

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai kepemimpinan, pengawasan dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Jepara dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja. Artinya semakin baik kepemimpinan yang ditunjukkan dengan sikap adil, dapat memberikan arahan, dapat meningkatkan SDM yang ada, memberikan motivasi serta menghargai usaha pegawai, maka semakin tinggi tingkat kedisiplinan.
2. Variabel pengawasan berpengaruh tidak signifikan pada disiplin kerja. Artinya pengawasan memiliki pengaruh tidak langsung terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Jepara.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan pada disiplin kerja. Artinya semakin baik lingkungan kerja yang ditunjukkan dengan kenyamanan serta hubungan baik dengan rekan kerja maka semakin tinggi tingkat disiplin kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Jepara.

## 1.2. Saran

Dari analisis yang kita peroleh peneliti ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis kepemimpinan memiliki pengaruh paling besar dengan demikian dalam meningkatkan disiplin pegawai dapat dimulai dari pemimpin. Pemimpin yang bersifat adil dan dapat menciptakan rasa kebersamaan antar pegawai, mampu memberikan arahan, serta contoh yang baik dapat memberikan dampak positif dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai.
2. Penelitian selanjutnya, hendaknya memilih indikator dan variable yang lebih banyak dan bervariasi disesuaikan dengan situasi, kondisi, budaya dan religiusitasnya pada obyek penelitian yang bersangkutan.