

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada PT. Mahogany Chia Jian Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan :

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat kepemimpinan pada perusahaan PT. Mahogany Chia Jian Indonesia Furniture akan semakin baik pula karyawan melaksanakan pekerjaannya.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin sering perusahaan memberikan pelatihan terhadap karyawan maka akan baik pula karyawan melaksanakan pekerjaannya.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin perusahaan memberikan kenyamanan di lingkungan kerja terhadap karyawan maka akan menambah semangat yang tinggi pada karyawan.

4. Berdasarkan pada tabel hasil uji ANNOVA atau uji F diperoleh nilai F hitung sebesar berarti nilai $F_{hitung} 80,023 > F_{tabel} 2,72$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,005$. Sehingga dapat dikatakan bahwa kepemimpinan, pelatihan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada PT. Mahogany Chia Jian Indonesia Furniture.

5.2. Saran

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perusahaan perlu mempertahankan kepemimpinan, pelatihan dan lingkungan kerja. lingkungan kerja sangat berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada perusahaan yang akan berdampak baik pada disiplin kerja karyawan, sehingga karyawan dapat mengupayakan atau membentuk citra baik bagi perusahaan PT. Mahogany Chia Jian Indonesia Furniture.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel lain yang diduga memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap disiplin kerja dan menentukan variabel yang belum sering digunakan dalam penelitian agar dapat menambah referensi bagi peneliti selanjutnya.