

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara.
2. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara.
3. Secara parsial kepemimpinan autentik tidak berpengaruh terhadap keterikatan pegawai di DPUPR Kabupaten Jepara.
4. Secara simultan pelatihan, kompensasi dan kepemimpinan autentik berpengaruh positif signifikan

5.2. Saran

Menurut hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengusulkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pelatihan merupakan variable yang dominan sebaiknya mempertahankan beberapa hal diantaranya:
 - a. Sebagai pegawai harus mengikuti pelatihan untuk kemajuan kinerja mereka
 - b. Adanya kontrol kemampuan pegawai dalam bekerja
2. Kompensasi sebaiknya mempertahankan beberapa hal diantaranya:

- a. Sebagai pegawai harus menerima gaji sesuai dengan kinerja pegawai
 - b. Adanya kontrol pembayaran gaji bagi pegawai yang memiliki hutang bank
3. Keterbatasan penelitian ini dapat diatasi dengan penyempurnaan penelitian mendatang dengan:
- a. Memperbanyak sampel/responden
 - b. Dilakukan pada perusahaan manufaktur
 - c. Metode penelitian menggunakan longitudinal time
 - d. Metode analisis yang multi variant dan kompleks
4. Dalam penelitian mendatang, dapat dilakukan penambahan variabel lain seperti disiplin, efikasi diri, komitmen, keadilan organisasi dan lain-lain serta dimensi-dimensi pada model yang telah ada maupun pada model yang mengalami pengembangan.

