

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS.23 21*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS.23 23 edisi 8*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksa.
- Nitisemito, Alex. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghema pustaka.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS.23*. Yogyakarta: MediaKom
- Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat
- Sarjono, H., & Julianita, W. 2013. *SPSS.23 vs LISREL Sebuah Pengantar Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, D. 2013. *Terori, Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service)
- Arnanta, I Gede Putra dan I Wayan Mudiarta Utama. 2017. Pengaruh stres keaja, kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap turnover intention karyawan CV Dharma Siadja. *E-jurnal manajemen Unud*. Vol. 6 (6): 3314-3341
- Firdaus, S., M.E. Widiana dan A. Fattah. 2017. Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan pada PT. Supranusa Indogita Tbk. Sidoarjo. *Jurnal manajemen Branchmark*. Vol. 3 (3): 733-745
- Yunita, Ni.Kadek Lisna. dan Made Surya Putra. 2015. Pengaruh keadilan organisasi dan

- lingkungan kerja terhadap turnover intention. *E-Jurnal manajemen Unud*. Vol. 4 (5): 1166-1185
- Rachmad, R.A., N. Qomariah, dan P. Winahyu. 2018. Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan CV. Laras Inti Agrisatwa Jember. *Faculty of Economich Department of Management*.
- Jumiyati, Suprayitno dan Sutarno. 2018. Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan job insecurity terhadap turnover intention karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile di Surakarta. *Jurnal ekonomi dan kewirausahaan* Vol. 18 (3):402-409
- Annisa, A. 2017. Pengaruh ketidakamanan kerja, kepuasan kerja, dan komitmen Organisasi Terhadap Turnover intention pada PT. Riau Crumb Rubber Factory (RICRY) Pekanbaru. *Jurnal JOMFekom* Vol.4 (1): 364-375
- Syahrudin, M. W.Utami dan A.P.Andini. 2017. Pengaruh job insecurity dan lingkungan kerja terhadap turnover intention melalui stres kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Jurnal ISBN: 978-602-5617-01-0*
- Nikmah, R.M., H.S. Wulan. dan A. Seputro. Analysis of the influence of the work environment, work stres, job satisfaction, and career development on intention turnover study on PT. Pearland Boyolali. *Journal of management ISSN* Vol. 4 (4)
- Halimah,T.N., A. Fathoni, M.M. Minarsih. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket. *Journal Of Managemen* Vol.2 (2).
- Wulansari, Y.A. T. Koemono, M. Junaedi. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural, dan stres kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi pada PT. PJB Servis. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*. Vol. 6 (2): 112-124
- Indrayani Ni Made Manik dan I Gede Andyana Sudibya. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6 (11).