

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

PENGARUH HUMAN RELATION, KONDISI LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP ETOS KERJA PADA PT. HUTAN BUMI RAYA

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara
Di tempat

Dengan hormat,

Saya Oktavia Wahyu Ari Susanto, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Management, yang saat ini sedang melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pada PT. Hutan Bumi Raya”**. Kuesioner ini digunakan untuk pengambilan data dan mengetahui bagaimana respon karyawan yang bekerja di PT. Hutan Bumi Raya, yang berguna untuk penyusunan skripsi menjadi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sarjana (S1). Saya mohon kesediaan Bapak atau Ibu untuk berpartisipasi mengisi kuesioner, karena akan sangat menentukan keberhasilan penelitian ini

Atas perhatian bapak atau ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Oktavia Wahyu Ari Susanto

Petunjuk Pengisian kuesioner :

1. Bacalah dengan cermat setiap pertanyaan sebelum menjawab.
2. Anda hanya dapat memberikan satu jawaban di setiap pertanyaan.
3. Isilah kuesioner dengan member tanda (√) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral/Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Data responden :

1. Nama Responden :
2. Usia saat ini :
 - a. < 20
 - b. 20 – 30
 - c. 30 – 40
 - d. > 40
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. D3
 - e. S1
5. Masa Kerja :
 - a. <5 tahun
 - b. 5-9 tahun
 - c. >9 tahun

Kode	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
EK.1	Saya adalah orang yang menghargai waktu dan disiplin					
EK.2	Saya merupakan orang yang tangguh / gigih dan juga tidak mengenal kata menyerah dalam bekerja					
EK.3	Saya bekerja dengan tujuan untuk mendayagunakan kemampuan diri agar mencapai hasil kerja yang maksimal					
EK.4	Saya melakukan penyesuaian ditempat kerja agar setiap pekerjaan yang diberikan dapat diselesaikan dengan baik					
HR.1	Setiap karyawan menerapkan prinsip kerjasama yang tinggi dalam pekerjaannya					
HR.2	Setiap karyawan siap menghadapi permasalahan dalam pekerjaannya					
HR.3	Setiap karyawan mampu mengendalikan emosi dalam melaksanakan pekerjaannya agar tercipta suasana yang kondusif					
HR.4	Setiap karyawan menghormati latar belakang budaya masing-masing					
LK.1	Saya merasa nyaman dengan bangunan tempat saya bekerja saat ini					
LK.2	Saya memiliki ruang gerak yang cukup, sehingga saya merasa nyaman					
LK.3	Ruang kerja saya mempunyai ventilasi yang baik sehingga saya merasa nyaman untuk bekerja					
LK.4	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya tempat ibadah					
K.1	Saya mampu merespon setiap komunikasi dengan baik					
K.2	Saya merasa senang dapat berkomunikasi dengan rekan kerja saya					
K.3	Saya berdiskusi dengan karyawan lain untuk memecahkan suatu masalah dalam pekerjaan apabila mendapatkan kesulitan					
K.4	Saya merasa komunikasi antar rekan kerja selama ini telah menumbuhkan rasa kekeluargaan					
K.5	Proses Komunikasi di dalam perusahaan menciptakan hasil kerja yang maksimal					

Lampiran 2 : Data Kuesioner

No Responden	Human Relation (X1)				Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	5	4	4	4	17
2	5	3	4	5	17
3	5	5	4	4	18
4	3	5	2	2	12
5	5	4	5	5	19
6	4	3	4	4	15
7	5	4	4	3	16
8	3	4	3	5	15
9	4	4	4	4	16
10	5	5	3	5	18
11	4	3	3	4	14
12	5	4	4	3	16
13	4	3	4	4	15
14	4	3	5	4	16
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	4	5	5	18
18	4	4	4	4	16
19	3	3	3	3	12
20	4	3	3	4	14
21	4	4	3	4	15
22	5	4	5	5	19
23	5	4	5	5	19
24	5	2	4	4	15
25	3	3	4	4	14
26	4	5	5	5	19
27	2	3	5	3	13
28	4	5	4	4	17
29	5	3	3	4	15
30	3	3	4	3	13
31	5	5	4	5	19
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	2	4	4	4	14
35	4	2	5	4	15

36	3	3	3	3	12
37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	5	20
41	4	5	4	4	17
42	4	4	5	5	18
43	4	4	5	4	17
44	4	4	4	4	16
45	5	5	5	5	20
46	3	5	5	5	18
47	4	4	5	5	18
48	5	5	4	5	19
49	2	4	4	4	14
50	5	5	4	5	19
51	3	3	3	3	12
52	4	4	4	4	16
53	4	4	2	4	14
54	3	4	4	4	15
55	3	3	3	5	14
56	4	4	4	4	16
57	4	5	4	4	17

No Responden	Konidisi Lingkungan Kerja (X2)				Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	3	4	15
2	5	3	4	4	16
3	5	5	5	5	20
4	3	3	2	3	11
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	3	4	5	4	16
8	4	5	4	5	18
9	4	4	4	4	16
10	5	5	5	5	20
11	4	4	4	4	16
12	4	5	4	5	18
13	4	4	4	4	16

14	5	4	3	4	16
15	5	5	5	5	20
16	3	3	4	5	15
17	4	5	4	5	18
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	5	4	3	4	16
22	5	4	4	5	18
23	5	5	5	5	20
24	4	4	4	4	16
25	4	4	5	5	18
26	5	5	5	5	20
27	3	3	3	3	12
28	5	5	5	5	20
29	3	4	3	4	14
30	4	4	3	4	15
31	5	5	5	5	20
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	4	16
34	4	4	4	4	16
35	5	3	4	4	16
36	3	3	3	3	12
37	4	4	4	4	16
38	4	3	4	4	15
39	4	4	4	4	16
40	5	3	4	4	16
41	4	4	4	4	16
42	5	5	4	5	19
43	5	3	4	4	16
44	4	4	4	4	16
45	5	5	5	5	20
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16
48	5	4	4	5	18
49	4	3	4	2	13
50	5	4	4	5	18
51	3	3	3	3	12
52	4	4	4	4	16

53	3	3	3	3	12
54	5	3	2	4	14
55	4	4	4	4	16
56	4	4	3	4	15
57	4	4	2	5	15

No Responden	Komunikasi (X3)					Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	4	5	22
3	5	4	5	5	4	23
4	3	3	3	3	3	15
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	5	4	4	5	22
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	3	5	5	4	4	21
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	3	5	2	19
13	4	4	4	4	4	20
14	5	3	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	3	3	3	3	3	15
17	4	4	5	4	5	22
18	4	3	4	4	5	20
19	3	4	4	4	4	19
20	4	4	4	4	4	20
21	5	3	2	4	3	17
22	2	3	2	4	4	15
23	5	5	5	5	5	25
24	4	5	4	2	4	19
25	4	4	4	4	4	20
26	4	5	5	4	5	23
27	3	3	3	3	3	15
28	5	5	5	5	5	25
29	5	5	4	4	5	23
30	4	4	4	4	4	20

31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	3	5	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	3	3	3	3	3	15
35	4	3	4	4	4	19
36	3	3	3	3	3	15
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	3	4	4	19
39	4	4	4	4	4	20
40	4	4	2	4	5	19
41	4	4	3	4	3	18
42	4	3	4	4	4	19
43	4	4	4	4	4	20
44	2	4	5	5	5	21
45	2	3	5	5	2	17
46	4	4	4	4	4	20
47	5	5	5	5	5	25
48	5	5	5	5	5	25
49	3	3	3	3	3	15
50	5	4	5	5	5	24
51	3	3	3	3	3	15
52	4	4	4	4	4	20
53	3	3	3	3	3	15
54	4	4	5	4	5	22
55	4	4	4	4	4	20
56	5	4	5	5	5	24
57	4	3	4	4	5	20

No Responden	Etos Kerja (Y)				Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	
1	4	4	4	4	16
2	4	3	4	3	14
3	5	5	5	5	20
4	3	4	2	3	12
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	5	4	4	5	18
8	4	3	4	4	15

9	4	3	4	4	15
10	5	4	5	5	19
11	3	3	3	3	12
12	4	4	5	5	18
13	4	2	4	3	13
14	4	3	4	5	16
15	5	4	5	5	19
16	3	3	4	2	12
17	5	4	5	5	19
18	4	4	4	4	16
19	4	3	4	4	15
20	4	4	4	4	16
21	4	4	3	4	15
22	5	4	5	4	18
23	5	5	5	5	20
24	4	4	3	4	15
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	20
27	4	2	2	2	10
28	5	5	5	5	20
29	3	4	4	4	15
30	4	4	3	4	15
31	5	5	5	5	20
32	5	5	4	5	19
33	5	5	5	5	20
34	4	4	2	2	12
35	5	5	5	5	20
36	4	4	2	3	13
37	5	5	5	5	20
38	3	3	4	4	14
39	5	5	5	5	20
40	4	5	5	4	18
41	4	4	5	3	16
42	4	4	4	4	16
43	4	4	3	4	15
44	5	4	4	4	17
45	4	5	5	5	19
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	16

48	5	5	5	5	20
49	5	3	2	2	12
50	4	5	5	5	19
51	4	2	2	2	10
52	4	4	4	4	16
53	3	3	5	4	15
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	4	16
56	5	3	5	5	18
57	4	5	4	5	18

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Human Relation
X1.1	Pearson Correlation	1	.243	.168	.406**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.069	.212	.002	.000
	N	57	57	57	57	57
X1.2	Pearson Correlation	.243	1	.121	.318*	.625**
	Sig. (2-tailed)	.069		.370	.016	.000
	N	57	57	57	57	57
X1.3	Pearson Correlation	.168	.121	1	.432**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.212	.370		.001	.000
	N	57	57	57	57	57
X1.4	Pearson Correlation	.406**	.318*	.432**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.001		.000
	N	57	57	57	57	57
Human Relation	Pearson Correlation	.689**	.625**	.625**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.605	4

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Kondisi Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.409**	.399**	.558**	.729**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	.000	.000
	N	57	57	57	57	57
X2.2	Pearson Correlation	.409**	1	.568**	.730**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57
X2.3	Pearson Correlation	.399**	.568**	1	.507**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57
X2.4	Pearson Correlation	.558**	.730**	.507**	1	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57
Kondisi Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.729**	.839**	.784**	.863**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.815	4

Correlations							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Komunikasi
X3.1	Pearson Correlation	1	.517**	.295*	.488**	.460**	.721**
	Sig. (2-tailed)		.000	.026	.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X3.2	Pearson Correlation	.517**	1	.521**	.443**	.596**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X3.3	Pearson Correlation	.295*	.521**	1	.528**	.543**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.026	.000		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X3.4	Pearson Correlation	.488**	.443**	.528**	1	.440**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57
X3.5	Pearson Correlation	.460**	.596**	.543**	.440**	1	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000
	N	57	57	57	57	57	57
Komunikasi	Pearson Correlation	.721**	.797**	.765**	.741**	.802**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.820	5

Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Etos Kerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.465**	.426**	.526**	.691**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	57	57	57	57	57
Y.2	Pearson Correlation	.465**	1	.510**	.670**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	57	57	57	57	57
Y.3	Pearson Correlation	.426**	.510**	1	.762**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	57	57	57	57	57
Y.4	Pearson Correlation	.526**	.670**	.762**	1	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	57	57	57	57	57
Etos Kerja	Pearson Correlation	.691**	.807**	.849**	.918**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.836	4

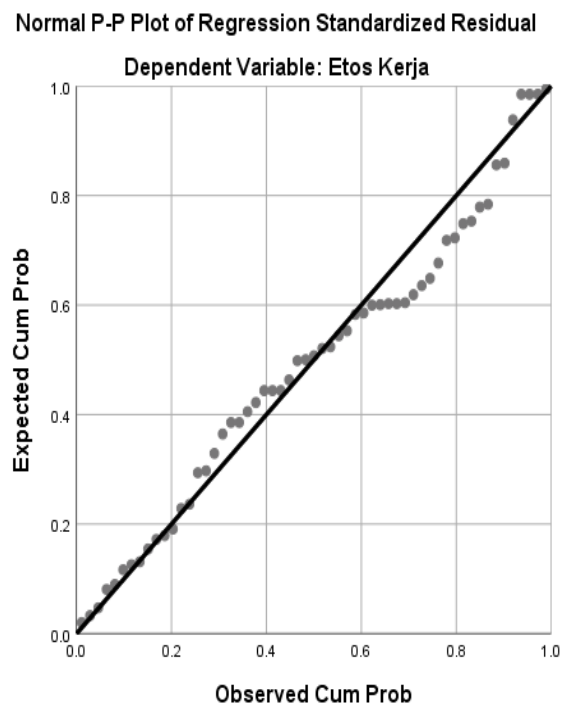
Lampiran 4 : Hasil Output SPSS

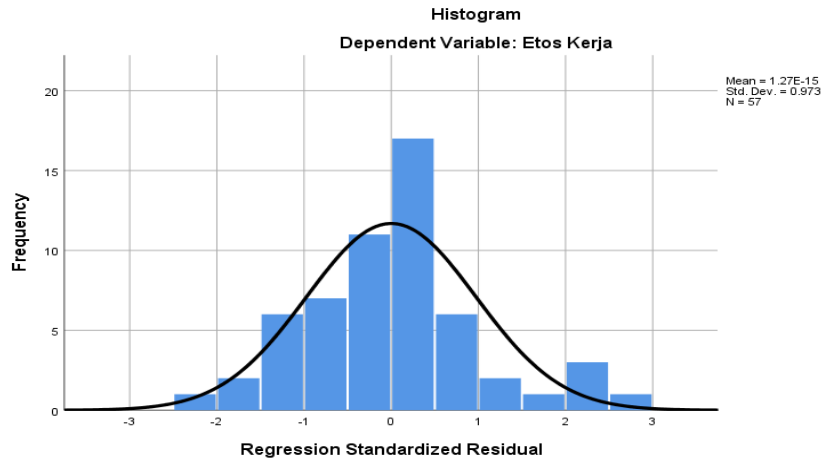
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.68548724
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.102
	Negative	-.067
Test Statistic		.102
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.





Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Human Relation	.509	1.966
	Kondisi Lingkungan Kerja	.475	2.107
	Komunikasi	.666	1.502

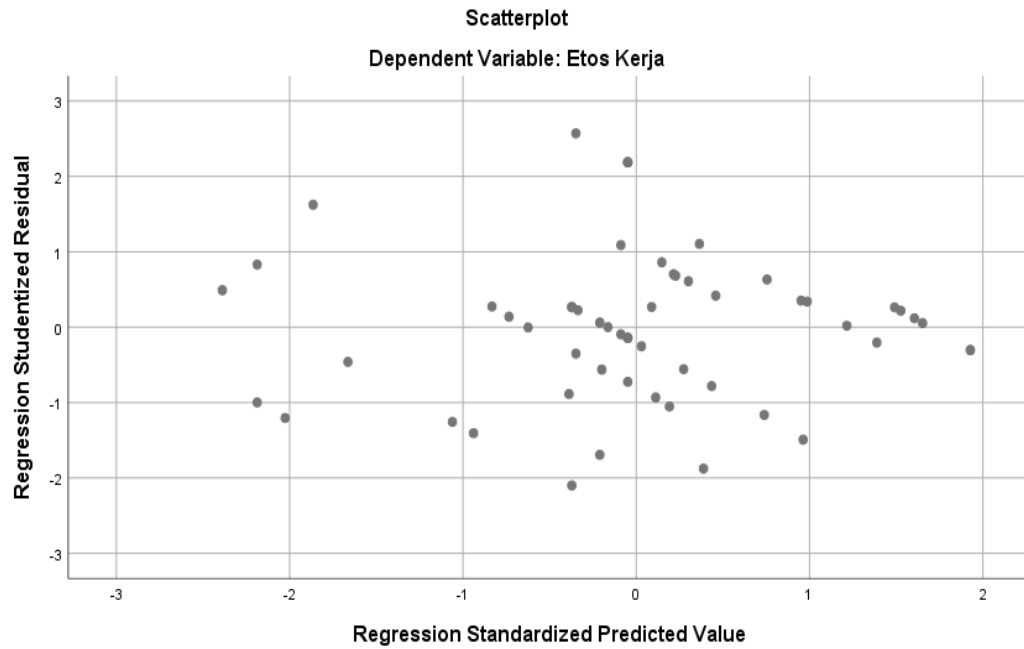
a. Dependent Variable: Etos Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.452	1.310		2.635	.011
	Human Relation	.016	.101	.029	.154	.878
	Kondisi Lingkungan Kerja	-.111	.099	-.217	-1.127	.265
	Komunikasi	-.033	.064	-.084	-.513	.610

a. Dependent Variable: ABS_RES



Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.788 ^a	.620	.599	1.733	2.169

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Etos Kerja

Uji Regresi Linier Berganda dan Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2.181	2.018		-1.081	.285
	Human Relation	.348	.156	.265	2.230	.030
	Kondisi Lingkungan Kerja	.433	.152	.349	2.844	.006
	Komunikasi	.297	.098	.313	3.014	.004

a. Dependent Variable: Etos Kerja

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	259.894	3	86.631	28.861	.000 ^b
	Residual	159.089	53	3.002		
	Total	418.982	56			

a. Dependent Variable: Etos Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja

Uji Koefisien Determinasi

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.788 ^a	.620	.599	1.733

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja