

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ahmad Izzan, U. S. A. (2013). *The Life Management: Menata Kelola Hidup Agar Lebih Baik Bermakna Dan Berbahagia* (Cetakan Pe). Bandung: anggota Ikapi.
- Chaplin, J. . (2001). *Kamus Psikologi. ( Terjemahan: Kartono, K ). Bandung: CV. Pionir Jaya. Davis, Keith. 1989. Human Behaviour At Work, 8th ed* (Human Beha). Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Evendi, Mamak M Balafif, I. N. (2018). Pengaruh Hubungan Antar Karyawan , Kondisi Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pt . Korin Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarck*, 4(3), 242–253.
- Hadi, S. (1986). *Metodologi Research*. ANDI.
- Handoko, H. T. (2002). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. BBFE Yogyakarta.
- Hasibuan SP, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Jalaluddin, R. (1999). *Psikologi Komunikasi*. Jakarta.
- Kristiawan, M., & Lian, B. (2019). The Correlation Between Supervision Of Headmaster And Interpersonal Communication With Work Ethos Of The Teacher. *European Journal of Education Studies*, 6(1), 246–256. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2649535>
- Rini Oktaviani Najib, R. (2018). *Analisis Dampak Human Relation Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai Bpjs Kesehatan Cabang Makassar*. 5(2), 13–21.
- Samosir, R. (2016). Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pematangsiantar. *Jurnal SULTANIST*, 5 no.
- Saputro, Galih Adi Fathoni, A. (2017). *Analisis Pengaruh ( Human Relation / Hubungan Antar Manusia ) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Dan Dan Kinerja Karyawan Pt Karunia Adijaya Mandiri Semarang*. 1–9.

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetak keli). Bandung: PT. Retika Aditama.
- Sepris Yonaldi, Henny Sjafitri, B. (2018). Analisis Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Instansi Farmasi RSUD. Dr.M.Djamil Padang. *Menara Ekonomi*, IV(3), 74–81.
- Setyoningrum, R., & Suminar, T. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Etos Kerja Pegawai di PPPAUD dan Dikmas Jawa Tengah. *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment*, 1(1), 64–74.
- Sinamo, J. (2005). *Etos Kerja Profesional*. Jakarta: PT. Spirit Mahardika.
- Siti Nazla Zakiyah, S. (2017). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dampak kondisi fisik lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap etos kerja pegawai pada Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Jakarta . Hasilnya diketahui bahwa semua indik. *Jurnal Visionida*, 3, 13–19.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sulistiyani. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi. Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Diterbitkan oleh PT. Refika Aditama.
- Suryadin, M. (2020). Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Lingkungan Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Kantor Unit Layanan Pengadaan ( ULP ) Woha. *JSEH (Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora)*, 6, 5–13.
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi* (Jakarta: E). Kencana Prenadamedia Group.
- Taroreh, F. K. R. N., & Lumintang, G. G. (2020). *Pengaruh Human Relationship, Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Perum Bulog Divre Sulut Dan Gorontalo*. 8(1), 2116–2125.
- Tasmara, T. (2002). *Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Pres.
- Widodo, B. H., & Susanti, F. (2017). *Pengaruh Human Relation ( Hubungan Antar Manusia ), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja karyawan ( Studi Kasus Pada PT. Pelindo Teluk Bayur Padang )*. 1–14.

Yuliani, M. (2017). *Pengaruh Human Relation Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai: Studi Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah Dan Perdagangan Kabupaten Ciamis*. 4(April), 215–219.