

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis, secara keseluruhan penulisan skripsi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 5.1.1. Kepuasan kerja terbukti memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT.Bomin Permata Abadi di Mayong Kabupaten Jepara. Hal ini menunjukkan semakin rendah kepuasan kerja yang diterima karyawan maka akan semakin tinggi *turnover intention* karyawan.
- 5.1.2. Stres Kerja terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT.Bomin Permata Abadi di Mayong Kabupaten Jepara. Hal ini menunjukkan semakin tinggi stres kerja yang dirasakan, maka akan semakin tinggi *turnover intention* karyawan.
- 5.1.3. Komitmen organisasional terbukti memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT.Bomin Permata Abadi di Mayong Kabupaten Jepara. Hal ini menunjukkan semakin buruk komitmen organisasional yang ada, maka akan semakin besar *turnover intention* karyawan.
- 5.1.4. Kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasional secara berganda terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Stres kerja,. Hal ini membuktikan bahwa secara

bersama-sama kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasional mempengaruhi *turnover intention* karyawan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil pengujian hipotesis, penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

Berdasarkan hasil dari *adjusted r square* sebesar 0,639, penelitian selanjutnya dapat menambah variabel independen atau mengganti dengan variabel bebas kerja, ketidakamanan bekerja, konflik, gaya kepemimpinan dan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi *turnover intention* karyawan, sehingga tidak hanya terbatas dengan kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasional. Perlu dilakukan upaya menaikkan gaji, menambah tunjangan, memberikan perhatian lebih yang terfokus pada upaya keinginan karyawan dan memahami karyawan terhadap pekerjaan yang mereka lakukan. Manajer harus memberikan pengarahannya yang lebih baik pada karyawan di perusahaan.