

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, A. (2013). *Perencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFPE.
- Alek S. Nitisemito. (2001). *Manajemen Personalia, Edisi 2*. Ghalia Indonesia.
- Arikunto, S. (2011). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi VII*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi V*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ashari., P. B. S. dan. (n.d.). *Analisis Statistik dengan Microsft Excel dan SPSS*. Semarang: Andi.
- Asmawar<sup>1</sup>, Mukhlis Yunus<sup>2</sup>, A. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin dan Dampaknya pada Peningkatan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Jaya. *Manajemen*, 3(1).
- Bilson, S. (2011). *Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Profitabel*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Boone, Louis E. Kurtz, D. L. (2014). *Pengantar Bisnis Kontemporer. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Cox, S. ., & Cheyne, A. J. T. (2000). *Assessing safety culture in ofshore environments*. UK: Safety Science.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Diana, F. T. & A. (2015). *Pemasaran Esesi dan Aplikasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Anilis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. (2013). *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.
- Hadari, N. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*.

- Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia dasar dan kunci keberhasilan*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Inbar, N. R. D., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja dan Semangat Kerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Kota Malang). *Administrasi Bisnis*, 58(2).
- Kreitner, R. dan A. K. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Locke, E.A dan Latham, G. P. (2002). Building a Practically Useful Theory of Goal Setting and Task Motivation. *American Psychologist*, 57(9).
- Mahsun, M. (2016). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, D. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pemerintah*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Marwoto, T.B. & Nugroho, R. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1).
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3* (3rd ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Puspitasari, A. T., Nuraina, E., & Utomo, S. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos kerja pegawai (Studi Pada Pemerintah Daerah Air Minum ( PDAM ) Lawu Tirta Kabupaten Magetan). *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1).  
<https://doi.org/10.1002/ejoc.201201075>
- Rivai., V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Pemerintah, Edisi ke 6*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai Zainal, V. dkk. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Sari, P. M., Bakri<sup>2</sup>, S. A., & M.Diah, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Etos kerja pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 12(2).
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (2nd ed.). Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti dan Hidayat, S. (2011). *Metode Penelitian*. (Cetakan Kedua). Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (2013). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sjahril Effendy, J. R. P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Etos kerja pegawai Pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai*. (3).
- Soejono. (2000). *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofya, J. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Etos kerja pegawai di Kantor Pusat PT. Sarana Usaha Sejahtera Inspalasi*.
- Sudjana. (2012). *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito Walpole.
- Sugiyarti, G. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Semarang: Untag.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujak, A. (2010). *Kepemimpinan Manajemen, Eksistensinya Dalam Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali.
- Sutarto, W. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Adhitya Andrebina Agung.
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. (Cetakan Kesatu) (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Tangkilisan, M. (2015). *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia.
- Terry, G. dan L. W. R. (2011). *Dasar-dasar Manajaemen*. Cetakan 11. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- The Liang, G. (2014). *Adminitrasi Perkantoran Cetakan Tujuh*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Thoha, M. (2011). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Press.
- Firdaus Baderi. 2019. *Etos Kerja PNS*. <http://neraca.co.id/article/115226/etos-kerja-pns>.
- Rahmad. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Etos Kerja Pegawai Kementerian Agama Kota Payakumbuh.
- Septy Hapsari, Titi Nurfitri, Eling Purwanto Jati. 2015. Analisis pengaruh human relation dukungan organisasional dan workplace spirituality terhadap etos kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada pegawai bagian keperawatan RS. Mitra Siaga Tegal)
- Galih Adi Saputro, Azis Fathoni. 2017. Analisis pengaruh ( human relation / hubungan antar manusia ) dan kondisi fisik lingkungan kerja terhadap etos kerja dan dan kinerja pegawai PT. Karunia Adijaya Mandiri Semarang.
- Foni Masiaga, Abd. Kadim Masaong, Arfan Arsyad. 2017. Pengaruh perilaku kepemimpinan visioner, budaya sekolah dan motivasi kerja guru terhadap etos kerja guru pada sekolah menengah pertama di Kabupaten Boalemo.
- Nini Fitri Yona, Surya Dharma, Linda Wati. 2017. Pengaruh kepemimpinana transformasional dan motivasi kerja terhadap etos kerja perawat di RSUD Dr. Rasidin Kota Padang.
- Boby Hendra Widodo, Febsri Susanti. 2018. Pengaruh *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja pegawai (Studi Kasus Pada PT.Pelindo Teluk Bayur Padang )
- Sepris Yonaldi, Henny Sjafitri, Bustami. 2018. Analisis pengaruh *human relation* dan kondisi lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai instalasi farmasi RSU. DR. M. Djamil Padang.