

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengukur pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan penerapan absensi fingerprint terhadap disiplin kerja karyawan UD. Salfia Jati. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Variabel kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan (Y). Dimana nilai t hitung sebesar 8,925 yang signifikan pada 0,000. Oleh sebab itu karena probabilitas dibawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh pada disiplin kerja diterima. artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan UD. Salfia Jati.
2. Variabel budaya organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan (Y). Dimana nilai t hitung sebesar 2,002 yang signifikan pada 0,049. Oleh sebab itu karena probabilitas dibawah 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh pada disiplin kerja diterima. artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan UD. Salfia Jati.
3. Variabel absensi fingerprint (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan (Y). Dimana nilai t hitung sebesar 2,189 yang signifikan pada 0,032. Oleh sebab itu karena probabilitas dibawah 0,05 maka

dapat disimpulkan bahwa absensi fingerprint berpengaruh pada disiplin kerja diterima. artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa absensi singerprint berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan UD. Salfia Jati.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan penerapan absensi fingerprint terhadap disiplin kerja karyawan UD. Salfia Jati, maka peneliti memberikan saran yaitu :

1. Berdasarkan hasil analisis variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang paling besar, dengan demikian dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pemimpin memiliki andil yang cukup besar, dikarenakan seorang pemimpin diberikan tanggung jawab penuh dalam mengatur dan mengarahkan karyawannya agar dapat tercapainya tujuan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya
Diharapkan dapat mengembangkan dan menyempurnakan penelitian ini baik menambahkan atau mengganti variabel dan indikator-indikator baru.