

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan:

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Jepara Crafter Furniture, masih adanya ketidak sesuaian ide, gagasan, pikiran dan ambisi karyawan dengan pimpinan yang mengakibatkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Jepara Crafter Furniture. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat Budaya Organisasi karyawan CV Jepara Crafter Furniture maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Jepara Crafter Furniture. Hasil ini menunjukkan bahwa semakin meningkat kedisiplinan karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan CV Jepara Crafter Furniture.
4. Variable yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan CV Jepara Crafter Furniture adalah variable Budaya Organisasi karyawan.
5. Nilai koefisien determinasi yang didapatkan sebesar 89,1% sedangkan sisanya (10,9%) dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain diluar model.

5.2. Saran-saran

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan diketahui bahwa indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah menentukan sarana guna mencapai tujuan perusahaan. Pimpinan CV Jepara Crafter Furniture harus mampu *manage* sarana kerja yang bisa digunakan karyawan untuk meningkatkan kinerjanya, oleh karena itu saran yang diberikan adalah supaya pimpinan CV Jepara Crafter Furniture mampu *manage* sarana kerja sesuai dengan kebutuhan guna mencapai tujuan perusahaan yaitu dengan mendata sarana dan alat-alat yang dibutuhkan oleh karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Budaya Organisasi diketahui bahwa indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah hubungan dengan atasan. Perusahaan harus berusaha meningkatkan komunikasi antara atasan dengan bawahan untuk mendapatkan kinerja yang lebih baik lagi dari karyawan CV Jepara Crafter Furniture.
3. Disiplin kerja diketahui bahwa indikator dengan nilai rata-rata terendah adalah ketegasan. CV Jepara Crafter Furniture lebih tegas lagi dalam memberikan sanksi kepada karyawan, bahkan mengeluarkan karyawan yang memang susah untuk diatur demi memberikan efek jera dan pembelajaran bagi karyawan yang lain.
4. Untuk penelitian yang akan datang, untuk dilakukan penelitian pada sampel yang berbeda supaya diketahui dengan jelas pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.