

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN
KERJA, DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN CV INDAH JAYA TOYS JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun Oleh
DWI HIDAYATI SAPUTRI
171110002064

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2021**

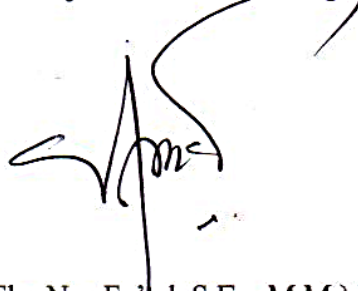
HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN CV INDAH JAYA TOYS JEPARA

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Dwi Hidayati Saputri
N I M : 171110002064
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing



(Eko Nur Fu'ad, S.E., .M.M.)

NIY 1 750322 07 046

Tgl. 5 September 2021

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN CV INDAH JAYA
TOYS JEPARA**

Nama : Dwi Hidayati Saputri

N I M : 171110002064

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim penguji skripsi progam S1
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari Kamis , tanggal 14 Oktober 2021

Penguji 1

Penguji 2



H. MUCH IMRON, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011



DWI AGUNG N. A., S.E., M.M.
NIY. 1 780120 08 049

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. NOOR ARIFIN, S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

HALAMAN PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari program S-1 Jurusan Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karyawan orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah. Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi yang berjudul **Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Indah Jaya Toys Jepara.**
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu : Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M. apabila dikemudian hari seluruh bagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi-sanksi yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara, 5 September 2021



Dwi Hidayati Saputri
NIM. 171110002064

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh, dimana kurangnya suatu perusahaan dalam mempertahankan karyawan (produktivitas kerja), sehingga mengakibatkan terjadinya turnover pada beberapa perusahaan mainan yang ada di Jepara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Motivasi Karyawan (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) Pada CV. Indah Jaya Toys Jepara.

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis data penelitian ini adalah data primer. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Indah Jaya Toys Jepara. Teknik penentuan sampel menggunakan sampling jenuh diperoleh sampel sebanyak 86 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Instrument, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis.

Hail penelitian ini menyatakan bahwa pengalaman kerja (X1) tidak berpengaruh terhadap produktivitas dengan nilai t hitung $-0,405 < t$ tabel $1,990$ dengan nilai signifikansi $0,686 > 0,050$. Disiplin kerja (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas dengan nilai t hitung $2,301 > t$ tabel $1,990$ dengan nilai signifikansi $0,024 < 0,050$. Motivasi karyawan (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas dengan nilai t hitung $5,496 > t$ tabel $1,990$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,050$. Dan secara simultan pengalaman kerja, disiplin kerja dan motivasi karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas dengan nilai F hitung $13,000 > F$ tabel $2,72$ dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Karyawan, Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidahnya-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. INDAH JAYA TOYS JEPARA”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti. Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana. Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tua saya yang telah berjuang, mendo'akan dan memberikan support serta memotivasi agar tetap semangat dalam segala hal.
2. Bapak Dr. H. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. selaku Rektor UNISNU Jepara yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
3. Bapak H. Noor Arifin, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara

4. Bapak M. Yunies Edward, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara.
5. Bapak Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen atas semua ilmu yang telah diberikan selama penulis menjalani studi di UNISNU Jepara.
7. Staff dan seluruh karyawan yang bertugas di UNISNU Jepara yang telah membantu dalam melancarkan terselesainya skripsi ini dengan baik.
8. Teman-teman FEB angkatan 2017 yang telah menyemangati untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
9. Serta seluruh pihak yang membantu penulis dalam penyusunan penelitian skripsi ini.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis menyadari bahwa penelitian skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Kritik dan saran pembaca yang membangun sangat diharapkan. penulis berharap bahwa skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi penulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 5 September 2021



Dwi Hidayati Saputri
NIM. 171110002064

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup (Batasan Masalah).....	6
1.3. Perumusan masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Pengalaman Kerja.....	9
2.1.2. Disiplin Kerja	10
2.1.3. Motivasi Karyawan.....	11
2.1.4. Produktivitas Kerja	13
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	14
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	17
2.4. Perumusan Hipotesis.....	18

2.4.1. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	18
2.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	19
2.4.3. Pengaruh Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	20
2.4.4. Pengaruh Secara Bersama-sama Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	23
3.1.1. Variabel Penelitian.....	23
3.1.2. Definisi Operasional Variabel	23
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	25
3.2.1. Jenis Data.....	25
3.2.2. Sumber Data	25
3.3. Populasi , Jumlah Sampel , dan Teknik Pengambilan Sampel	25
3.3.1. Populasi.....	25
3.3.2. Jumlah Sampel.....	26
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	27
3.3.4. Metode Pengumpulan Data	27
3.4. Metode Pengolahan Data	28
3.4.1. Penyuntingan (editing)	28
3.4.2. Pengkodean (coding)	28
3.4.3. Scori.....	29
3.4.4. Tabulasi (tabulating).....	29
3.5. Metode Analisis Data.....	30
3.5.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	30
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	31

3.5.3. Uji Hipotesis Penelitian	32
3.5.4. Uji Koefisien Determinasi	35
BAB IV.....	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	36
4.2. Deskripsi Responden	36
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
4.2.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
4.3. Deskripsi Variabel	39
4.3.1. Deskripsi Jawaban Responden tentang Pengalaman Kerja	40
4.3.2. Deskripsi Jawaban Responden tentang Disiplin Kerja.....	41
4.3.3. Deskripsi Jawaban Responden tentang Motivasi Karyawan	43
4.3.4. Deskripsi Jawaban Responden tentang Produktivitas Kerja	44
4.4. Analisis Data	46
4.4.1. Uji Validitas.....	46
4.4.2. Uji Realibilitas	48
4.4.3. Uji Asumsi Klasik	49
4.4.4. Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.4.5. Uji Hipotesis Penelitian	56
4.4.6. Uji Koefisien Determinasi	61
4.5. Pembahasan.....	62
4.5.1. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	62

4.5.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	63
4.5.3. Pengaruh Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	65
4.5.4. Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Karyawan Secara Bersama-sama Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	67
BAB V	68
KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1. Kesimpulan	68
5.2. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produktivitas Kerja Karyawan CV. Indah Jaya Toys (2020)	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Definisi Operasional	23
Tabel 4. 1.Deskripsi Responden Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasrkan Tingkat Pendidikan	38
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	40
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Vaeriabel Motivasi Karyawan	43
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	44
Tabel 4. 9 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Tentang Produktivitas Kerja	46
Tabel 4. 10 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Tentang Pengalaman Kerja	47
Tabel 4. 11 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Tentang Disiplin Kerja	47
Tabel 4. 12 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Tentang Motivasi Karyawan	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 14 Kolmogorov Smirnow.....	50
Tabel 4. 15 Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4. 16 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	57
Tabel 4. 18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	59
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	18
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	33
Gambar 3. 2 Kurva Uji T	35
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot).....	51
Gambar 4. 2 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	53
Gambar 4. 3 Hasil Uji Simultan (Uji F) H4	57
Gambar 4. 4 Hasil Uji t H1	59
Gambar 4. 5 Hasil Uji t H2	60
Gambar 4. 6 Hasil Uji t H3	60