuan, dan juga kemampuan calon karyawan agar tidak mudah terlarut dalam stress atau bosan bekerja sehingga mereka dapat melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawabnya dan meningkatkan kinerja untuk mencapai tujuan perusahaan.