

DAFTAR PUSTAKA

- Adkins, Cheryl, L., James D. Webel, dan J.-L. F. (2001). A Field Study of job Insecurity During A Financial Crisis. *Journal of Group and Organizational Management*, 26(4), 463–483.
- Agus, I. P., & Anggara, D. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasional dan Job Insecurity Terhadap Quit Intention di PT Bali Chippendale Furniture. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7810–7837.
- Agustina, N. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Karyawan Kontrak PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Samarinda Central Plaza. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Ekonomi Bisnis* (Vol. 1). Retrieved from <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/PROSNMEB>
- Ahsan, Muhammad., Alimin Maidin dan Indrianty Sudirman. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Variabel Perusahaan dan Kepemimpinan Terhadap Quit Intention Karyawan Pada Rumah Sakit Pertamina Balikpapan. *Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin*. 10(3), h:1-37.
- Ashford, S.J., C. L. & P. B. (1989). Content, Causes and Consequences of Job Insecurity: A Theory Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32 (4), 803–829.
- Ernawan dan Indriana, Rr. Dian. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Quit intention* Karyawan (Studi Kasus pada PT. Nyonya Meneer Semarang). *Juraksi*, 1(1). h: 57-72.
- Fadzilah, & S.Martono (2016) “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepercayaan Organisasional Pada Keinginan Berpindah”. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia.
- Fawzy, A.G. (2012). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen karyawan terhadap intensi meninggalkan organisasi pada pt. marubeni raya. *Publication Gunadarma*, 1–12.
- Firth, L. 2004. How can managers reduce employee intention to quit?. *Journal of Managerial Psychology*. 19 (2) :170-187.
- Hanafiah, Mohammad.2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja(JobInsecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. BUMA DesaSuaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, 2014, 1 (3):303-312
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Handoko, T. Hani. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Reformasi. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2003). *Organisasi dan Motivasi, dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jumani Monica, Ni Made Tiya & Putra, Made Surya (2017) “Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*”. Universitas Udayana. Bali
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepu). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P.2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Intention To Quit. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*,4(1).Retrieved from,<http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jrbm/article/view/12489>
- Noviarini, Ni Made.2013. Peran Locus Of Control, Dalam Hubungan Job Insecurity, Dengan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus : Karyawan PLN Denpasar). Tesis. Program Magister Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.
- Passewark, W.R. & Strawser, J. . (1996). The Determinants and Outcomes Associated with Job Insecurity in a Professional Accounting Environment. *Behavioral Research in Accounting*, 8(2), 91–113.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*. 3(2), 49-67.
- Pratiwi, I. Y., & Ardana, I. K. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada Pt . BPR Tish Batubulan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(7), 2036–2051.
- Prihartono R.W. 2013. Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Rentokil Initial Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 1, No. 3 Mei, Hal. 931-944
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* (jilid 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P.2003. *Perilaku organisasi*. Buku 1. PT INDEKS kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 120–128.
- Setyanto, A., Suharnomo, & Sugiono. (2013). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (Intention to Quit) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Teladan Prima Group). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 10(1).
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1).
- Suciati, Andi tri Haryono, & Maria Magnalena Minarsih (2015) “Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai pada Karyawan PT.Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO)”. *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1 (1), pp: 1-2.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.