

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab IV, maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan sebesar 23,25 % terhadap kinerja guru. Hal ini berarti setiap kenaikan motivasi akan menyebabkan kenaikan kinerja guru.
2. Kedisiplinan berpengaruh signifikan sebesar 24,25 % terhadap kinerja guru. Hal ini berarti setiap kenaikan kedisiplinan akan menyebabkan kenaikan kinerja guru.
3. Motivasi kerja dan kedisiplinan berpengaruh signifikan sebesar 47,5% terhadap kinerja guru. Artinya, setiap perubahan yang terjadi pada variabel independen yaitu motivasi kerja dan kedisiplinan secara simultan atau bersama-sama akan berpengaruh pada kinerja guru pada Madrasah Ibtidaiyah se-Kecamatan Kedung Kabupaten Jepara.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, adapun saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini agar mendapatkan hasil yang lebih baik, yaitu:

1. Guru hendaknya menggunakan model pembelajaran yang bervariasi sesuai materi pelajaran agar siswa tidak bosan mengikuti pelajaran.

2. Guru hendaknya mematuhi prosedur penggunaan media pembelajaran agar kegiatan belajar mengajar berjalan lancar.
3. Guru hendaknya mempelajari dan berusaha menguasai IPTEK agar kualitas peserta didik meningkat.
4. Guru hendaknya melaksanakan kegiatan belajar mengajar sesuai dengan rencana pembelajaran yang telah dibuat sebelumnya.
5. Guru hendaknya melaksanakan bimbingan yang terjadwal untuk menangani siswa yang mengalami masalah dalam belajar sesuai karakteristik siswa.
6. Guru hendaknya menerima kritik dan saran dari siswa sebagai bahan untuk usaha perbaikan pembelajaran.

