

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. cipta reka.
- Bawono. (2006). *Multivariate Analysis Dengan Spss*. Salatiga: Stain Salatiga Press.
- Candra, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Indragiri Hulu. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik) Vol. 1 No. 2* .
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (Ibm Spss)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorda, I. G. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Denpasar: Astrabata Bali.
- Handoko, T. H. (2016). *pengantar manajemen* . Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hartatik, I. P. (2014). *Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Laksana.
- Hasan, I. (2006). *analisis data penelitian dengan statistik* . falah production.
- Hasibuan. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kahpi, H. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Di Pt. Indah Kiat Pulp And Paper TBK. *vol. 16 no. 2 agustus 2020*.

- kartono, k. (2009). *pemimpin dan kepemimpinan, apakah kepemimpinan abnormal itu?* jakarta : PT. Raja Grfindo Persada.
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan Cv. F.A Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 2, Februari 2016*.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (2001). *Manajemen Sumber daya Manusia, edisi 5*. Yogyakarta : BPFE.
- Meilyana Fransiska, I. M. (2014). Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Pt. Xps Link Nusa Dua Bali. *Jurnal Manajemen & Akuntansi STIE Triatma Mulya Vol 20, No. 1 Juni 2014*.
- Mulyasa. (2003). *KUrikulum berbasis Kompetensi, Knsep, Karakteristik dan Implementasi* . Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ni Wayan Anggreni, N. W. (2018). The Effect of Leadership and Work Environment on Employee Performance Through Mediation of Work Spirit at Prama Sanur Beach Hotel. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha Volume 5, Nomor 2 2018*.
- Ni Wayan Mujiati, A. A. (2008). *PERILAKU ORGANISASI* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Nitisemito, A. (2010). *Manajemen Personalia, edisi 8*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Parmin. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Fokus Bisnis, Volume 12, No 02, bulan Desember 2013*.
- Pasaribu, S. P. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Multisarana Agro Lestari Pekanbaru. *Jom FEKON Vol. 2 No 2 Oktober 2015* .
- Rahman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bogor : Ghalia Indonesia.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Pustaka Setia.
- Sarwono, J. (2012). *MEtode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif, menggunakan prosedur spss*. PT. Elex Komputindo.
- Satriadi, S. W. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Ramayana Departement Store Cabang Kota Tanjungpinang.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudjana. (2001). *Metode Teknik Pembelajaran Partisipatif*. Falah Production.
- Sugiyono. (2012). *metode kuantitatif, kualitatif dan R&D*. bandung: alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *metode penelitian bisnis* . bandung : alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsudin, T. B. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Divisi Produksi Karyawan Pada PT. Utama Gas Multi Perkasa Cabang Serang. *Jurnal Sains Manajemen vol. 4 no. 1 tahun 2018*.

Tohardi, A. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia* .
Bandung : Mandar Maju.

Wulandari, H. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Dazzle Accessories Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 3 No. 3 September 2020*.