

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA
DAN ETOS KERJA ISLAMI TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI KARYAWAN
(STUDI PADA KSPPS BMT AL HIKMAH JEPARA)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

MUHAMMAD HARUN

NIM. 151130001516

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN ETOS
KERJA ISLAMI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
(STUDI PADA KSPPS BMT AL HIKMAH JEPARA)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara

Nama : Muhammad Harun

NIM : 151130001516

Program Studi : Ekonomi Islam

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Tgl 12 Maret 2019

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN ETOS
KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN
(STUDI PADA KSPPS BMT AL HIKMAH JEPARA)**

Nama Penyusun : Muhammad Harun
NIM : 151130001516
Program Studi : Ekonomi Islam

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari Senin , tanggal 25 Maret 2019

Penguji I

Penguji II


H. Much. Imron, S.E., M.M



NIY: 165080297011


Dr. H. Samsul Arifin, S.E., M.M.

NIY: 174071999134

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. Much. Imron, S.E., M.M
NIY: 165080297011

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Bismillahirrahmannirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-I Program Studi Ekonomi Islam merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-I) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Studi pada KSPPS BMT Al Hikmah Jepara”
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 11 Maret 2019



Muhammad Harun

NIM. 151130001516

MOTTO

Setiap proses menuju keindahan bukanlah hal yang mudah,
setiap proses membutuhkan perjuangan yang panjang
dan proses yang tak instan dalam mencapainya
maka kelak akan memetik buah dari itu.

(Harun Muh).

Setiap tinta seorang penulis adalah darah bagi perubahan peradaban.
Karenanya, perhatikanlah bagaimana ujung penamu bergerak dan hidupkanlah
Jiwamu setiap kali megalirkan kata.

(Fauzil Adzim).

PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmannirrahim

Alhamdulillah Wasyukurillah ala Ni'matillah

Tiada kata dan ungkap rasa selaksa puja dan puji syukur Allah SWT dan

Lantunan sholawat senan tiasa tercurah kepada beliau

Habibinal Musthafa Muhammad SAW

sebagai awal ucapan muqadimmah terselesaikan tugas akhir ini.

Sebuah persembahan untuk Babe dan Nyak tercinta Suhali dan Chamdanah bahwa do'a harus di amini dan perjuangan harus berlandaskan tekad dan ketulusan

Ucapan terimakasih kepada Kedua Kakakku Nur Chasan & Abd Muid serta kedua Mbakyu Dewi Aisyah & Ani Khikmawati tak henti memberikan motivasi

Untuk semua sahabatku, semoga ukhuwah tali persaudaraan diantara kita diperpanjang, terimakasih tangan yang selalu mengulur, hati yang selalu berbagi, doa yang selalu terucap. Solidaritas tanpa batas Khususon EKIS 2015

Teruntuk calon istriku semoga kelak di pertemukan dengan ucapan Ankahtuka dan jawaban Qobiltu. Menjadikan cinta kasih, berbagi tawa, impian dan masa depan sampai akhir hayat.

ABSTRAK

Komitmen organisasi merupakan keadaan psikologis yang mencirikan hubungan karyawan dengan organisasi dan memiliki implikasi bagi keputusan untuk melanjutkan keanggotaannya dalam organisasi, karyawan dengan komitmen tinggi merupakan harta yang berharga bagi perusahaan untuk bisa melanjutkan operasional perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan etos kerja islami untuk menguji pengaruh komitmen organisasi karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Jepara. Sampel penelitian sebanyak 76 karyawan kecuali kantor pusat dan manager cabang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, untuk memperoleh data penelitian dengan cara angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisi data yang digunakan adalah metode analisi regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan, motivasi kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan dan etos kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan. Sementara simultan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan etos kerja islami berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Jepara.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Etos Kerja Islami, Komitem Organisasi Karyawan.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan segenap rahmat, karunia serta hidayah-Nya, khususnya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang selalu diharapkan syafaatnya di hari akhir nanti, tak lupa kepada keluarga dan para sahabat atau orang-orang yang mengikuti jejaknya.

Sehubungan dengan selesainya skripsi ini, dengan rendah hati penulis hanya bisa mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, baik berupa moril maupun materiil, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag., selaku Rektor UNISNU JEPARA yang telah memberikan fasilitas dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Much. Imron, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Aan Zainul Anwar, SHI, MESy, selaku Kaprodi Ekonomi Islam.
4. Bapak H. Noor Arifin, S.E., M.Si. selaku Dosen pembimbing berkat arahan serta masukan yang amat berguna hingga terselesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Bapak/Ibu dosen dan staf Fakultas Ekonomi dan Bisni UNISNU JEPARA yang telah membimbing dan memberikan wawasannya sehingga studi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Manager puncak, Manager Cabang, Staf, Karyawan BMT Alhikmah yang telah memberikan bimbingan arahan serta masukan dalam terselesaikannya penelitian ini.
7. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan baik moril maupun materiil, sehingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis berharap semoga jasa kebaikan beliau diterima Allah SWT, dan dicatat sebagai amal shaleh.

Lebih dari itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran diharapkan demi sempurnanya skripsi ini.

Jepara, 11 Maret 2019

Penulis,

Muhammad Harun

151130001516

Daftar Isi

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	10
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Landasan Teori.....	13

2.1.1. Komitmen Organisasi	13
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3. Motivasi kerja	20
2.1.4. Etos kerja islam.....	27
2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3. Kerangka Pemikiran Terdahulu (KPT).....	42
2.4. Perumusan Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Jenis Penelitian.....	44
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	44
3.2.1. Variabel Dependen	44
3.2.2. Variabel Independen	44
3.2.3. Definisi Operasional Variabel	44
3.3. Data dan Sumber Data.....	48
3.4. Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....	48
3.4.1. Populasi.....	48
3.4.2. Jumlah Sampel	49
3.4.3. Teknik Pengambilan Sampel	49
3.5. Metode Pengumpulan Data	50
3.6. Metode Pengolahan Data	51

3.7. Metode Analisis Data	52
3.7.1. Statistik Deskriptif	52
3.7.2. Uji Instrumen	59
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.4. Analisis Regresi Berganda.....	55
3.7.5. Uji Statistik F	56
3.7.6. Uji Statistik t	56
3.7.7. Uji Determinasi (R^2)	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.1. Sejarah Berdirinya BMT Al Hikmah.....	58
4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan BMT Al Hikmah.....	60
4.1.3. Produk BMT Al Hikmah	60
4.2. Deskripsi Responden.....	64
4.3. Deskripsi Variabel.....	64
4.4. Analisis Data	65
4.4.1. Analisis Statistik Deskriptif	65
4.4.2. Uji Instrumen.....	71
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	74
4.4.4. Analisis Regresi Berganda	78

4.4.5. Uji F.....	80
4.4.6. Uji t.....	81
4.4.7. Uji Determinasi (R^2).....	83
4.5. Pembahasan.....	84
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan BMT Al Hikmah Jepara	84
4.5.1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Jepara	85
4.5.1. Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi Karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Jepara	87
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Etos Kerja Islami berpengaruh bersama-sama terhadap Komitmen Organisasi Karyawan KSPPS BMT Al Hikmah Jepara	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan.....	89
5.2. Saran.....	91
Daftar Pustaka	93
Lampiran-Lampiran	95

Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Data Koperasi Syariah	7
Tabel 1. 2 Data Tingkat Resign.....	9
Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	39
Tabel 3. 1 Jumlah Sampel	49
Tabel 3. 2 Skala Likert	51
Tabel 3. 3 Keputusan Autokorelasi	55
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	65
Tabel 4. 2 Usia.....	66
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir	66
Tabel 4. 4 Lama Bekerja	67
Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Responden Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4. 7 Hasil Jawaban Responden Etos Kerja Islami	69
Tabel 4. 8 Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi	70
Tabel 4. 9 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	71
Tabel 4. 10 Uji Validitas Motivasi kerja	72
Tabel 4. 11 Uji Validitas Etos Kerja islami.....	72
Tabel 4. 12 Uji Validitas Komitmen Organisasi	73
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas	73
Tabel 4. 14 Uji Normalitas	74
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4. 16 Uji Autokorelasi	77
Tabel 4. 17 Uji Autokorelasi setelah Transformasi.....	78
Tabel 4. 18 Uji Regresi Berganda	79
Tabel 4. 19 Uji F.....	80
Tabel 4. 20 Uji t.....	81
Tabel 4. 21 Uji Dterminasi	83

Daftar Gambar

Gambar 1. 1 Data Tingkat Absensi KSPPS BMT Al Hikmah.....	8
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritik	42
Gambar 4. 1 Uji Normalitas <i>Probably Plot Of Regression</i>	75
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedestisitas	76

Daftar Lampiran

Lampiran 1. 1 Variabel Gaya Kepemimpinan
Lampiran 1. 2 Variabel Motivasi Kerja
Lampiran 1. 3 Variabel Etos Kerja Islami
Lampiran 1. 4 Variabel Komitmen Organisasi.....
Lampiran 1. 5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan
Lampiran 1. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja
Lampiran 1. 7 Hasil Uji Validitas Etos Kerja Islami
Lampiran 1. 8 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....
Lampiran 1. 9 Hasil Uji Reliabilitas
Lampiran 1. 10 Uji Normalitas
Lampiran 1. 11 Uji Multikolinearitas
Lampiran 1. 12 Uji Heteroskedestisitas
Lampiran 1. 13 Uji Autokorelasi.....
Lampiran 1. 14 Uji Analisis Regresi Berganda
Lampiran 1. 15 Uji t Parsial
Lampiran 1. 16 Uji F Simultan
Lampiran 1. 17 Determinasi R ²