

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil-hasil yang diperoleh dari analisis data dan keterangan dari bab-bab sebelumnya, maka kesimpulannya sebagai berikut:

1. Hasil uji t untuk pengaruh *human relation* terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara diketahui nilai $t_{hitung} = 4,926 > t_{tabel} (1,66362)$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa *human relation* mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara.
2. Hasil uji t untuk pengaruh kepemimpinan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara diketahui nilai $t_{hitung} = 5,424 > t_{tabel} (1,66362)$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara.
3. Hasil uji t untuk pengaruh lingkungan kerja terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara diketahui nilai $t_{hitung} = 2,153 > t_{tabel} (1,66362)$ dan nilai signifikan $0,034 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara.
4. Hasil uji F diketahui nilai $F_{hitung} (162,551) > F_{tabel} (2,72)$, dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, jadi dapat dijelaskan bahwa *human relation*, kepemimpinan dan

lingkungan secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat disarankan untuk meningkatkan Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variable kepemimpinan, merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi etos kerja. Oleh karena itu pimpinan di BPKAD agar menanyakan pendapat pada bawahan sebelum memutuskan perkara berkaitan dengan bawahan. Pimpinan agar mempengaruhi cara pandang dalam menyelesaikan masalah pekerjaannya. Pimpinan agar seringkali mengkomunikasikan tujuan Instansi pada bawahan. Pemimpin agar memberi penghargaan pada bawahan yang kinerjanya bagus.
2. Untuk meningkatkan etos kerja melalui perbaikan lingkungan kerja disarankan agar suasana kerja di BPKAD dibuat nyaman untuk bekerja. Para pegawai agar selalu bisa mendapatkan peralatan dan alat-alat yang dibutuhkan untuk memfasilitasi pekerjaan pegawai.
3. Untuk meningkatkan etos kerja melalui perbaikan human relation disarankan agar suasana kerja di BPKAD nyaman para pegawainya agar selalu ramah kepada siapa saja. Para pegawai diajak rapat agar ada sinkronisasi tujuan BPKAD dengan pegawai, sehingga para pegawai dapat bekerja sesuai tujuan organisasi. Di BPKAD dibuat ada pengakuan dan penghargaan bagi pegawai berprestasi.