

DAFTAR PUSTAKA

- Adam Ibrahim Indra Wijaya,. 2000, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Sinar Baru Algesindo
- Andini, R. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Tesis (tidak diterbitkan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi IV, Rineka Cipta, Jakarta
- Brief, A., P. & Weiss, H., M. (2002). Organizational Behavior: Affect in the workplace. *Annual Review of Psychology*, 53, 279-307
- Ghozali, Imam, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, Bina Pustaka, Semarang
- Handaru, A.W. dan N. Muna.2012."Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi Pt Jamsostek". *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* 3 (1) : 2-19
- Hanafiah. M. 2014."” Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Kepuasan kerja) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau". *Jurnal E-jurnal psikologi* 1 (3): 303-312.
- Irbayuni, S. 2012."Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada Pt. Surya Sumber Daya Energi Surabaya". *Jurnal NeO-Bis* 6 (1) : 2-19.
- Ivancevich, Robert Konopaske, Michael T. Matteson.2006. *Organizational Behavior And Management*, Seven Edition
- Kuding. G.M.P dan R. Kurnia. 2011."” Pengaruh Kepuasan kerja, Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Ultima Accounting* (3)1 : 67-86.
- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2001. *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.

- Putra, I., & Wibawa, I. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Autobagus Rent Car Bali. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol. 4, No. 4, 1100-1118
- Rivai, Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Septiari, N.K dan I.K Ardana. 2016.” Pengaruh Kepuasan kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Asana Agung Putra Bali”. *Jurnal E-jurnal manajemen Unud* 5(10) : 6429-6456.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisni*. Alfabeta. Bandung.
- Utami, I dan N.E.S. Bonussyeani.2009.”Pengaruh Kepuasan kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan berpindah kerja” *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* 6 (1) : 117-139.