

**PENENTUAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA DAN PENENTUAN
INSENTIF BERDASARKAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA PT.
STARCAM APPAREL INDONESIA**



TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata I (S.1) Program Studi Teknik Industri
Fakultas Sains Dan Teknologi
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Oleh :

Irvan Arizal Wahyudin

NIM. 151210000095

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITASI ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA
2019**

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul Penentuan Kebutuhan Tenaga Kerja dan Penentuan Insentif Berdasarkan Analisis Beban Kerja pada PT. Starcam *Apparel* Indonesia karya :

Nama : Irvan Arizal Wahyudin

NIM : 15120000095

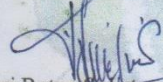
Program Studi : Teknik Industri

telah diujikan dan dipertahankan dalam sidang oleh Dewan Penguji Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara dan dinyatakan lulus pada tanggal : 26 Agustus 2019.

Selanjutnya dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) Program Studi Teknik Industri pada Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara Tahun Akademik 2019.

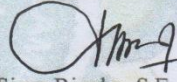
Jepara, 26 Agustus 2019

Ketua Sidang,



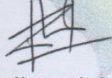
Dwi Retna Sulistyawati, S.E., M.M.
NIY. 372041513094

Sekretaris Sidang,



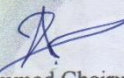
Sisno Riyoko, S.E., M.M.
NIY. 368051298016

Penguji I,



Khusna Dwijayanti, S.T., M.Eng., Ph.D.
NIDN. 0612128503

Penguji II,



Muhammad Choiru Zulfa, S.T.M.T.
NIDN. 0626068603

Dekan

Fakultas Sains dan Teknologi



Ir. Gun Sudiyanto, M.M.

NIDN. 0624056501

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah saya meneliti dan mengadakan perbaikan seperlunya, bersama ini saya kirim naskah Tugas Akhir Saudara :

Nama : Irvan Arizal Wahyudin
NIM : 15120000095
Program Studi : Teknik Industri
Judul : Penentuan Kebutuhan Tenaga Kerja dan Penentuan Insentif Berdasarkan Analisis Beban Kerja pada PT. Starcam Apparel Indonesia

Tugas Akhir ini telah disetujui pembimbing dan siap dipertahankan di hadapan Dewan Penguji program Sanjana Strata I (S1) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

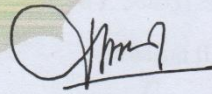
Demikian harap menjadi maklum.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Jepara, 1 Agustus 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II



Dwi Retna Sulistyawati, S.E., M.M
NIY. 372041513094

Sisno Rivoko, S.E., M.M
NIY. 368051298016

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Irvan Arizal Wahyudin
NIM : 15120000095
Program Studi : Teknik Industri

Saya menyatakan dengan penuh kejujuran dan tanggung jawab. Bahwa Tugas Akhir yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S1) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara merupakan hasil karya saya sendiri yang jauh dari plagiarisme dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana dari Perguruan Tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tugas Akhir yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Selanjutnya saya bersedia menerima sanksi dari Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara apabila dikemudian hari ditemukan ketidak benaran dari pernyataan ini.

Jepara, 1 Agustus 2019



Irvan Arizal Wahyudin

NIM. 151210000095

ABSTRAK

Irvan Arizal Wahyudin, 151210000095, Penentuan Kebutuhan Tenaga Kerja dan Penentuan Insentif Berdasarkan Analisis Beban Kerja pada PT. Starcam *Apparel* Indonesia, 2019, Dwi Retna Sulistyawati, S.E., M.M, Sisno Riyoko, S.E., M.M, Program Studi Teknik Industri, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: jumlah kebutuhan tenaga kerja yang optimal *operator sewing line 9* dan insentif yang diterima tenaga kerja *operator sewing line 9* pada PT. Starcam *Apparel* Indonesia. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan menggunakan metode analisis beban kerja. Metode tersebut memberikan informasi mengenai alokasi tenaga kerja sebagai penyelesaian beban kerja yang ada. Dalam menganalisis data, peneliti menggunakan analisis data kuantitatif, yaitu data yang bisa dinilai dengan menggunakan angka langsung. PT. Starcam *Apparel* Indonesia adalah perusahaan yang bergerak dibidang Industri garmen. Data perusahaan menjelaskan terdapat tenaga kerja yang tidak dapat memenuhi target produksi. Setiap tenaga kerja pada *sewing line 9* PT. Starcam *Apparel* Indonesia terdapat perbedaan nilai beban kerja. Hal ini dikarenakan jumlah aktivitas dan metode kerja yang dikerjakan oleh tenaga kerja berbeda. Besarnya beban kerja yang diterima oleh tenaga kerja digunakan untuk menentukan jumlah tenaga kerja serta besarnya insentif yang diterima oleh tenaga kerja yang memiliki beban kerja yang berlebih. Hasil perhitungan bahwa rata-rata beban kerja tenaga kerja secara bersamaan sangat berpengaruh pada kinerja karyawan. Tenaga kerja *iron pocket* memiliki beban kerjayaitu sebesar 115.597 menit per tahun dengan alokasi 2 tenaga kerja dan mendapatkan insentif sebesar Rp. 2.091.352,-. Tenaga kerja lubang kancing memiliki beban kerja yaitu 111.384 menit per tahun dengan alokasi 2 tenaga kerja dan mendapatkan insentif sebesar Rp. 1.974.166,-. Tenaga kerja obras bibir *pocket* memiliki beban kerja yaitu 113.883 menit per tahun dengan alokasi 2 tenaga kerja dan mendapatkan insentif sebesar Rp. 2.008.409,-. Tenaga kerja *Running pocket* memiliki beban kerja yaitu 113.705 menit per tahun dengan alokasi 2 tenaga kerja dan mendapatkan insentif sebesar Rp. 2.179.350,-. Tenaga kerja *Stick pocket* memiliki beban kerja yaitu 114.494 menit per tahun dengan alokasi 2 tenaga kerja dan mendapatkan insentif sebesar Rp. 1.984.493,-. Tenaga kerja *Patrun shell front* memiliki beban kerja yaitu 112.273 menit per tahun dengan alokasi 2 tenaga kerja dan mendapatkan insentif sebesar 2.004.604,-. Tenaga kerja Obras *inseam* memiliki beban kerja yaitu 113.744 menit per tahun dengan alokasi 2 tenaga kerja dan mendapatkan insentif sebesar Rp. 1.990.744,-.

Kata kunci: Beban Kerja, Insentif, tenaga kerja

MOTTO

Motto :

“Hidup untuk Mati”

PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini kupersembahkan kepada :

1. Ayah dan ibu tercinta, terima kasih atas semua cinta dan kasih yang telah engkau berikan.
2. UNISNU jepara
3. Bapak dan ibu dosen Fakultas Sains dan Teknologi UNISNU Jepara, Kaprodi Teknik Industri Muhammad Choirul zulfa, S.T., M.T. yang telah tulus dalam mengajar kami. Serta dosen pembimbing Dwi Retna Sulisyawati, S.E., M.M dan Sisno Riyoko, S.E., M.M terima kasih telah membimbing dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
4. PT. Starcam *Apparel* Indonesia yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
5. Sahabat dan teman-teman Teknik Industri angkatan 2015 (Idris, Afif, Riyan, Erika, Fida, Afan, Dedi, Jehan, Ely, Anam, Vina dan Limin) yang telah menemani dari semester awal sampai akhir.
6. Teman-teman Amanatur, lilis, Ismi, Mas Abid, dan Riyantoko (penghambat) yang telah membantu terselesainya Tugas Akhir ini.
7. Terakhir, teruntuk yang tak pernah bosan memberikan semangat, selalu mensupport, mendengarkan keluh kesah, dan membantu sehingga Tugas Akhir ini selesai. kekasihku “ Lilik Mualikotun Nikmah” :*.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat, karunia, serta taufik dan hidayah-Nya lah penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir berjudul **PENENTUAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA DAN PENENTUAN INSENTIF BERDASARKAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA PT. STARCAM APPAREL INDONESIA** ini sebatas pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki penulis sangat berharap Tugas Akhir yang berjudul **PENENTUAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA DAN PENENTUAN INSENTIF BERDASARKAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA PT. STARCAM APPAREL INDONESIA** ini dapat berguna dalam rangka menambah wawasan mengenai beban kerja tenaga kerja serta penentuan insentif dibidang manufaktur. Saya juga menyadari sepenuhnya bahwa di dalam Tugas Akhir ini terdapat kekurangan-kekurangan dan jauh dari apa yang saya harapkan. Untuk itu, saya berharap adanya kritik, saran dan usulan demi perbaikan di masa yang akan datang mengingat tidak ada sesuatu yang sempurna tanpa saran yang membangun.

Tugas Akhir ini dapat terselesaikan berkat bantuan, bimbingan, pemberian motivasi dari semua pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Dr. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. selakuRektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
2. Ir. Gun Sudiryanto, S.E., M.M. selakuDekan fakultas Sains dan Teknologi
3. Muhammad Choiru Zulfa, S.T. MT selaku Kaprodi Teknik Industri
4. Dwi Retna Sulistyawati, S.E., M.M. selakudosen pembimbing I yang telahmemberikanbimbinganselamainikepadapeneliti.
5. Sisno Riyoko, S.E., M.M. selakudosen pembimbing I yang telahmemberikanbimbinganselamainikepadapeneliti.
6. Para pimpinan perusahaan PT *Starcam Apparel* Indonesia yang telah memberikan ijin serta informasi yang sangat bermanfaat untuk penyusunan tugas akhir yang berjudul **Penentuan KEBUTUHAN TENAGA KERJA DAN PENENTUAN INSENTIF BERDASARKAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA PT. STARCAM APPAREL INDONESIA**.
7. Kedua orang tua yang selalu mendukung serta mendoakan yang terbaik.
8. Teman sejawat yang telah memberi bantuan, masukan dan dukungan dalam proses pembelajaran.

9. Semoga tugas akhir yang berjudul **PENENTUAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA DAN PENENTUAN INSENTIF BERDASARKAN ANALISIS BEBAN KERJA PADA PT. STARCAM APPAREL INDONESIA** ini dapat dipahami bagi siapapun yang membacanya. Sekiranya laporan yang telah disusun ini dapat berguna bagi saya sendiri maupun orang yang membacanya. Sebelumnya saya mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan dan kami memohon kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa depan.

Jepara, 1 Agustus 2018

Irvan Arizal Wahyudin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
<u>PERNYATAAN KEASLIAN.....</u>	<u>iv</u>
<u>ABSTRAK.....</u>	<u>v</u>
<u>MOTTO.....</u>	<u>vi</u>
<u>AHAN.....</u>	<u>vii</u>
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
<u>BAB I</u> PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Sistematika penelitian	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB II</u> TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Manajemen Sumber Daya	Error! Bookmark not defined.
2.2 Tenaga kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3 Beban Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Analisis Beban Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5 Analisis Pekerjaan	Error! Bookmark not defined.
2.6 Insentif.....	Error! Bookmark not defined.
2.7 Tinjauan Studi Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3 Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Populasi Dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Pengolahan Dan Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Menentukan Waktu kerja	Error! Bookmark not defined.
3.7 Menghitung Waktu Penyelesaian Tugas	Error! Bookmark not defined.
3.8 Menentukan Jumlah Tenaga kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.9 Menentukan insentif berdasarkan Jam Kerja Standar.....	Error! Bookmark not defined.
3.10 <i>Flow Chart</i> Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
4.2 Data Jumlah Dan Tugas Pokok Tenaga Kerja <i>Sewing Line 9</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3 Penggunaan Hari dan Waktu Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Gambaran Penggunaan Hari Dan Waktu Kerja Tenaga Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Penggunaan Waktu Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.4 Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja <i>sewingline 9</i>	Error! Bookmark not defined.
4.5 Rekomendasi Penurunan Tenaga Kerja	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.

6.1 Saran.....**Error! Bookmark not defined.**
DAFTAR PUSTAKA**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 <i>Flow Chart Penelitian</i>	2 2
---	-----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Studi Terdahulu.....	16
Tabel 4.1 Tugas Pokok dan Jumlah Tenaga Kerja <i>Sewing Line 9</i>	23
Tabel 4.2 Penggunaan Waktu Kerja Tenaga Kerja <i>Sewing line 9</i>	25
Tabel 4.3 Waktu Penyelesaian Tugas.....	28
Tabel 4.4 Menentukan Jumlah Tenaga Kerja.....	34
Tabel 4.5 Penghitungan Insentif.....	53
Tabel 5.1 Departemen yang Mendapatkan Insentif.....	54