

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap *Intention to Quit* Karyawan di PT. Linggarjati Mulia Abadi. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 22.0 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *Intention to quit* Karyawan PT. Linggarjati Mulia Abadi. Dapat dilihat dari Uji t dimana thitung sebesar  $-2.262 > ttabel$  sebesar 1.983 dengan nilai sign  $0.026 < 0.05$ .
2. Komitmen Organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *Intention to Quit* Karyawan PT. Linggarjati Mulia Abadi. Dapat dilihat dari Uji t dimana thitung sebesar  $-4.976 > ttabel$  sebesar 1.983, dengan nilai sign  $0.000 < 0.05$ .
3. Ketidakamanan Kerja tidak berpengaruh terhadap *Intention to Quit* karyawan PT. Linggarjati Mulia Abadi. Dapat dilihat dari Uji t dimana thitung sebesar  $1.939 < ttabel$  sebesar 1.983, dengan nilai signifikansi  $0.055 > 0.05$ .
4. Secara simultan atau bersama-sama *Intention to quit* karyawan dipengaruhi oleh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan ketidakamanan kerja, dapat dilihat pada Fhitung sebesar  $19.414 > Ftabel$  sebesar 2.69 dengan nilai

signifikansi  $0.000 < 0.005$ , sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

5. Hasil uji *Adjusted R Square* menunjukkan angka 0.345. penelitian ini membuktikan bahwa variabel kepuasan kerja, komitmen organisasi dan ketidakamanan kerja dapat mempengaruhi *intention to quit* karyawan PT. Linggarjati Mulia Abadi sebesar 34.5% sedangkan sisanya sebesar 65.5% dipengaruhi oleh faktor lain.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian, maka diketahui dalam penelitian variabel yang paling dominan atau berpengaruh paling besar terhadap *intention to quit* karyawan adalah variabel komitmen organisasi (X2), dengan nilai B sebesar -1.087. untuk mengurangi tingkat *intention to quit* karyawan di PT. Linggarjati Mulia Abadi, maka perusahaan disarankan:

1. lebih memperhatikan aspek komitmen organisasi dengan melibatkan karyawan dalam beberapa keputusan perusahaan, mengkoordinasikan setiap kebijakan secara transparan sehingga timbul rasa memiliki dan diharapkan karyawan memiliki keterikatan dengan perusahaan sehingga tidak mudah untuk meninggalkan perusahaan.
2. Memberikan *reward* / penghargaan kepada setiap karyawan yang berprestasi dalam bekerja guna meningkatkan semangat karyawan sehingga muncul

keinginan untuk andil dalam meraih tujuan perusahaan sehingga karyawan memiliki keterikatan diri terhadap perusahaan.

3. Melakukan evaluasi rutin untuk mengetahui permasalahan yang dihadapi karyawan di perusahaan dengan cara memberikan arahan dan mencari jalan keluar untuk mengatasi permasalahan.

Bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti variabel *intention to quit* karyawan disarankan untuk mengembangkan penelitiannya dengan menambah variabel lain yang diindikasikan berpengaruh terhadap *intention to quit* karyawan seperti lingkungan kerja, stress kerja, kompensasi atau variabel yang lainnya.