

DAFTAR PUSTAKA

- Afgani, M. R. (2016). Pengaruh Kemampuan, Motivasi kerja, dan Disiplin Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 1-37.
- Anwar, S. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dr. Nur Indriantoro, M. S. (1999). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Dr. Riduan, M. (2012). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indra Kusuma, B. P. (2017). Analisa Pengaruh Iklim Organisasi dan Rasa Percaya Terhadap Komitmen Karyawan dalam Menghadapi Perubahan Strategi Perusahaan . *Jurnal Universitas Pancasila*, 1-12.
- Jerry Marcellinus Logahan, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN-CIPUTAT. *Jurnal Manajemen*, 551-563.
- Maizar Saputra, W. R. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT.X. *Jurnal Psikologi*, 1-9.
- Marnesiah, T. A. (2013). Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Program Studi Manajemen*, 1-15.

- Nurdiana Eka Putri, A. H. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 31-42.
- Stephanus Benedictus Bera Liwun, H. P. (2015). Pengaruh Keterlibatan dan Spiritualitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 32-40.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RnD*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung : ALFABETA, CV.
- Sugiyono, P. D. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Wibowo. (2013). *Prilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Perss.
- Yessi Mailisa, M. I. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai DISPERINDAGKOP dan UKM Kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi*, 198-215.
- Yuliana, R. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Terhadap Keterlibatan Kerja . *Jurnal Fakultas Psikologi UMP*, 15-41.