

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai analisis pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, dan lingkungan kerja fisik terhadap *semangat kerja karyawan* pada PT. Jawa Prima Raya Jepara, dapat dibuat beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan PT. Jawa Prima Raya Jepara.
2. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi terhadap semangat kerja karyawan PT. Jawa Prima Raya Jepara.
3. Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja karyawan PT. Jawa Prima Raya Jepara
4. Berdasarkan hasil analisis data gaya kepemimpinan, komunikasi, dan lingkungan kerja fisik secara simultan mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu *semangat kerja*(Y).

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian ini dan di lihat dari hasil pembahasan, penulis mengajukan saran atau masukan yang dapat berguna bagi PT. Jawa Prima Raya Jepara dan untuk peneliti selanjutnya. Adapun saran atau masukan sebagai berikut :

1. Untuk pemimpin perusahaan PT. Jawa Prima Raya, disarankan untuk selalu melakukan komunikasi kepada para karyawan agar karyawan bisa menyalurkan apresiasi dan selalu terbuka kepada pimpinan sehingga dengan adanya komunikasi antara pimpinan dan karyawan, maka semangat kerja karyawan akan meningkat dengan sendirinya.
2. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk dapat melakukan penelitian dengan ruang lingkup yang lebih luas, agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan untuk ruang lingkup yang lebih luas sehingga dapat memperkuat validitas eksternal yang dibutuhkan untuk penelitian lebih lanjut, dan penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan seperti, motivasi kerja, kompetensi karyawan budaya kerja, kepuasan kerja, dan lain – lain.

