

**ANALISIS PENGARUH KETELADANAN
PEMIMPIN, SANKSI HUKUM DAN GAYA
KEPEMIMPINAN OTOKRATIS
TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT URCHINDIZE
INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana I (S.1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh:

FAIRUZ HARIS FAHRURROZI
NIM. 171110002092

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

ANALISIS PENGARUH KETELADANAN PEMIMPIN, SANKSI HUKUM DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT URCHINDIZE INDONESIA

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
Tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama Mahasiswa : FAIRUZ HARIS FAHRURROZI
NIM. : 171110002092
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing



(Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M)

NIY. 178012008049

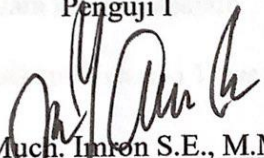
Tanggal 15 Maret 2021

HALAMAN PENGESAHAN**ANALISIS PENGARUH KETELADANAN PEMIMPIN, SANKSI HUKUM
DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PT URCHINDIZE INDONESIA**

Nama Mahasiswa : FAIRUZ HARIS FAHRURROZI
NIM. : 171110002092
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari selasa tanggal 25 Mei 2021

Penguji I

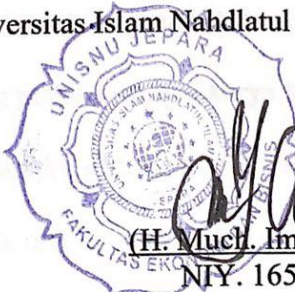

(H. Much. Imron S.E., M.M)
NIY. 165080297011

Penguji II


H. Noor Arifin, S.E., M.Si
NIY.168081708055

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (Unisnu) Jepara


(H. Much. Imron S.E., M.M)
NIY. 165080297011

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Semua hal akan menjadi baik, asal tempat dan waktunya tepat. Ilmu adalah untuk mencari tahu tempat segala hal dan menempatkan segala hal pada tempat yang tepat) (Ainun Nadjib)

Persembahan:

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah rabbil'alamin dan dengan segala kerendahan hati karya ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT. Yang telah mempermudah segala urusan saya
2. Ayah saya Ahmad Syaiful dan ibu saya Siti Masrikah yang senantiasa tidak pernah bosan, selalu sabar, tidak pernah lelah mendoakan dan selalu ada buat saya dalam kondisi apapun.
3. Adik-adikku Diva dan Tiyas yang selalu menghibur dan mendoakan saya yang terbaik.
4. Mas Usnul dan Mas Wahib mereka adalah motivasiku.
5. Bani Sahadi, keluarga besar yang sangat saya sayangi.
6. Bapak Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M. yang dengan kesabarannya membimbing penulis sampai karya tulis ini selesai.
7. Sahabat-sahabatku FM yang selalu memberikan support dan waktunya .
8. Bu Istiqomah, mbak mela dan bunda Utim yang tak henti-hentinya memberikan support.
9. Untuk teman-temanku angkatan 2017 Program Studi Manajemen UNISNU Jepara.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini (1) Untuk menganalisis dan menguji pengaruh Keteladanan Pemimpin terhadap Disiplin Kerja Karyawan. (2) Untuk menganalisis dan menguji pengaruh Sanksi Hukum terhadap Disiplin Kerja Karyawan. (3) Untuk menganalisis dan menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis terhadap Disiplin Kerja Karyawan. (4) Untuk menganalisis dan menguji pengaruh Keteladanan Pemimpin, Sanksi Hukum Dan Gaya Kepemimpinan Otokratis secara bersama-sama terhadap Disiplin Kerja Karyawan

Pendekatan penelitian menggunakan penelitian kuantitatif, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif, yang berlandaskan pada falsafah positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan dimana. Subjek Penelitian ini adalah karyawan karyawan PT Urchindize Indonesia

Hasil Penelitian ini adalah bahwa: (1) Keteladanan pemimpin secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan (2) Sanksi Hukum secara parsial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan (3) Gaya Kepemimpinan Otokratis secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan (4) Keteladanan pemimpin, sanksi hukum dan gaya kepemimpinan otokratis secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan

Kata kunci: keteladanan pemimpin, sanksi hukum, gaya kepemimpinan otokratis dan disiplin kerja

ABSTRACT

The purpose of this study (1) To analyze and test the influence of leader role models on employee work discipline. (2) To analyze and test the effect of Legal Sanctions on Employee Work Discipline. (3) To analyze and test the effect of Autocratic Leadership Style on Employee Work Discipline. (4) To analyze and test the effect of exemplary leaders, legal sanctions and autocratic leadership styles together on Employee Work Discipline.

The research approach uses quantitative research, data collection uses research instruments, quantitative data analysis, which is based on the philosophy of positivism, is used to examine the population with the aim of testing the hypotheses that have been determined where. The subjects of this study were employees of PT Urchindize Indonesia

The results of this study are that: (1) Leadership exemplary partially has a significant positive effect on Employee Work Discipline (2) Legal sanctions partially have a positive and insignificant effect on Employee Work Discipline (3) Autocratic Leadership Style partially has a significant positive effect on Employee Work Discipline. (4) Leadership exemplary, legal sanctions and autocratic leadership style simultaneously have a significant positive effect on Employee Work Discipline.

Keywords: exemplary leader, legal sanctions, autocratic leadership style and work discipline

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Jurusan Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata I (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul "ANALISIS PENGARUH KETELADANAN PEMIMPIN, SANKSI HUKUM DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT URCHINDIZE INDONESIA".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari Bapak: Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima PENCABUTAN GELAR AKADEMIK yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 15 Maret 2021



Fairuz Haris Fahrurrozi

Fairuz Haris Fahrurrozi
NIM.171110002092

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH KETELADANAN PEMIMPIN, SANKSI HUKUM DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT URCHINDIZE INDONESIA” dapat berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi manajemen UNISNU Jepara.

Dalam penulisan ini penulis banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Sa'dullah Assa'idi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. H. Much Imron, SE, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

3. A. Khoirul Anam S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
4. Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memeriksa, mengoreksi, mengarahkan serta membimbing dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun selama mengikuti studi di UNISNU Jepara.
6. Keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam penelitian ini, yang tidak dapat penulis cantumkan dan sebutkan satu persatu.

Semoga bantuan dan pengorbanan yang telah diberikan pada penyusun dapat dicatat sebagai amal kebajikan sehingga mendapat imbalan pahala dari Allah SWT. Akhir kata penulis berharap semoga penulisan penelitian ini dapat bermanfaat.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Jepara, 15 Maret 2021
Penulis



Fairuz Haris Fahrurrozi
NIM.171110002092

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	4
1.3. Rumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Disiplin Kerja	8
2.1.2. Keteladanan Pemimpin	11
2.1.3. Sanksi Hukum	16
2.1.4. Gaya Kepemimpinan Otokratis	20
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Penelitian Teoritis (KPT)	29

2.4. Perumusan Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Jenis Penelitian.....	34
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	34
3.2.1. Variabel Penelitian.....	34
3.2.2. Definisi Operasional.....	35
3.3. Jenis Data dan Sumber Data.....	37
3.3.1. Jenis Data.....	37
3.3.2. Sumber Data.....	37
3.4. Populasi Penelitian, Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....	38
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5.1. Kuesioner.....	40
3.6. Metode Pengolahan Data.....	41
3.7. Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen.....	42
3.7.1. Uji Validitas.....	42
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	42
3.8. Uji Asumsi Klasik.....	43
3.8.1. Uji Normalitas.....	43
3.8.2. Uji Multikolonieritas.....	43
3.8.3. Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.9. Analisis Data.....	44
3.9.1. Analisis Regresi.....	44
3.9.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	45

3.9.3. Uji Parsial (Uji t)	46
3.9.4. Uji Koefesien Deteminasi	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	48
4.2. Deskripsi Responden.....	48
4.2.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.2.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Responden.....	49
4.2.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Responden.....	49
4.3. Analisis Deskriptif.....	50
4.3.1. Variabel Keteladanan Pemimpin.....	50
4.3.2. Variabel Sanksi Hukum.....	52
4.3.3. Variabel Gaya Kepemimpinan Otokratis.....	53
4.3.4. Variabel Disiplin Kerja.....	55
4.4. Analisis Uji Data.....	57
4.4.1. Uji Validitas.....	57
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	58
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	58
4.5.1. Uji Normalitas.....	59
4.5.2. Uji Multikolinearitas.....	60
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.5.4. Uji Autokorelasi.....	62
4.5.5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.5.6. Uji Simultan (Uji F).....	65
4.5.7. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	66

4.5.8. Koefisien Determinasi.....	69
4.6. Pembahasan.....	70
4.6.1. Pengaruh Keteladanan Pemimpin Terhadap Disiplin Kerja .	70
4.6.2. Pengaruh Sanksi Hukum Terhadap Disiplin Kerja.....	71
4.6.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratik Terhadap Disiplin Kerja.....	72
BAB V PENUTUP	74
5.1. Simpulan.....	74
5.2. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Ringkasan penelitian terdahulu.....	26
4.1. Jenis Kelamin Responden	48
4.2. Usia Responden	49
4.3. Pendidikan Responden	49
4.4. Tanggapan responden mengenai keteladanan pemimpin	51
4.5. Tanggapan responden mengenai sanksi hukum	52
4.6. Tanggapan responden mengenai gaya kepemimpinan otokratik.....	54
4.7. Tanggapan responden mengenai disiplin kerja.....	55
4.8. Hasil Uji Validitas Instrumen	57
4.9. Nilai Cronbach Alpha dan Tiap Variabel	58
4.10. Tabel Multikolonieritas	60
4.11. Autokorelasi	62
4.12. Tabel Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	63
4.13. Tabel Hasil Uji F	65
4.14. Tabel Hasil Uji t	66
4.15. Tabel Koefesien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran	30
3.1 Grafik Nilai Kritis Distribusi F.....	46
3.2. Grafik Nilai Kritis Distribusi t.....	47
4.1. Uji Normalitas	59
4.2. Gambar Heteroskedastisitas	61
4.3. Uji F	66
4.4. Hasil Uji t keteladanan pemimpin	67
4.5. Hasil Uji t sanksi hukum	68
4.6. Hasil Uji t gaya kepemimpinan otokratik.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU

Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi

Lampiran 3 Lembar Kuesioner

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Lampiran 5 Analisis SPSS variabel keteladanan pemimpin

Lampiran 6 Analisis SPSS variabel sanksi hukum

Lampiran 7 Analisis SPSS variabel gaya kepemimpinan otokratik

Lampiran 8 Analisis SPSS variabel disiplin kerja

Lampiran 9 Analisis Regresi Linier