

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data hasil analisis penelitian pengaruh supervisi dan kepemimpinan kepala madrasah terhadap etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati yang telah dilakukan dan tertuang dalam pembahasan tesis ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis terdapat pengaruh antara supervisi kepala madrasah terhadap etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati, hal ini terbukti dari hasil yang diperoleh nilai r_{x1y} sebesar 0,664 lebih besar dari r_{tabel} pada taraf kesalahan 1% = 0,561 maupun pada taraf kesalahan 5% = 0,444, ini berarti benar-benar ada pengaruh antara supervisi kepala madrasah terhadap etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati, dengan koefisien determinasi sebesar 0,441 atau 44,1%. Artinya semakin meningkat supervisi kepala madrasah maka semakin meningkat juga etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati.
2. Hasil uji hipotesis terdapat pengaruh antara kepemimpinan kepala madrasah terhadap etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati, hal ini terbukti dari hasil yang diperoleh nilai r_{x2y} sebesar 0,706 lebih besar dari r_{tabel} pada taraf kesalahan 1% = 0,561 maupun pada taraf kesalahan 5% = 0,444, ini berarti benar-benar ada pengaruh antara kepemimpinan kepala madrasah terhadap etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati, dengan koefisien determinasi

sebesar 0,499 atau 49,9%. Artinya semakin meningkat kepemimpinan kepala madrasah maka semakin meningkat juga etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati.

3. Hasil uji F_{reg} , bahwa supervisi dan kepemimpinan kepala madrasah terhadap etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati diketahui hasilnya dengan konsultasi pada $F_{reg} = 17,760$, ternyata harga $F_{reg} = 17,760 >$ dari $F_{tabel} 5\% = 1,86$ dan $1\% = 2,40$ berarti signifikan, dengan demikian ada korelasi antara variabel X_1 dan X_2 terhadap Y , dengan koefisien determinasi sebesar 0,676 atau 67,6%. Artinya semakin meningkat supervisi dan kepemimpinan kepala madrasah maka semakin meningkat juga etos kerja guru PAI MTs di Kecamatan Gembong Kabupaten Pati.

B. Saran-Saran

Untuk meningkatkan etos kerja guru yang baik dan benar bukan hanya bergantung kepada supervisi dan kepemimpinan kepala madrasah, tetapi masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya seperti faktor tunjangan.

Untuk peneliti yang akan datang, penelitian hendaknya dilakukan dengan seefisien dan seefektif mungkin baik dalam hal waktu, biaya, dan tenaga yang ada dengan menspesifikkan lingkup penelitian dan cakupan penelitian, seperti gaji, kesejahteraan dan variabel lainnya dengan tidak mengabaikan tujuan dan hasil yang diinginkan dari penelitian yang dilakukan.