


Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU

Cendekia dan berakhlakul karimah



UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU) JEPARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
 PROGRAM STUDI :

- MANAJEMEN (Akreditasi BAN-PT Nomor : 1689/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2016)
- AKUNTANSI (Akreditasi BAN-PT Nomor : 0174/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2017)
- EKONOMI ISLAM (Akreditasi BAN-PT Nomor : 362/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2018)

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp : (0291) 54260907
 e-mail : feb@unisnu.ac.id http://www.feb.unisnu.ac.id

Nomor : 606/UNISNU-FEB/XII/2020
 Lamp : -
 Hal : Izin Riset

Kepada Yth.
 Kepala Bakesbangpol Kabupaten Jepara
 di _____
 Jepara

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara :

N a m a : Zulvia Reva Diah Noni
 N I M : 171110002219
 Tempat/Tgl Lahir : Jepara, 18 April 1998
 Alamat : Depok RT. 04 April 1998


Yang bersangkutan sangat membutuhkan data sehubungan dengan penulisan skripsi yang berjudul: **"ANALISIS PENGARUH KESEIMBANGAN KELUARGA, LINGKUNGAN KERJA, WORK LIFE BALANCE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM JEPARA.**

Mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mencari data penelitian di Rumah Sakit Umum RA. Kartini Jepara.

Demikian Permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 10 Desember 2020
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 UNISNU Jepara



H. M. F. MIRON, S.E., M.M.
 NIP. 1650802 97 011

Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi

Lampiran 3 Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian

ANALISIS PENGARUH TEAMWORK, LINGKUNGAN KERJA DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM KARTINI JEPARA

A. Pengantar

Bersama ini saya sampaikan daftar pertanyaan kepada Bapak/Ibu/Sdr/i, dengan permohonan agar berkenan kiranya meluangkan waktu untuk mengisinya. Pertanyaan dalam daftar ini berkenaan dengan tanggapan Anda terhadap “ANALISIS PENGARUH TEAMWORK, LINGKUNGAN KERJA DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM KARTINI JEPARA” sebagai penelitian skripsi saya, Zulvia Reva Diahnoni, NIM. 171110002219. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama, Jepara

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan jawaban, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih.

B. Cara Mengisi Jawaban

Beri tanda tingkat persetujuan anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut pada salah satu jawaban yang ada menurut pendapat anda tentang pertanyaan tersebut.

C. Pertanyaan Kuesioner Bagian Pertama

Mohon dicoret yang tidak perlu atau lingkari jawaban Anda:

1. Jenis kelamin : Pria/Wanita
2. Usia:
 - a. 20 – 30 tahun

- b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. >50 tahun
3. Pendidikan:
- a. SMA
 - b. DIPLOMA
 - c. S1
 - d. S2

D. Daftar Kuesioner

Petunjuk Pengisian:

Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan salah satu jawaban dengan memberikan tanda **cek** (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan petunjuk sebagai berikut:

- STS = Sangat Tidak Setuju (1) TS = Tidak Setuju (2)
 N = Netral (3) S = Setuju (4)
 SS = Sangat Setuju (5)

A. Variabel X1 Teamwork

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Dalam bekerja secara bersama-sama bertanggungjawab terhadap kualitas kerja					
2.	Dalam menjalankan tugas di rumahsakit saling berkontribusi					
3.	Anggota tim mengerahkan kemampuan masing-masing secara maksimal					
4.	Setiap anggota tim dianggap memiliki kontribusi yang tinggi dalam pencapaian tujuan					
5.	Setiap anggota tim memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilan tim					
Alasan:						

B. Variabel X2 Lingkungan Kerja

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Tempat kerja selalu dibersihkan oleh OB dengan baik.					
2.	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan					

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
	tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
3.	Sirkulasi udara diruang kerja saya sudah cukup baik.					
4.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					
5.	Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya.					
Alasan:						

C. Variabel X3 Work Life Balance

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Tempat saya bekerja memberikan jam kerja yang fleksibel dan memiliki jam kerja paruh waktu dengan <i>shift</i> dan Saya memiliki jam kerja yang cukup dan tidak berlebihan					
2.	Tempat saya bekerja menyediakan fasilitas untuk penanganan anak dan saya sesekali dapat mengurus anak di jam kerja					
3.	Tempat saya bekerja menyediakan program family gathring untuk karyawan serta memberikan akses telepon selama jam kerja sehingga saya dapat menerima telepon dan pesan mendesak dari keluarga di jam kerja					
Alasan:						

D. Variabel Y Employee Engagement

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menganggap target departemen, menjadi target saya, jika diperlukan, saya bersedia kerja lembur demi menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2.	Saya bersedia membantu rekan kerja demi tercapainya tujuan departemen, jika sesekali diperlukan, saya bersedia membantu melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan saya, namun bermanfaat bagi perusahaan.					
3.	Saya selalu tertantang untuk menerima pekerjaan yang akan mengeksplorasi seluruh					

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
	kemampuan saya dan saya akan tetap bertahan di perusahaan, meskipun ada kesempatan mendapatkan pekerjaan yang sama dari perusahaan lain.					
Alasan:						

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

TEAMWORK(X1)							LINGKUNGAN KERJA (X2)						
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Score	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Score
1	3	4	4	4	3	18	1	5	4	4	4	4	21
2	4	4	4	4	4	20	2	4	4	4	4	4	20
3	5	4	4	4	4	21	3	4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	5	4	21
5	5	4	4	4	4	21	5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20	6	4	4	4	4	4	20
7	4	5	4	4	4	21	7	5	5	4	5	4	23
8	4	4	4	4	4	20	8	4	4	4	4	4	20
9	5	4	4	4	4	21	9	4	4	4	4	4	20
10	4	5	5	5	5	24	10	5	4	5	5	3	22
11	4	4	5	5	5	23	11	5	5	4	4	5	23
12	5	5	5	5	4	24	12	5	4	5	5	5	24
13	4	4	5	5	5	23	13	5	5	4	4	5	23
14	4	4	4	4	4	20	14	4	4	4	4	4	20
15	4	5	4	4	5	22	15	5	4	4	5	4	22
16	3	4	4	4	3	18	16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	5	5	5	25	17	5	5	5	5	5	25
18	3	4	4	4	4	19	18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	4	24	19	5	5	4	5	5	24
20	5	5	5	5	4	24	20	4	5	5	5	5	24
21	5	5	5	5	4	24	21	5	4	5	5	5	24
22	5	4	4	4	3	20	22	3	4	4	4	4	19
23	4	4	4	4	3	19	23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	3	19	24	4	4	4	4	4	20
25	2	4	4	4	4	18	25	4	3	4	4	4	19
26	2	4	4	4	4	18	26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20	27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	5	5	4	22	28	4	4	4	4	5	21
29	5	5	5	5	5	25	29	5	5	5	5	5	25
30	4	5	4	4	4	21	30	5	5	5	4	4	23
31	3	5	4	4	3	19	31	5	4	5	5	4	23
32	4	4	4	4	4	20	32	4	4	4	4	4	20
33	5	4	4	4	4	21	33	4	4	4	4	4	20
34	4	5	4	4	4	21	34	4	4	4	5	4	21
35	5	4	4	4	4	21	35	4	4	4	4	4	20

TEAMWORK(X1)							LINGKUNGAN KERJA (X2)						
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Score	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Score
36	4	4	4	4	4	20	36	4	4	4	4	4	20
37	4	5	4	4	4	21	37	5	4	4	5	4	22
38	4	4	4	4	4	20	38	4	4	4	4	4	20
39	5	4	4	4	4	21	39	4	4	4	4	4	20
40	4	5	5	5	5	24	40	5	4	5	5	5	24
41	4	4	5	5	5	23	41	5	5	4	4	5	23
42	5	5	5	5	4	24	42	5	4	5	5	5	24
43	4	4	5	5	5	23	43	5	5	4	4	5	23
44	4	4	4	4	4	20	44	4	4	5	4	4	21
45	4	5	4	4	5	22	45	5	4	4	5	4	22
46	3	4	4	4	3	18	46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	5	25	47	5	5	4	5	5	24
48	3	4	4	4	4	19	48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	4	24	49	5	4	5	5	5	24
50	4	5	4	5	4	22	50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	5	5	4	24	51	5	5	4	5	4	23
52	5	4	4	4	3	20	52	3	4	4	4	4	19
53	4	4	4	4	3	19	53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	3	19	54	4	4	4	4	4	20
55	3	4	4	4	4	19	55	4	3	4	4	4	19
56	3	4	4	4	4	19	56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20	57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	5	5	4	22	58	4	4	4	4	5	21
59	4	5	5	5	5	24	59	5	5	4	5	5	24
60	4	5	4	4	4	21	60	4	5	4	5	4	22
61	4	4	4	4	4	20	61	4	4	4	4	4	20
62	4	5	4	4	5	22	62	5	4	4	5	4	22
63	4	4	4	4	4	20	63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	5	5	5	25	64	5	5	3	5	5	23
65	3	4	4	4	4	19	65	4	4	4	5	4	21
66	5	5	5	5	4	24	66	5	5	5	4	5	24
67	5	5	4	5	4	23	67	3	5	5	5	5	23
68	5	5	4	5	4	23	68	5	5	5	5	3	23
69	5	4	4	4	3	20	69	3	4	4	4	4	19
70	4	4	5	4	3	20	70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	5	21	71	4	4	4	4	4	20

TEAMWORK(X1)							LINGKUNGAN KERJA (X2)						
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Score	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Score
72	2	3	4	4	4	17	72	4	4	4	4	4	20
73	2	4	4	4	4	18	73	4	4	5	4	4	21
74	4	4	4	4	4	20	74	4	4	4	4	4	20
75	4	4	5	5	4	22	75	4	4	4	4	5	21
76	5	5	5	5	5	25	76	5	5	4	5	5	24
77	4	5	4	4	4	21	77	4	5	4	3	4	20
78	4	4	4	4	4	20	78	4	4	4	4	4	20
79	5	5	5	5	4	24	79	5	5	5	5	5	25
80	5	5	5	5	4	24	80	5	5	4	5	5	24
81	5	5	5	5	4	24	81	5	3	5	5	5	23
82	4	4	4	4	3	19	82	3	4	4	4	4	19
83	4	4	4	4	3	19	83	4	4	4	4	4	20
84	4	4	4	4	3	19	84	4	4	4	4	4	20
85	4	4	4	4	4	20	85	4	3	4	4	4	19
86	2	4	4	4	4	18	86	4	4	4	4	4	20
87	4	4	4	4	4	20	87	4	4	4	4	4	20
88	4	4	5	5	4	22	88	4	4	4	4	5	21
89	5	5	5	5	5	25	89	5	5	3	5	5	23
90	4	5	4	4	4	21	90	3	5	5	5	4	22

WORK LIFE BALANCE (X3)					EMPLOYEE ENGAGEMENT (y)				
No	X3.1	X3.2	X3.3	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
1	4	4	4	12	1	4	3	3	10
2	3	4	4	11	2	4	4	4	12
3	4	4	5	13	3	4	4	5	13
4	4	4	4	12	4	4	4	4	12
5	4	4	5	13	5	4	4	4	12
6	3	5	4	12	6	4	4	4	12
7	4	4	5	13	7	4	5	4	13
8	5	4	4	13	8	4	4	5	13
9	5	4	5	14	9	4	4	4	12
10	4	5	5	14	10	5	5	5	15
11	5	4	4	13	11	4	5	5	14
12	5	4	5	14	12	5	4	4	13
13	4	4	4	12	13	4	5	4	13
14	4	5	5	14	14	4	4	4	12
15	4	4	4	12	15	4	5	4	13
16	4	4	3	11	16	3	3	3	9
17	4	5	5	14	17	5	5	5	15
18	4	4	5	13	18	4	4	4	12
19	4	4	4	12	19	5	4	5	14
20	5	5	4	14	20	5	4	5	14
21	4	4	4	12	21	5	4	5	14
22	4	4	3	11	22	4	3	4	11
23	3	3	4	10	23	4	3	4	11
24	4	4	3	11	24	3	3	3	9
25	4	4	4	12	25	4	4	4	12
26	4	4	4	12	26	5	4	4	13
27	4	4	3	11	27	4	4	4	12
28	3	3	4	10	28	4	4	4	12
29	4	5	4	13	29	5	5	5	15
30	4	4	4	12	30	4	4	4	12
31	5	5	4	14	31	4	3	3	10
32	4	4	4	12	32	4	4	4	12
33	4	4	3	11	33	4	4	5	13
34	4	4	4	12	34	4	4	4	12
35	4	4	3	11	35	4	4	4	12
36	4	3	4	11	36	4	4	4	12

WORK LIFE BALANCE (X3)					EMPLOYEE ENGAGEMENT (y)				
No	X3.1	X3.2	X3.3	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
37	3	4	3	10	37	4	4	4	12
38	4	4	4	12	38	4	4	5	13
39	3	4	3	10	39	4	4	4	12
40	4	4	5	13	40	5	5	5	15
41	4	4	4	12	41	4	5	5	14
42	4	4	5	13	42	5	4	4	13
43	4	5	4	13	43	4	5	4	13
44	4	4	4	12	44	4	4	4	12
45	4	4	4	12	45	4	5	4	13
46	3	3	3	9	46	3	3	3	9
47	4	4	4	12	47	5	5	5	15
48	3	4	4	11	48	4	4	4	12
49	3	4	4	11	49	5	4	5	14
50	5	4	4	13	50	5	4	5	14
51	4	4	4	12	51	5	4	5	14
52	4	4	4	12	52	4	4	4	12
53	3	4	4	11	53	4	3	4	11
54	4	5	5	14	54	3	3	3	9
55	4	4	4	12	55	4	4	4	12
56	4	4	4	12	56	5	4	4	13
57	4	3	3	10	57	4	4	4	12
58	4	4	4	12	58	4	4	4	12
59	3	4	4	11	59	5	5	5	15
60	4	4	4	12	60	4	4	4	12
61	4	4	4	12	61	4	4	4	12
62	3	3	4	10	62	4	5	4	13
63	3	4	4	11	63	3	3	3	9
64	5	4	4	13	64	5	5	5	15
65	3	4	4	11	65	4	4	4	12
66	5	4	4	13	66	5	4	5	14
67	4	5	4	13	67	5	4	5	14
68	5	5	3	13	68	5	4	5	14
69	4	4	4	12	69	4	4	4	12
70	4	4	5	13	70	4	5	4	13
71	4	4	4	12	71	3	4	3	10
72	4	4	4	12	72	4	4	4	12

WORK LIFE BALANCE (X3)					EMPLOYEE ENGAGEMENT (y)				
No	X3.1	X3.2	X3.3	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
73	5	4	5	14	73	5	4	4	13
74	4	3	4	11	74	4	4	4	12
75	3	4	4	11	75	4	4	4	12
76	5	4	4	13	76	5	5	5	15
77	3	4	4	11	77	4	4	4	12
78	4	4	4	12	78	4	4	4	12
79	5	5	4	14	79	5	4	5	14
80	4	4	5	13	80	5	4	5	14
81	3	4	4	11	81	5	4	5	14
82	5	5	4	14	82	4	3	4	11
83	4	4	4	12	83	4	3	4	11
84	4	4	5	13	84	4	5	5	14
85	4	4	4	12	85	4	4	4	12
86	4	4	4	12	86	5	4	4	13
87	3	4	5	12	87	4	4	4	12
88	4	4	4	12	88	4	4	4	12
89	5	4	4	13	89	5	5	5	15
90	4	4	4	12	90	4	4	4	12

Lampiran 5 Analisis SPSS variabel *Teamwork***Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	17.10	2.783	.409	.813
x2	16.80	3.545	.456	.750
x3	16.87	3.085	.792	.655
x4	16.87	3.085	.792	.655
x5	17.17	3.247	.462	.749

Lampiran 6 Analisis SPSS variabel Lingkungan kerja

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	17.30	2.631	.845	.843
x2	17.43	3.013	.669	.885
x3	17.40	3.007	.785	.860
x4	17.30	2.976	.738	.869
x5	17.37	3.137	.663	.885

Lampiran 7 Analisis SPSS variable Worklife balance

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	8.20	2.234	.600	.907
x2	8.37	2.033	.846	.692
x3	8.37	1.826	.752	.770

Lampiran 8 Analisis SPSS variable *Employee engagement***Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	8.23	1.220	.658	.769
y2	8.40	1.145	.608	.819
y3	8.23	1.013	.764	.654

Lampiran 9 Analisis Regresi Linier

Regression**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Employee_Engagement	12.53	1.478	90
Teamwork	21.17	2.127	90
Lingkungan_kerja	21.38	1.784	90
Work_life	12.10	1.132	90

Correlations

		Employee_ Engagement	Teamwork	Lingkungan _kerja	Work_life
Pearson Correlation	Employee_Engagement	1.000	.751	.673	.364
	Teamwork	.751	1.000	.833	.278
	Lingkungan_kerja	.673	.833	1.000	.348
	Work_life	.364	.278	.348	1.000
Sig. (1- tailed)	Employee_Engagement	.	.000	.000	.000
	Teamwork	.000	.	.000	.004
	Lingkungan_kerja	.000	.000	.	.000
	Work_life	.000	.004	.000	.
N	Employee_Engagement	90	90	90	90
	Teamwork	90	90	90	90
	Lingkungan_kerja	90	90	90	90
	Work_life	90	90	90	90

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Work_life, Teamwork, Lingkungan_ kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Employee_Engagement

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.770 ^a	.592	.578	.960	2.170

a. Predictors: (Constant), Work_life, Teamwork, Lingkungan_kerja

b. Dependent Variable: Employee_Engagement

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	115.165	3	38.388	41.666	.000 ^b
	Residual	79.235	86	.921		
	Total	194.400	89			

a. Dependent Variable: Employee_Engagement

b. Predictors: (Constant), Work_life, Teamwork, Lingkungan_kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.859	1.413		-.608	.545		
	Teamwork	.437	.087	.628	5.043	.000	.305	3.275
	Lingkungan_kerja	.079	.106	.095	.742	.460	.291	3.440
	Work_life	.204	.096	.156	2.130	.036	.878	1.139

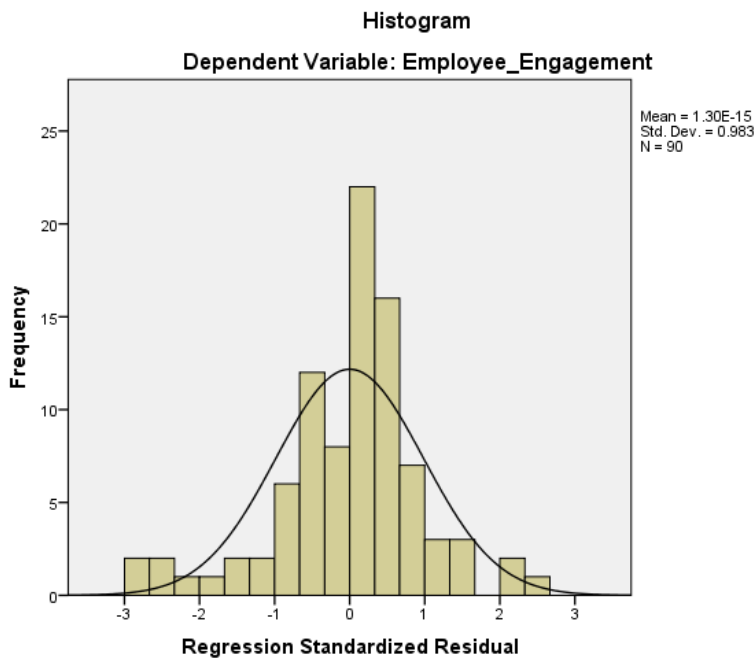
a. Dependent Variable: Employee_Engagement

Residuals Statistics^a

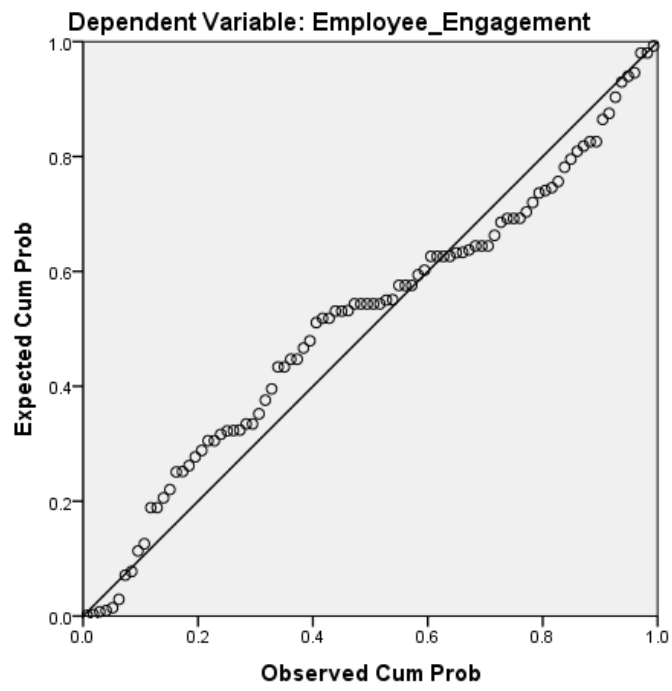
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	10.41	14.88	12.53	1.138	90
Std. Predicted Value	-1.867	2.063	.000	1.000	90
Standard Error of Predicted Value	.105	.381	.195	.055	90
Adjusted Predicted Value	10.46	14.87	12.54	1.134	90
Residual	-2.867	2.337	.000	.944	90
Std. Residual	-2.987	2.435	.000	.983	90
Stud. Residual	-3.099	2.481	-.002	1.011	90
Deleted Residual	-3.085	2.427	-.003	1.000	90
Stud. Deleted Residual	-3.268	2.560	-.006	1.033	90
Mahal. Distance	.076	13.049	2.967	2.348	90
Cook's Distance	.000	.267	.015	.037	90
Centered Leverage Value	.001	.147	.033	.026	90

a. Dependent Variable: Employee_Engagement

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

