

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan penelitian yang berjudul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan CV. Indah Jaya Toys Jepara”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini :

1. Pengalaman kerja (X1) mempunyai pengaruh namun tidak signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan perusahaan CV. Indah Jaya Toys Jepara, hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian yang menyatakan nilai koefisien regresi sebesar 0,124 dengan nilai t hitung  $0,405 < t$  tabel 1,989 yang artinya  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, dan nilai signifikansi yang lebih besar dari nilai probabilitas 0,05 ( $0,422 > 0,050$ ). Hal tersebut disebabkan dari pengalaman kerja karyawan yang bukan dari bidang produksi mainan, umur perusahaan yang baru sekitar satu tahun dan banyaknya karyawan yang baru bekerja.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan perusahaan CV. Indah Jaya Toys Jepara, hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian yang menyatakan nilai koefisien regresi sebesar 0,237 dengan nilai t hitung  $2,322 > t$  tabel 1,989 yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dan nilai signifikansi yang lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 ( $0,023 < 0,050$ ). Disiplin dalam kerja sangat dibutuhkan,

dari hal kecil datang dan memulai kerja tepat waktu tanpa terlambat mampu meningkatkan produktivitas kerja.

3. Motivasi karyawan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan perusahaan CV. Indah Jaya Toys Jepara, hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian yang menyatakan nilai koefisien regresi sebesar 0,515 dengan nilai t hitung  $4,327 > t$  tabel 1,989 yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dan nilai signifikansi yang lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 ( $0,000 < 0,050$ ). Menyelaskan tanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan dengan baik mampu meningkatkan produktivitas kerja.
4. Pengalaman kerja, disiplin kerja dan motivasi karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan perusahaan CV. Indah Jaya Toys Jepara, hal tersebut dibuktikan dengan hasil penelitian yang menyatakan nilai F hitung  $13,118 > F$  tabel 2,72 yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dan nilai signifikansi yang lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 ( $0,000 < 0,050$ ).

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengusulkan beberapa saran sebagai berikut :

1. Apabila CV. Indah Jaya Toys Jepara meningkatkan produktivitas kerja, maka hasil penelitian ini terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi

produktivitas kerja, sehingga perlu diperhatikan beberapa hal tersebut untuk meningkatkan produktivitas kerja. Terlebih pada variabel motivasi karyawan dalam penelitian ini memiliki pengaruh paling besar terhadap produktivitas karyawan CV. Indah Jaya Toys Jepara. Motivasi karyawan memiliki indikator memiliki tanggungjawab sendiri, prestasi kerja, peluang untuk maju keinginan, dan sikap serta nilai terhadap individu, indikator memiliki tanggungjawab sendiri berpengaruh paling tinggi terhadap produktivitas kerja. CV. Indah Jaya Toys Jepara diharapkan mampu memberikan tanggungjawab sendiri yang dapat memunculkan motivasi terhadap karyawan, sehingga karyawan termotivasi untuk segera menyelesaikan tanggungjawabnya dan bahkan hasilnya dapat lebih baik dari yang sebelumnya.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian berkaitan produktivitas kerja, dengan melakukan kajian lebih lanjut mengenai variabel – variabel yang juga mempengaruhi produktivitas kerja, dengan objek yang bergerak dibidang berbeda dan bukan perusahaan yang baru berdiri.