

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh komitmen organisasi, kepemimpinan dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan . Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan . Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, jika komitmen organisasi pada karyawan CV Mebelisa Design tinggi maka akan mempengaruhi produktivitas kerja Karyawan.
2. Kepemimpin berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, jika Kepemimpinan pada karyawan CV Mebelisa Design tinggi maka akan terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan .
3. Bonus berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV Mebelisa Design Maka hipotesis ketiga dapat diterima. Jadi, jika Bonus tinggi pada karyawan CV Mebelisa Design tinggi maka akan terjadi peningkatan pada produktivitas kerja karyawan .
4. Secara Simultan atau bersama-sama produktivitas kerja karyawan dipengaruhi ,Kepemimpinan dan Bonus, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.

5. Hasil Uji Adjusted R Square menunjukkan bahwa Penelitian ini membuktikan variabel Karakteristik komitmen organisasi kepemimpinan dan bonus dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan

5.2. Saran

Menurut hasil penelitian yang telah dilaksanakan dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perusahaan CV Mebelisa Design jika ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan , dapat melihat dari beberapa hasil penelitian ini. Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan adalah variabel bonus yaitu indikator keadilan dalam pemberian bonus. Bonus didasarkan pada prestasi kerja, ini ditentukan dengan melalui suatu sistem penilaian prestasi kerja yang *fair*. Tindakan tersebut akan mendorong persepsi karyawan dari keadilan yang disebut dengan keadilan personal atau keadilan individual sehingga mampu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan
2. peneliti selanjutnya, bisa melakukan penelitian dengan lebih lanjut serta jumlah sampel yang lebih besar tidak hanya satu perusahaan saja .Selain itu, terdapat variabel – variabel lain yang dapat digunakan untuk lebih mengetahui variabel mana yang memiliki pengaruh paling besar.