

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Good governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Pengendalian intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
4. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
5. *Good governance*, Pengendalian intern, Budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2.Saran

Berdasarkan keterbatasan di atas, maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi pegawai meningkatkan *Good governance*, Pengendalian intern, Budaya organisasi dan Gaya kepemimpinan pada kinerjanya supaya bisa tambah baik dan dapat mencapai tujuan kinerja pegawai pemerintah
2. Diharapkan bagi peneliti berikutnya agar dapat menambah variabel-variabel lain yang kemungkinan bisa menjadi faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai seperti komitmen organisasi. Komitmen organisasi cenderung

didefinisikan sebagai suatu perpaduan antara sikap dan perilaku SDM. Tinggi rendahnya komitmen karyawan terhadap organisasi tempat mereka bekerja, sangatlah menentukan kinerja yang akan dicapai organisasi. Karyawan yang komit terhadap organisasi akan menunjukkan sikap dan perilaku yang positif terhadap lembaganya, karyawan akan memiliki jiwa untuk membantu mewujudkan tujuan organisasi (Sumarso,2005).

3. Menambahkan objek penelitian tidak hanya satu kabupaten tetapi bisa menjangkau semua kabupaten se Karesidenan Pati.

