

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Human Relation, Kondisi Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Etos Kerja di PT. Hutan Bumi Raya. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data SPSS 25 for windows dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Human Relation* berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan di PT. Hutan Bumi Raya. Dari hasil uji t human relation berpengaruh positif terhadap etos kerja, ketika human relation itu baik maka etos kerja juga akan ikut baik, begitu juga sebaliknya.
2. Kondisi Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan di PT. Hutan Bumi Raya. Dari hasil uji t kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja, ketika kondisi lingkungan kerja itu baik maka etos kerja juga akan ikut baik, begitu juga sebaliknya.
3. Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan di PT. Hutan Bumi Raya. Dari hasil uji t komunikasi berpengaruh positif terhadap etos kerja, ketika komunikasi itu baik maka etos kerja juga akan ikut baik, begitu juga sebaliknya.

5.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan PT. Hutan Bumi Raya jika ingin meningkatkan etos kerja karyawan, maka harus meningkatkan kondisi lingkungan kerja senyaman mungkin bagi karyawannya. Karena dalam model regresi dalam penelitian ini, variabel kondisi lingkungan kerja memiliki pengaruh yang paling besar di antara variabel independen lainnya.
2. Saran kepada peneliti selanjutnya yaitu, dapat mengkaji beberapa variabel lain yang dapat meningkatkan etos kerja seperti : Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan.

