

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan diatas dapat disimpulkan beberapa hal berikut:

1. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *efektivitas kerja*. Hal ini ditunjukkan bahwa t hitung sebesar 3.609 yang signifikan pada 0,001. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1 yang menyatakan motivasi berpengaruh signifikan terhadap *efektivitas kerja* karyawan pada CV. Jepara design 99 di terima.
2. Variabel pengawasan pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *efektivitas kerja*. Hal ini ditunjukkan bahwa t hitung sebesar 3,755 yang signifikan pada 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 2 yang menyatakan pengawasan pimpinan berpengaruh terhadap *efektivitas kerja* karyawan pada CV. Jepara design 99 di terima.
3. Variabel insentif berpengaruh secara signifikan terhadap *efektivitas kerja*. Hal ini ditunjukkan bahwa t hitung sebesar 4,398 yang signifikan pada 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis 3 yang menyatakan insentif berpengaruh secara signifikan terhadap *efektivitas kerja* karyawan pada CV. Jepara design 99 di terima.
4. Secara simultan variable motivasi, pengawasan pimpinan dan insentif berpengaruh signifikan terhadap *efektivitas kerja*. Hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung sebesar 27,494 dengan signifikansi 0,000 berdasarkan uji

5. R^2 bahwa variabel bebas motivasi (X1), pengawasan pimpinan (X2) dan insentif (X3) berpengaruh terhadap variabel terikat *efektivitas kerja* (Y) 59,1% dan sisanya 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain.
6. Dari ketiga variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap *efektivitas kerja* adalah variabel insentif dengan nilai t hitung sebesar 4,398.

5.2. Saran

Berdasarkan temuan hasil penelitian ini maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Variabel insentif adalah faktor yang paling dominan dalam hasil penelitian ini atau variabel yang paling berpengaruh pada urutan pertama. Diharapkan perusahaan lebih meningkatkan pemberian insentif bagi karyawan. Mengingat insentif merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah pekerjaan, agar karyawan lebih semangat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan pada CV Jepara Design 99.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan menyertakan faktor lain yang mungkin mempengaruhi *efektivitas kerja*, antara lain berupa kepemimpinan, disiplin, lingkungan kerja, dan lainnya.