

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MENURUT PERSPEKTIF ISLAM**

(Studi pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan program sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusu oleh :

MUHAMMAD ARIFIN

151130001512

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENURUT PERSPEKTIF ISLAM
(Studi pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Muhammad Arifin

NIM : 151130001512

Program Studi : Ekonomi Islam

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



(Shalihul Aziz Widya Iriawan, S.E. M.E.Sy.)

Tgl 20 Maret 2019

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENURUT PERSPEKTIF ISLAM**

(Studi kasus di KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara)

Nama Penyusun : Muhammad Arifin

NIM : 151130001512

Program Studi : Ekonomi Islam

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji

Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Pada hari Jum'at tanggal 26 Maret 2019

Penguji I



H. Much Imron S.E., M.M.
NIY: 002097001

Penguji II



H. Noor Arifin S.E., M.Si.
NIY: 168081708055

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara



H. Much Imron S.E., M.M.
NIY: 022097001

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari program S-I Program Studi Ekonomi Islam merupakan hasil karya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-I) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Sekripsi berjudul : “PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MENURUT PERSPEKTIF ISLAM (Studi pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara)
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu :
Shalihul Aziz Widya Iriawan, S.E. M.E.Sy.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau bagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya sedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 26 Maret 2019



Muhammad Arifin

151130001512

MOTTO

وَمَنْ جَاهَدَ فَإِنَّمَا يُجَاهِدُ لِنَفْسِهِ

"Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri"

(Qs. Al-Ankabut: 6)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Bapak dan Ibu tercinta, Bbk. Supomo dan Ibu Rohmatun yang senantiasa memberikan do'a, dukungan dan limpahan kasih sayang yang tak ternilai harganya.
2. Kakak-kakakku yang slalu memberikan dukungan dan motivasi yang luar biasa.
3. Bapak Shalihul Aziz Widya Iriawan, S.E. M.E. Sy. yang slalu sabar dalam membimbing saya.
4. Sahabat-sahabat satu pembimbing skripsi yang slalu memberikan motivasi dan semangat yang tak kenal lelah yang akan slalu terkenang.
5. Sahabat-sahabat Prodi Ekonomi Islam angkatan 2015 Reguler2, kebersamaan kita adalah kenangan yang terindah sampai kapanpun.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberikan yang terbaik bagi mahasiswanya Almamaterku UNISNU Jepara.

ABSTRAKSI

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk menganalisis pengaruh proses rekrutmen karyawan terhadap kinerja karyawan, menganalisis proses seleksi karyawan terhadap kinerja karyawan, dan menganalisis variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan populasi yang berjumlah 116 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *simple random sampling* dengan rumus *slovin* dan didapatkan jumlah sampel sebanyak 91 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS 20.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa, rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,735 dan t_{tabel} sebesar 1,66177 dengan nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,340 dan t_{tabel} sebesar 1,66177 dengan nilai sig sebesar $0,022 < 0,05$. Berdasarkan pengolahan uji dominan variabel yang paling berpengaruh pada kinerja karyawan adalah rekrutmen yaitu sebesar 0,410 dibanding dengan seleksi sebesar 0,257, sehingga hipotesis ketiga tidak terukti.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan segenap rahmat, karunia serta hidayah-Nya, khususnya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang selalu diharapkan syafaatnya di hari akhir nanti, tak lupa kepada keluarga dan para sahabat atau orang-orang yang mengikuti jejaknya.

Sehubungan dengan selesainya skripsi ini, dengan rendah hati penulis hanya bisa mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, baik berupa moril materiil, terutama kepada :

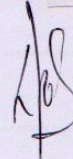
1. Bapak Dr. H. Sa‘dullah Assa‘idi, M.Ag., selaku Rektor UNISNU JEPARA yang telah memberikan fasilitas dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak H. Much. Imron, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisniss.
3. Bapak Aan Zainul Anwar, SHI, MESy, selaku Kaprodi Ekonomi Islam.
4. Bapak Shalihul Aziz Widya Iriawan selaku Dosen pembimbing yang dengan kesabaran membimbing dan memberi arahan serta masukan yang amat berguna hingga terselesaikan penyusunan skripsi.
5. Segenap Bapak/Ibu dosen UNISNU JEPARA yang telah membimbing dan memberikan wawasannya sehingga studi ini dapat terselesaikan.
6. Semua pihak yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan baik moril maupun materiil, sehingga terselasaikannya skripsi ini.

Penulis berharap semoga jasa kebaikan beliau diterima Allah SWT, dan dicatat sebagai amal shaleh.

Lebih dari itu, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi semua pihak yang membutuhkannya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran diharapkan demi sempurnanya skripsi ini.

Jepara, 20 Maret 2019

Penulis



MUHAMMAD ARIFIN

151130001512

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
BAB IPENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	8
BAB IITINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Lembaga Keuangan Syariah	12
2.1.2 Baitul Maal wat Tamlil (BMT)	14
2.1.3 Manajemen Sumber Daya Insani	17
2.1.4 Rekrutmen	20
2.1.5 Seleksi	26
2.1.6 Kinerja.....	32

2.2	Penelitian Terdahulu.....	36
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis (KPT).....	40
2.4	Perumusan Hipotesis	41
BAB III METODE PENELITIAN.....		13
3.1	Jenis Penelitian	13
3.2	Variabel penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	13
3.2.1	Variabel Dependen.....	13
3.2.2	Variabel Independen	44
3.2.3	Skala Pengukuran Sikap.....	47
3.3	Data dan Sumber Data.....	48
3.4	Populasi, Teknik Pengambilan Sampel, dan Jumlah Sampel.....	48
3.5	Metode Pengumpulan Data	49
3.6	Metode Pengolahan Data Penelitian.....	50
3.7	Metode Analisis Data	51
3.7.1	Statistik Deskriptif	51
3.7.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	51
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.4	Uji Hipotesis.....	55
3.8	Roadmap Penelitian.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		43
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43

4.1.1	Sejarah Umum BMT Al-Hikmah Jepara.....	43
4.1.2	Profil BMT Al-Hikmah Jepara.....	60
4.1.3	Struktur Organisasi BMT Al-Hikmah.....	61
4.1.4	Produk-Produk KSPPS BMT Al-Hikmah.....	70
4.2	Deskripsi Responden	72
4.3	Deskripsi Variabel	72
4.4	Analisis Data	72
4.4.1	Statistik Deskriptif	72
4.4.1.1	Berdasarkan Jenis Kelamin	73
4.4.1.2	Berdasarkan Umur	74
4.4.1.3	Berdasarkan Masa Kerja	75
4.4.1.4	Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
4.4.1.5	Berdasarkan Pendapatan/Bulan.....	76
4.4.1.6	Berdasarkan Variabel Rekrutmen	77
4.4.1.7	Berdasarkan Variabel Seleksi	79
4.4.1.8	Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan.....	81
4.4.2	Uji Validitas dan Reabilitas Data	82
4.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	85
4.4.4	Uji Hipotesis.....	89
4.5	Pembahasan	95

4.5.1	Pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara	95
4.5.2	Pengaruh proses seleksi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara	96
4.5.3	Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi karyawan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara	97
4.5.4	Pengaruh variable dominan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah	98
BAB VKESIMPULAN DAN SARAN.....		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.1.1	Pengaruh proses rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara	61
5.1.2	Pengaruh proses seleksi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara	61
5.1.3	Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara	100
5.1.4	Pengaruh variable dominan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara	100
5.2	Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Latar belakang pendidikan	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator Variabel	47
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	48
Tabel 3.3 Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus di KSPPS BMT Al-Hikmah Jepara)	58
Tabel 4.1 Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2 Deskriptif Berdasarkan Umur	74
Tabel 4.3 Deskriptif Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 4.4 Deskriptif Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4.5 Deskriptif Berdasarkan Pendapatan/Bulan	77
Tabel 4.6 Deskriptif Berdasarkan Variabel Rekrutmen	78
Tabel 4.7 Deskriptif Berdasarkan Variabel Seleksi	79
Tabel 4.8 Deskriptif Berdasarkan Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.9 Hasil uji Validitas Rekrutmen (X1), Seleksi (X2) dan Kinerja Karyawan (Y)	83
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	84
Tabel 4.11 Uji Normalitas	86
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	87
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi	89

Tabel 4.14 Uji Regresi Berganda	89
Tabel 4.15 Uji Statistik F	91
Tabel 4.16 Uji Uji Statistik T	92
Tabel 4.17 Uji Dominan	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Susunan Pengurus KSPPS BMT Al Hikmah Jepara	62
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Manajemen KSPPS BMT Al-Hikmah	65
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	88