

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, S. D., Subagyo, H., & Yeri, A. (2010). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementerian Agama). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15.
- Bhatti, K. . (2011). Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*, 2(8).
- Cha, J. M., Kim, S. H., & Cichy, R. F. (2011). Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Contextual Performance: Examining Effects of Work Status and Emotional Intelligence among Private Club Staff Members. *Journal of Psychology & Marketing*, 21(6).
- Cicei, C. C. (2012). Occupational stress and organizational commitment in Romanian public organizations. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, (33).
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi sepuluh). Jakarta: Alih bahasa: Paramitha Rahayu.
- Djastuti, I. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Konstruksi Di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1).
- Fatimah, W. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Petrochina INT'L Jabung Ltd. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*.
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(2).
- Handaru, A. W., Abdillah, S., & Waspodo, A. A. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi pada Pt "X" Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2).
- Hazisma, L. S. (2013). Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Calmic Indonesia Cabang Palembang). *Jurnal Orasi Bisnis Edisi Ke-IX*.
- Hlatywayo, C., Mlangi, K., Shaleen, T., & T, Z. (2014). Precursors of emotional stability, stress and work-family conflict among female bank employees. *International Business & Economics Research Journal*, 13(4).

- Indra Setiawan, A., & Darminto., E. (2013). Pengaruh dukungan sosial terhadap stres kerja pada karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(3), 2–4.
- Iresa, A. R., Utami., H. N., & Prasetya, A. (2015). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan (studi pada karyawan pt. telekomunikasi indonesia, tbk witel malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 23(1), 1–10.
- Isrorina, & Setyowati, W. (2009). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Iklim Organisasi pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan. *Jurnal TEMA*, 6(1), 19–31.
- Kee, L. B., Ahmad, R. bin, & Abdullah, S. M. (2016). Relationship between Financial Compensation and Organizational Commitment among Malaysian Bank Workers. *Asian Business Research*, 1(1).
- Khatibi, A. H. Asadi., M. H. (2009). The relationship between job stress and organizational commitment in national olympic and Paralympic academy. *World Journal of Sport Sciences*, 2(4).
- Kingkin, Purida, Rosyid, H. F., & Arjangga, R. (2010). Kepuasan Kerja dan Masa Kerja Sebagai Prediktor Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Royal Korindah Di Purbalingga. *Jurnal Proyeksi*, 5(1).
- Meyer & Allen. (1997). *Comitment In The Workplace (Theory, Research and Applicatio)*. Sage Publication London.
- Milgo, Chepkorir, A., Gregory, N., & Makokha, C. K. E. N. (2014). Reward and Compensation as a Determinant of Employee Commitment. *European Journal of Business and Management*, 6(15).
- Muhadi. (2007). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Adm. Univeristas Diponegoro).
- Nugroho, A. D., & Kunartinah. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi pada PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 19(2).
- Nursyamsi, I. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Conference in Business, Accounting and Management (CBAM)*.
- Omotayo, Adewale, O., Pavithra, & Adenike, A. A. (2014). Compensation Management and Organizational Commitment in Developing Economies. *Acme Intellect International Journal of Research in Management Social Sciences & Technology*, 8(8), 1–15.

- Prabowo, Akhmadi, Alamsyah, O., & Noermijati. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(1).
- Pratama, Wildam, E., Musadieg, M. Al, & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasiol (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1).
- Riana, I. G., & Wirasedanaa, I. W. P. (2016). The Effect of Compensation on Organisational Commitment and Employee Performance with the Labour Union as the Moderating Variable. *Social and Economic Science*, 3(2).
- Robbins, S. P., & Judge., T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanjaya, F. (2012). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengankecerdasan Emosi Sebagai Moderating Variable. *Management Analysis Journal*, 1(2).
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 3(2).
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3). Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Subyantoro, A. (2009). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(1), 11–19.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (Edisi 1). Yogyakarta: Andi.
- Ariawan, P. A., & Sriathi, A. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadapkomitmen Organisasi Karyawan Pbf. PT. Banyumas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7 (2).
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3 (2).

- Handaru, A. W., Abdillah, S., & Waspodo, A. A. (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt "X" Jakarta. *4* (2).
- Putri, G. R., & Martono, S. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*, *4* (4).
- Sancaya, I. G. (2017). Pengaruh Karakteristik Personal Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pengerajin Kain Tenun Endek Di Pelangi Traditional Weaving Sidemen Tahun 2016. *e-journal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, *10* (2).
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, *7* (3).