

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Keteladanan pemimpin secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan
2. Sanksi Hukum secara parsial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan
3. Gaya Kepemimpinan Otokratis secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan
4. Keteladanan pemimpin, sanksi hukum dan gaya kepemimpinan otokratis secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang terkait. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Dalam upaya menciptakan kondisi organisasi yang kondusif, pimpinan harus lebih terbuka terhadap seluruh peraturan yang mengikat kepada para pegawainya. Selain itu pengawasan juga dirasa penting untuk

meningkatkan disiplin dalam bekerja dan untuk mengetahui kendala atau permasalahan yang dihadapi pegawai dalam bekerja.

2. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan seluruh atau sebagian dari variabel yang terdapat dalam penelitian ini untuk mencoba penelitian sejenis yang di terapkan pada daerah lain, atau mencoba menambahkan variabel lain yang dianggap cocok untuk diterapkan baik untuk variabel bebas maupun penggunaan variabel moderasi, dan dapat menggunakan alat analisis yang lain misalnya penggunaan alat analisis PLS. Sehingga hasil penelitian lebih bervariasi lagi.

