

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melihat hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh proses rekrutmen dan seleksi karyawan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

5.1.1 Pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara

Berdasarkan hasil uji persial antara rekrutmen dengan kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara diperoleh nilai T_{hitung} sebesar 3,735, T_{tabel} sebesar 1,66177 dan sig sebesar 0,000. Karena nilai sig < 0,05 dengan nilai T_{hitung} > T_{tabel} maka dapat disimpulkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga H1 diterima dan Ho ditolak.

5.1.2 Pengaruh proses seleksi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara

Berdasarkan hasil uji persial antara seleksi dengan kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara diperoleh nilai T_{hitung} sebesar 2,340, T_{tabel} sebesar 1,66177 dan sig sebesar 0,022. Karena nilai sig < 0,05 dengan nilai T_{hitung} > T_{tabel} maka dapat disimpulkan bahwa seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga H1 diterima dan Ho ditolak.

5.1.3 Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara

Berdasarkan hasil uji F antara rekrutmen dan seleksi dengan kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 25,595, nilai F_{tabel} sebesar 3,10 dan nilai sig sebesar 0,000. Karena nilai sig $< \alpha$ dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$. maka dapat disimpulkan bahwa hubungan antara rekrutmen dan seleksi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.1.4 Pengaruh variable dominan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara

Penelitian ini menunjukkan bahwa variable independen yang paling besar kontribusinya atau paling besar pengaruhnya terhadap variable dependen adalah rekrutmen yaitu sebesar 0,410.

5.2 Saran

Berdasarkan saran diatas, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat yaitu :

- a. Pihak KSPPS BMT Al-Hikmah hendaknya lebih memperhatikan kinerja karyawan dengan merekrut karyawan melihat dari kompetensi supaya diperoleh karyawan yang berkualitas.
- b. Pihak KSPPS BMT Al-Hikmah agar mempertahankan dan meningkatkan rekrutmen karena variable ini mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan.

- c. Pihak KSPPS BMT Al-Hikmah sebaiknya memperhatikan proses seleksi, karena variable ini mempunyai pengaruh paling kecil terhadap kinerja karyawan. Seperti latar belakang pendidikan, pengalaman kerja, kemampuan berbahasa, kesehatan, tes tertulis, dan tes wawancara agar bisa lebih meningkatkan kinerja karyawan.
- d. Bagi peneliti yang akan datang, perlu dilakukan penelitian lanjutan mengenai variabel-variabel bebas lain diluar variabel rekrutmen dan seleksi yang mungkin dapat memberikan pengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara, diantaranya yaitu pelatihan kinerja, kepemimpinan, kompensasi, motivasi dan lain-lain.