

**PENGARUH HUMAN RELATION,
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA PADA PEGAWAI
BPKAD KABUPATEN JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara.

Disusun oleh:
YUSUF NURCAHYANTO

NIM. 151110001563

Program Studi: Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA'
JEPARA
2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH HUMAN RELATION,
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA PADA PEGAWAI
BPKAD KABUPATEN JEPARA**

Nama : Yusuf Nurcahyanto

NIM : 151110001563

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Disetujui oleh pembimbing:


H. Much Imron, SE, M.M

Tgl. 8/5-22

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH HUMAN RELATION,
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA PADA PEGAWAI
BPKAD KABUPATEN JEPARA**

Nama : Yusuf Nurcahyanto

NIM : 151110001563

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.

Pada hari Rabu 22 September 2021.

Penguji I

H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

Penguji II

Eko Nur Fud, S.E., M.M
NIY. 1 750122 07 046

Mengesahkan:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara

H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 program studi Manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar S-1 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama* (UNISNU) Jepara.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: "Pengaruh Human Relation, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pada Pegawai Bpkad Kabupaten Jepara".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak H. Much Imron, SE, M.M.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 30 Agustus 2021



YUSUF NURCAHYANTO
NIM. 151110001563

MOTTO

- Untuk menjadi yang terbaik. Kamu harus mempunyai mimpi yang besar serta semangat untuk mewujudkannya (Gus Baha).
- "Harapan dan keinginan ini seharusnya sejalan. Ya sejalan dengan betapa besar usaha yang kamu lakukan dalam mewujudkannya"(Gus Baha).

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk:

Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara

Bapakku dan Ibuku atas doa, restu dan cinta kasihnya

Saudaraku terima kasih atas doa dan dukugan yang sangat berarti bagiku.

Kepala BPKAD Kabupaten Jepara atas ijinnya dan semua beserta seluruh pegawai
atas kesediaannya mengisi kuisisioner.

Sahabat dan teman-temanku atas segala bantuannya

Semua pembaca yang memerlukan

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Human Relation, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pada Pegawai BPKAD Kabupaten Jepara”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara perogram studi manajemen.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak H. DR. Sa'dullah Assaidi, M.Ag, selaku rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
2. Bapak H. Noor Arifin, SE. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
3. Bapak Muhammad Yunies Edward, SE, MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama' (UNISNU) Jepara.
4. Bapak H. Much Imron, SE., M.M Selaku Dosen Pembimbing, yang telah sabar berkenan memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.

6. Bapakku, Ibuku serta saudaraku dan semua keluargaku atas doa, restu dan cinta kasihnya.
7. Kepala BPKAD Kabupaten Jepara yang telah memberi ijin serta pemberian data dan para pegawai yang bersedia menjadi responden penelitian yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga yang telah memberikan do'a dan banyak dorongan baik moril maupun materiil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
9. Semua kerabat, sahabat, teman-temanku dan semua pihak yang telah membantu banyak hal pada penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Penyusun menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga kritik dan saran sangat penyusun harapkan.

Akhirnya penyusun berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukanya.

Wassalamu'alaikum

Jepara, 30 Agustus 2021



YUSUF NURCAHYANTO
NIM. 151110001563

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT ANTI PLAGIAT	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Masalah.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	9
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
2.4. Perumusan Hipotesis.....	31
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1. Variabel Penelitian,	35
3.2. Data dan Sumber data	37
3.3. Populasi dan Sampel	38
3.4. Metode pengumpulan Data	38

3.5. Metode Pengolahan Data	39
3.6. Metode Analisis Data	40
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. BPKAD Jepara	48
4.2. Deskripsi Responden.....	50
4.3. Analisis Data	53
4.4. Pembahasan.....	65
BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran.....	70
Daftar pustaka	72
Lampiran-lampiran	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian Teoritis	31
Gambar 3.1 Uji F.....	46
Gambar 3.2 Gambar Uji t.....	46
Gambar 4.1 Uji Normalitas	56
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas Dengan Scatter Plot.....	57
Gambar 4.3 Uji Hipotesis F	61
Gambar 4.4 Uji t <i>Human Relation</i>	62
Gambar 4.5 Uji t untuk Kepemimpinan.....	63
Gambar 4.6 Uji t untuk Lingkungan Kerja	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1. Jenis Kelamin Responden	50
Tabel 4.2. Usia Responden.....	50
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.4. Pendapatan Responden	52
Tabel 4.5 Uji Validitas	53
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.7 Uji VIF.....	55
Tabel 4.8 Correlation	58
Tabel 4.9 Hasil Regresi	59
Tabel 4.10 Uji F	60
Tabel 4.9 Koefisien determinasi	64

DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|----------|---|
| Lampiran | 1. Kuesioner |
| Lampiran | 2. Hasil SPSS |
| Lampiran | 3. Surat Keterangan Penelitian dari Kesbangpol Jepara |

ABTRAKSI

Judul : PENGARUH HUMAN RELATION, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA PADA PEGAWAI BPKAD KABUPATEN JEPARA
Penulis : YUSUF NURCAHYANTO
NIM : 151110001563
Prodi : Manajemen
Pembimbing : H. Much Imron, S.E., M.M
Penguji I : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
Penguji II : Eko Mur Fu`ad., S.E., M.M
Tanggal Ujian : 22 September 2021

Etos kerja dapat terbentuk apabila pegawai mempunyai kesadaran dan kemauan untuk bekerja secara maksimal. Apabila dalam melaksanakan tugasnya pegawai memiliki etos kerja yang rendah maka pemerintah mengalami kerugian karena pegawai tidak mampu memberikan kinerja yang baik dan maksimal, akan tetapi jika pegawai memiliki etos kerja yang tinggi didalam melaksanakan tugasnya maka akan memberikan pengaruh baik pada kemajuan suatu pemerintah tersebut.

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh *human relation*, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap etos kerja pegawai BPKAD Kabupaten Jepara. Obyek penelitian adalah para pegawai BPKAD yang berjumlah 83 orang sebagai sample/ responden. Data primer yang digunakan diperoleh dengan kuesioner kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian, menunjukkan bahwa *human relation* mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara. *Human relation*, kepemimpinan dan lingkungan secara bersamaan mempunyai pengaruh signifikan terhadap Etos Kerja Pegawai BPKAD Jepara.

Kata kunci: *Human relation*, kepemimpinan, lingkungan dan etos kerja pegawai.