

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai adanya pengaruh dukungan atasan, kejelasan tujuan, pelatihan, dan kualitas sumber daya manusia terhadap sistem akuntansi keuangan daerah. Sampel dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Jepara. Berdasarkan hasil analisis tentang dukungan atasan, kejelasan tujuan, pelatihan, dan kualitas sumber daya manusia terhadap sistem akuntansi keuangan daerah pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Jepara, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dukungan atasan tidak berpengaruh terhadap sistem akuntansi keuangan daerah pada OPD di Kabupaten Jepara.
2. Kejelasan tujuan berpengaruh positif terhadap sistem akuntansi keuangan daerah pada OPD di Kabupaten Jepara.
3. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap sistem akuntansi keuangan daerah pada OPD di Kabupaten Jepara.
4. Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap sistem akuntansi keuangan daerah pada OPD di Kabupaten Jepara.
5. Dukungan atasan, kejelasan tujuan, pelatihan, dan kualitas SDM secara simultan berpengaruh terhadap sistem akuntansi keuangan daerah pada OPD di Kabupaten Jepara.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan bagi pemerintah daerah dalam rangka untuk meningkatkan kegunaan sistem akuntansi keuangan daerah.
2. Peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lain yang sesuai dengan kondisi lingkungan kerja OPD Kabupaten Jepara.
3. Untuk mendapatkan hasil yang lebih baik, maka perlu ditambahkan metode lain selain dengan penyebaran kuesioner seperti metode wawancara/ interview untuk dapat mendukung penjelasan hasil penelitian, dan juga dapat menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam mengisi kuesioner.
4. Peneliti selanjutnya dapat memperbaiki kuesioner yang digunakan tentang pelatihan mengenai sistem akuntansi keuangan daerah.