

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data hasil analisis penelitian pengaruh kesejahteraan dan kesejahteraan terhadap kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati yang telah dilakukan dan tertuang dalam pembahasan tesis ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh antara kesejahteraan terhadap kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati, hal ini terbukti dari hasil yang diperoleh nilai r_{x_1y} sebesar 0,628 lebih besar dari r_{tabel} pada taraf kesalahan 5% = 0,432, ini berarti tidak ada pengaruh antara kesejahteraan terhadap kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati, dengan koefisien determinasi sebesar 0,394 atau 39,4%. Artinya semakin meningkat kesejahteraan maka akan ada peningkatan kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati.
2. Hasil uji hipotesis terdapat pengaruh antara penghargaan terhadap kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati, hal ini terbukti dari hasil yang diperoleh nilai r_{x_2y} sebesar 0,670 lebih besar dari r_{tabel} pada taraf kesalahan 1% = 0,537 maupun pada taraf kesalahan 5% = 0,432, ini berarti ada pengaruh antara penghargaan terhadap kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati, dengan koefisien determinasi sebesar 0,449 atau 44,9%. Artinya semakin meningkat

penghargaan maka akan berpengaruh pada kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati.

3. Hasil uji F_{reg} , bahwa kesejahteraan dan penghargaan terhadap kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati diketahui hasilnya dengan konsultasi pada $F_{reg} = 12.696$, ternyata harga $F_{reg} = 12.696 >$ dari $F_{tabel\ 5\%} = 3.52$ itu berarti signifikan, dengan demikian ada korelasi antara variabel X_1 dan X_2 terhadap Y , dengan koefisien determinasi sebesar 0.572 atau 57,2%. Artinya semakin meningkat kesejahteraan dan penghargaan maka akan ada peningkatan kinerja guru PAI honorer di Kecamatan Winong Kabupaten Pati.

B. Saran-Saran

Untuk meningkatkan kinerja guru yang baik dan benar bukan hanya bergantung kepada kesejahteraan dan penghargaan, tetapi masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya seperti faktor tunjangan.

Untuk peneliti yang akan datang, penelitian hendaknya dilakukan dengan seefisien dan seefektif mungkin baik dalam hal waktu, biaya, dan tenaga yang ada dengan menspesifikkan lingkup penelitian dan cakupan penelitian, seperti gaji, kesejahteraan dan variabel lainnya dengan tidak mengabaikan tujuan dan hasil yang diinginkan dari penelitian yang dilakukan.