

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian tentang analisis variable Budaya Organisasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Kompensasi (X_3) Terhadap Loyalitas Karyawan (Y) pada PT. Armada Finance dengan menggunakan analisis regresi adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan perhitungan dari koefisien determinasinya (R^2) dilihat dari Adjusted R Square menunjukkan angkaangka 0,358. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan variabel Budaya Organisasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Kompensasi (X_3) berpengaruh secara simultan Terhadap Loyalitas Karyawan (Y) pada PT. Armada Finance 35,8%, sedangkan 64.2% sisanya merupakan pengaruh dari variabel bebas lainnya yang tidak diteliti.
2. Berdasarkan tabel diatas maka dapat diketahui bahwa nilai t hitung untuk variable Budaya Organisasi (X_1) sebesar 2.450, untuk mengetahui t tabel dari variabel Budaya Organisasi (X_1) dapat dicari dengan menggunakan rumus $df = n - k$. Dimana (n) adalah jumlah sampel, dan (k) adalah jumlah variabel dan tingkat signifikan 0,05 jadi $df = 49 - 3 = 46$, maka dapat diperoleh t tabel sebesar 2.01290. Jadi nilai t hitung 2.450 lebih dari $> t$ tabel 2.01290 dan nilai signifikan 0.018 kurang dari $> 0,05$ maka H_0 ditolak H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y).

3. Berdasarkan tabel diatas maka dapat diketahui bahwa nilai t hitung untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X_2) sebesar 2.184, untuk mengetahui t_{tabel} dari variabel Gaya Kepemimpinan (X_2) dapat dicari dengan menggunakan rumus $df = n - k$. Dimana (n) adalah jumlah sampel, dan (k) adalah jumlah variabel dan tingkat signifikan 0,05 jadi $df = 49 - 3 = 46$, maka dapat diperoleh t_{tabel} sebesar 2.01290. Jadi nilai t_{hitung} 2.184 lebih dari $> t_{tabel}$ 2.01290 dan nilai signifikan 0.025 kurang dari $< 0,05$ maka H_0 ditolak H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan (Y).
4. Berdasarkan tabel diatas maka dapat diketahui bahwa nilai t hitung untuk variabel Kompensasi (X_3) sebesar 2,734, untuk mengetahui t_{tabel} dari variabel Kompensasi (X_3) dapat dicari dengan menggunakan rumus $df = n - k$. Dimana (n) adalah jumlah sampel, dan (k) adalah jumlah variabel dan tingkat signifikan 0,05 jadi $df = 49 - 3 = 46$, maka dapat diperoleh t_{tabel} sebesar 2.01290. Jadi nilai t_{hitung} 2,734 lebih dari $< t_{tabel}$ 2.01290 dan nilai signifikan 0.047 kurang dari $> 0,05$ maka H_a diterima H_0 ditolak. Dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi (X_3) berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan temuan hasil penelitian ini maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut :

1. Variabel Kompensasi merupakan factor yang pengaruhnya paling rendah dalam hasil penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa factor Kompensasi karena melaksanakan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab untuk mendapatkan gaji yang sesuai.
2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2) merupakan faktior kedua paling rendah dalam hasil penelitian ini. Hal ini menunjukan bahwa factor Gaya Kepemimpinan (X_2) diperlukan penegmbanagan dan kajian mengenai gaya kepemimpinan untuk dapat mewujudkan loyalitas sumber daya manusia yang tinggi dan mendukung kea rah peningkatan kualitas pelayanan perusahaan.
3. Variabel Budaya Organisasi merupakan vairabel yang paling berpengaruh dalam hasil penelitian ini. Hal ini menunjukan bahwa variable Budaya Organisasi yang ada di perusahaan yaitu pelayanan yang diberikan selalu sesuaid engan prosedur yang telah ditetapkan.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan menyertakan faktor lain yang mungkin mempengaruhi loyalitas karyawan, agar penyajian data dan informasi yang diperoleh lebih tepat dan lebih akurat.